

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis regresi logistik biner terlihat bahwa dua variabel prediktor yang diperiksa, yaitu lingkungan kerja (X1) dan kompensasi (X2), tidak memberikan pengaruh apa pun terhadap kepuasan kerja. Hal ini terbukti dari data yang disajikan pada Tabel 4.16, di mana nilai signifikansi untuk H1 dan H2 melampaui tingkat kesalahan ( $\alpha$ ) sebesar 5% atau 0,05. Dengan demikian, model regresi biner logistik yang diturunkan adalah sebagai berikut:  $KK = -3.028 + 0.038TOTALLING(X_1) + (-0.005)TOTALKOM(X_2)$

Melihat persamaan regresi, terlihat bahwa variabel lingkungan kerja (X1) menunjukkan pengaruh positif yang signifikan terhadap kepuasan kerja, ditunjukkan dengan koefisien regresi sebesar 0,038. Sebaliknya, variabel kompensasi (X2) menunjukkan dampak negatif, dengan nilai koefisien regresi -0,005.

1. Berdasarkan hasil uji regresi logistik, lingkungan kerja (X1) tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja (Y), terbukti dengan tingkat signifikan (p-value) sebesar 0,059 melebihi 0,05. Akibatnya, hipotesis tersebut ditolak.
2. Demikian pula, hasil uji regresi logistik menunjukkan bahwa kompensasi (X2) tidak berdampak signifikan terhadap kepuasan kerja

(Y), dengan tingkat signifikan (p-value) sebesar 0,946 melebihi 0,05. Akibatnya, hipotesis H2 ditolak.

## 5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan, penulis menyajikan rekomendasi yang dapat memberikan wawasan berharga kepada pemangku kepentingan yang terlibat dalam penelitian ini. Rekomendasi yang diperoleh dari penelitian ini adalah sebagai berikut:

### 1. Untuk Kantor Desa Pekayon Jaya

Temuan penelitian lingkungan kerja menunjukkan adanya dampak yang signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor kelurahan Pekayon Jaya Bekasi. Oleh karena itu, disarankan agar organisasi terus memantau dan meningkatkan lingkungan tempat kerja, dengan menekankan faktor-faktor seperti kebersihan ruangan. Menjaga suasana kerja yang nyaman sangat penting untuk menumbuhkan kepuasan karyawan dan memastikan kinerja kerja yang optimal. Demikian pula, hasil penelitian kompensasi mengungkapkan pengaruh penting terhadap kepuasan kerja karyawan di kantor kelurahan Pekayon Jaya Bekasi. Oleh karena itu, rekomendasinya adalah untuk mempertahankan dan berpotensi meningkatkan upaya untuk secara konsisten memprioritaskan dan meningkatkan kesejahteraan karyawan.

## 2. Untuk Akademisi

Harapannya, penelitian yang dilakukan penulis terbukti menjadi sumber daya yang berharga dan menjadi bahan referensi atau literatur bagi individu yang mencari informasi di bidang sumber daya manusia.

## 3. Untuk Peneliti Masa Depan

Peneliti masa depan didorong untuk memanfaatkan hasil penelitian ini sebagai landasan perbandingan dan sebagai referensi untuk upaya penelitian mereka sendiri. Disarankan agar mereka memperluas penelitian ini dengan memasukkan variabel independen dan dependen tambahan. Selain itu, ketika berhadapan dengan variabel dependen, disarankan untuk merampingkan pilihan hanya untuk dua pertanyaan, sehingga memastikan hasil yang lebih signifikan dan terfokus.