

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Barat, maka dapat dikatakan yaitu, sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja ( $X_1$ ), Motivasi Kerja ( $X_2$ ) dan Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ) sebesar 91,9% yang artinya kuat. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang artinya kinerja akan semakin tinggi atau meningkat jika disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja diberikan dengan baik pada pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Barat.
2. Disiplin Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ) sebesar 70,2% yang artinya kuat. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui disiplin kerja terdapat pengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang artinya kinerja pegawai akan semakin tinggi atau meningkat jika pegawai disiplin pada peraturan yang telah ditetapkan oleh organisasi atau instansi.
3. Motivasi Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai ( $Y$ ) sebesar 85,2% yang artinya kuat. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui motivasi kerja terdapat pengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang artinya kinerja akan semakin tinggi atau meningkat apabila pegawai memiliki motivasi kerja yang tinggi.

4. Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 87,4% yang artinya kuat. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui lingkungan kerja terdapat pengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang artinya kinerja akan semakin tinggi atau meningkat jika pegawai merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Barat, yaitu sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Bekasi Barat oleh karena itu instansi perlu meningkatkan disiplin kerja seperti membuat aturan terkait ketepatan waktu, absensi dan penggunaan perangkat seluler di tempat kerja, lalu berikan sanksi yang konsisten untuk pegawai yang melanggar aturan tersebut. Disiplin juga harus dibantu dengan meningkatkan motivasi di dalam diri pegawai seperti menyediakan penghargaan, pujian atau pengakuan kepada pegawai yang mencapai target kinerja tertinggi atau memberikan kontribusi luas biasa kepada tim, selain itu buatlah program insentif atau bonus bagi pegawai yang mencapai tujuan kinerja tertentu. Baik disiplin kerja dan motivasi kerja juga harus dibantu atau didukung oleh lingkungan kerja yang nyaman, komunikasi yang terbuka serta tersedianya fasilitas yang memadai. Galakkan kolaborasi antar tim dengan menyediakan platform atau forum untuk berbagi pengetahuan dan ide, maka dengan itu

disiplin kerja, motivasi kerja dan lingkungan kerja akan membantu meningkatnya kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Bekasi Barat.

2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Oleh karena itu, perlu menegakkan kedisiplinan yang lebih tegas lagi agar pegawai dapat memajemen waktu dengan baik dan pemimpin juga harus turut mencontohkan kedisiplinan kepada para pegawai. Pemimpin dapat memperkenalkan sistem penghargaan yang adil untuk mendorong dan mengakui perilaku disiplin. Melakukan *workshop* singkat tentang teknik manajemen waktu yang efektif dan menyelenggarakan pelatihan tentang manajemen waktu. Monitor kinerja secara rutin dan berikan umpan balik, lalu pastikan dukungan penuh dari pimpinan dan periksa rencana secara berkala untuk membuat perbaikan jika diperlukan. Terapkan sanksi yang sama untuk setiap pelanggaran, tanpa memandang status atau posisi pegawai.
3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Oleh karena itu, perlu meningkatkan motivasi pegawai dengan cara memberikan pujian ataupun penghargaan kepada setiap pegawai, sehingga pegawai semangat untuk meningkatkan kinerjanya.. Adakan program pelatihan, seminar atau kursus yang dapat membantu meningkatkan keterampilan pegawai dan meraih promosi atau kenaikan jabatan. Ajak pegawai untuk ikut ambil bagian dalam keputusan serta berikan pegawai kesempatan untuk menyampaikan atau mengembangkan ide-ide untuk kemajuan instansi

4. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Bekasi Barat. Oleh karena itu, harus lebih memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang baik agar pegawai merasa nyaman dan aman, seperti menciptakan hubungan yang baik antara sesama pegawai atau hubungan antara atasan dan bawahan contohnya menyelenggarakan rapat rutin di mana pegawai dapat berbagi ide, memberikan umpan balik dan mengatasi masalah secara terbuka. Lalu, menyediakan fasilitas yang baik juga membuat pegawai merasa diperhatikan seperti kursi ergonomis, ruang istirahat yang nyaman dan fasilitas kesehatan untuk membantu pegawai tetap nyaman dan sehat selama bekerja, sehingga dapat membantu meningkatkan kinerja pegawai.