

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN *WIRING DEVICE* DI PT. PANASONIC
GOBEL ECO SOLUTION MANUFACTURING INDONESIA (PESGMFID)
CILEUNGS**

***THE INFLUENCE OF WORK PLACEMENT AND WORK STRESS ON
EMPLOYEE PERFORMANCE *WIRING DEVICE* PART IN PT. PANASONIC
GOBEL ECO SOLUTION MANUFACTURING INDONESIA (PESGMFID)
CILEUNGS***

Oleh

Mardiana

2014410063

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

2018

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mardiana

NIM : 2014410063

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia

JudulSkripsi :PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN BAGIAN *WIRING DEVICE* PT PANASONIC
GOBEL ECO SOLUTION MANUFACTURING INDONESIA (PESGMFID)
CILEUNGSI.

Telah diperiksa, dan disetujui untuk dijadikan dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana
tanggal

Jakarta,

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing

(Dian A. Rahim. SE,MSi)

(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

**PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN BAGIAN WIRING DEVICE DI PT. PANASONIC GOBEL ECO
SOLUTION MANUFACTURING INDONESIA (PESGMFID) CILEUNGSI**

***THE INFLUENCE OF WORK PLACEMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE
PERFORMANCE WIRING DEVICE PART IN PT. PANASONIC GOBEL ECO
SOLUTION MANUFACTURING INDONESIA (PESGMFID) CILEUNGSI***

Oleh
Mardiana
2014410063

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Konsentrasi Manajemen pada
Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 2018

Dra. Endang Tripujiastuti, MM
Pembimbing

Penguji I

Penguji II

Penguji III

Dr. Tri Mardjoko, SE, M.A.
Dekan Fakultas Ekonomi

Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si
Ketua Jurusan Manajemen



LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Mardiana

NIM : 2014410063

Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul **PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN STRES KERJA TERHDAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN WIRING DEVICE PT PANASONIC GOBEL ECO SOLUTION MANUFACTURING INDONESIA (PESGMFID) CILEUNGSI**, yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 2018

Yang Membuat Pernyataan,

Mardiana

ABSTRACT

Name : Mardiana

NIM : 2014410063

Title : *THE INFLUENCE OF WORK PLACEMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE WIRING DEVICE PART IN PT. PANASONIC GOBEL ECO SOLUTION MANUFACTURING INDONESIA (PESGMFID) CILEUNGI*

The purpose of this research is to analyze the effect work placement and work stress to employee performance Wiring Device part. The method of data collection in this research is giving the question to 103 respondent and they employee of pt. panasonic gobel eco solution manufacturing indonesia (pesgmfid) cileungsi. The taking of samples using random sampling method. The analytical tool used is simple linear regression and multiple linear regression. The classic assumption test (normality test, multicollinearity test, autocorrelation test, heteroscedasticity test) is used as a statistic requirement that must be met before doing the linear regression analysis (simple and multiple). Hypothesis testing is done using F test (simultaneously) and t test (partially). The result of this research shows that (1) Work Placement has a positive and significant effect to employee performance Wiring Device part (2) Work Stress has a positive and significant effect to employee performance (3) Work Placement and Work Stress has a significant effect to employee performance Wiring Device part

Keywords: *Work Placement, Work Stress, and Employee Performance.*

ABSTRAK

Nama : Mardiana
NIM : 2014410063
Judul : PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN *WIRING DEVICE* DI PT PANASONIC GOBEL ECO SOLUTION MANUFACTURING INDONESIA (PESGMFID) CILEUNGI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh penempatan kerja dan stres kerja terhadap kinerja karyawan bagian *Wiring Device* pada PT Panasonic Gobel Eco Solution Manufacturing Indonesia (PESGMFID) Cileungsi. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuisioner kepada 103 responden yaitu seluruh karyawan bagian *Wiring Device* PT Panasonic Gobel Eco Solution Manufacturing Indonesia (PESGMFID) Cileungsi.. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan teknik *non probability sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear sederhana & regresi linear berganda. Uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji autokorelasi, dan uji heteroskedastisitas) dilakukan sebagai persyaratan statistik yang harus dipenuhi sebelum melakukan analisis regresi linear (sederhana dan berganda). Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Penempatan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Penempatan Kerja dan Stres Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Stres Kerja, dan Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH PENEMPATAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN BAGIAN WAIRING DEVICE DI PT PANASONIC GOBEL ECO SOLUTION MANUFACTURING INDONESIA (PESGMFID) CILEUNGS”**

Skripsi merupakan salah satu syarat yang wajib ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi ini.
2. Ibu Novianti Asril yang telah memberikan informasi data dalam rangka menyelesaikan skripsi dan pembimbing selama penulis melakukan penelitian ini
3. Bapak Taufik Hidayat selaku *Human Resource Development* PT Panasonic Gobel Eco Solution Manufacturing Indonesia (PESGMFID) Cileungsi yang telah memberikan izin untuk melakukan penelitian ini
4. Bapak Dr. Tri Mardjoko, SE, M.A, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Ibu Dian A. Rahim. SE,MSi selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
6. Seluruh Dosen dan Staff Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
7. Untuk Ibu saya Ibu Nurlainis dan Bapak saya Dalius Caniago yang selalu memberikan doa restu, dana dukungan baik moral maupun moril.
8. Untuk sahabat saya dari awal masuk kuliah Juni dan Eka yang selalu memberi dukungan satu sama lain.
9. Untuk Duhafi Setiawan, Dini, Doni dan Dani yang selalu menyemangati dan memberi dukungan untuk lebih rajin lagi menulis skripsi ini.

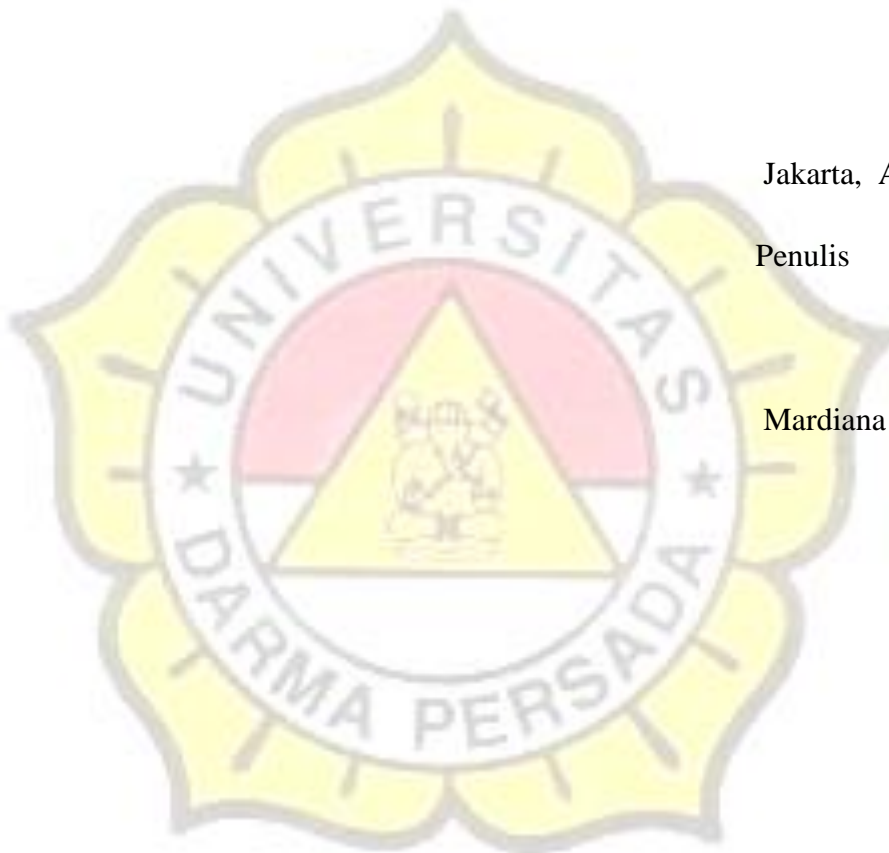
10. Untuk kakak-kakak yang selalu memberikan dukungan dan bantuan, Kak Amel, Kak Muklis, Kak Deny, Kak Juki, Kak Fajar, Kak Dika, Kak Wiwi, Kak Yuli Dan Kak Sheila Dan Untuk Mbak Hasanah Dan Mas Erwanto selaku penjaga ruang baca
11. Teman-teman seperjuangan angkatan 2014 yang selalu memberi semangat, saling berbagi pengetahuan dan saling berbagi pendapat.

Demikian skripsi ini dibuat, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan.

Jakarta, Agustus 2018

Penulis

Mardiana



DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR	xxiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxv
BAB I: PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Penelitian	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah	

	Halaman
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	6
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	6
1.2.3 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
1. Kegunaan Teoritis.....	8
2. Kegunaan Praktis.....	8

**BAB II: KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN
HIPOTESIS**

2.1 Kajian Pustaka	
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Penempatan Kerja	
1. Pengertian Penempatan Kerja	14
2. Dimensi Penempatan Kerja.....	15
3. Faktor Yang Mempengaruhi Penempatan Kerja.....	16
4. Jenis-Jenis Penempatan Kerja.....	18
2.1.3 Stres Kerja	
1. Pengertian Stres Kerja.....	18
2. Indicator Stres Kerja	19

	Halaman
3. Jenis Stres Kerja.....	21
4. Dampak Stres Kerja Dalam Organisasi.....	22
2.1.4 Kinerja Karyawan	
1. Pengertian Pengertian Kinerja Karyawan	23
2. Dimensi Kinerja Karyawan.....	24
3. Penilaian Kinerja Karyawan	26
2.1.5 Penelitian Terdahulu	28
2.2 Kerangka Pemikiran	32
2.3 Hipotesis Penelitian.....	34
 BAB III: METODE PENELITIAN	
3.1 Metode yang Digunakan	
3.1.1 Lokasi Penelitian	36
3.1.2 Metode Penelitian.....	36
3.2 Operasional Variabel.....	37
3.3 Sumber dan Cara Penentuan Data	
3.3.1 Jenis Penelitian	40
3.3.2 Jenis dan Sumber Data yang Digunakan	40
3.3.3 Cara Penentuan Data.....	42

3.4 Teknik Pengumpulan Data	
1. Wawancara	43
2. Kuisisioner	44
3. Penelitian Kepustakaan.....	44
3.5 Rancangan dan Uji Hipotesis	
3.5.1 Rancangan Analisis	
1. Uji Keabsahan Data	
a. Uji <i>Validitas</i>	47
b. Uji Reliabilitas.....	48
3.5.2 Alat Analisis Data	
1. Analisis Regresi Linier Berganda	49
2. Analisis Regresi Sederhana.....	50
3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	51
3.5.3 Uji Hipotesis	
1. Uji T	53
2. Uji F	53
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	
1. Uji Normalitas	54
2. Uji Multikolonieritas.....	55
3. Uji Autokolerasi	56
4. Uji Heteroskedasitas	57

BAB IV HASIL PENELITIAN, PEMBAHASAN DAN**PEMECAHAN MASALAH**

4.1	Gambaran Umum Perusahaan	58
4.1.1	Sejarah singkat Panasonic	58
4.1.2	Visi dan Misi Panasonic	59
4.1.3	Produk Yang Dihasilkan	60
4.1.4	Struktur Organisasi	61
4.2	Hasil Penelitian	62
4.2.1	Profil Responden.....	62
1.	Jenis Kelamin Responden	62
2.	Usia Responden.....	63
3.	Pendidikan Terakhir Responden	64
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	65
1.	Penempatan Kerja	65
2.	Stres Kerja.....	74
3.	Kinerja Karyawan	83
4.2.3.	Uji Keabsahan Data	93
1.	Uji <i>Validitas</i>	93
2.	Uji <i>Realiabilitas</i>	96

	Halaman
4.2.4 Alat Analisis	
1. Analisis Regresi Linier Berganda	97
2. Analisis Regresi Linier Sederhana	99
3. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	100
4.2.5 Pengujian Hipotesis	103
1. Uji F	103
2. Uji T	104
4.2.6 Uji Asumsi Klasik.....	105
1. Uji Normalitas	105
2. Uji Multikolonieritas	108
3. Uji Heterokedasitas	109
4. Uji Autokolerasi	110
4.3 Pembahasan Dan Pemesahan Masalah.....	111
4.3.1 Penempatan Kerja Dan Stres Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan.....	111
4.3.2 Penempatan Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan	112
4.3.3 Stres Kerja Berpengaruh Terhadap Kinerja Karyawan	113

	Halaman
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	115
5.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	119



DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penempatan Karyawan PT Panasonic	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1 Operasional Variabel	38
Tabel 3.2 Jumlah Pembagian Sampel PT Panasonic	42
Tabel 3.3 Skala Likert.....	45
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	46
Tabel 3.5 Tingkat Relibialitas Instrumen	49
Tabel 3.6 Koefisien Determinasi R ²	52
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	62
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Usia	63
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Tentang Karyawan Memiliki Keahlian Dalam Bekerja.....	65

Tabel 4.5	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Sanggup Dalam Mengerjakan Tugas Dan Pekerjaanya	66
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Cakap Dalam Bekerja	67
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Keterampilan Dalam Bekerja Untuk Berinisiatif Dalam Mengerjakan Tugas Dan Pekerjaanya.....	67
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Pengalaman Dalam Bekerja	68
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memenuhi Syarat Teknis Dalam Mengemban Tugas	69
Tabel 4.10	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memenuhi Syarat Non Teknis Dalam Mengemban Tugas	70
Tabel 4.11	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Kualifikasi Karyawan Sesuai Dengan Penempatan Kerja	71

Tabel 4.12	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Pengetahuan Dalam Bekerja	72
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Mengenai Kemampuan Kerja Karyawan Menjadi Tolak Ukur Penilaian Kinerja.....	72
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Mengenai Sikap Karyawan Mencerminkan Bagaimana Karyawan Merasakan Sesuatu	73
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Dapat Bertanggung Jawab Dalam Melaksanakan Tugas.....	73
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Selalu Dikejar Waktu Dalaam Mengerjakan Pekerjaannya	75
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Pekerjaan Yang Dijalani Karyawan Beresiko Tinggi Atau Berbahaya Bagi Keselamatan.....	75
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Ketidak Jelasan Peran Dalam Bekerja	76

Tabel 4.19	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Ketidak Puasan Kerja Menurunnya Prestasi Menimbulkan Keinginan Karyawan Dalam Meninggalkan Pekerjaan.....	77
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Hubungan Kerja Yang Baik Dengan Pimpinan	77
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Mengenai Kurangnya Perhatian Manajemen Terhadap Karyawan.....	78
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mengalami Promosi Jabatan Yang Lebih Tinggi Dari Kemampuannya	79
Tabel 4.23	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Kurangnya Keamanan Pekerjaan Ambisi Yang Berlebihan Sehingga Menimbulkan Frustrasi	80
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Mengenai Struktur Organisasi Yang Kaku Dan Tidak Bersahabat.....	81
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Merasa Pelatihan Dan Pengawasan Yang Tidak Seimbang.....	81

Tabel 4.26	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Mencampurkan Masalah Pribadi Dan Masalah Pekerjaan	82
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Konflik Dan Stres Memiliki Dua Pekerjaan	83
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Mengenai Jumlah Yang Dihasilkan Pekerja Menjadi Standar Kerja.....	84
Tabel 4.29	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Pengetahuan Dalam Bekerja	85
Tabel 4.30	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Dapat Menghasilkan Pekerjaan Sesuai Kualitas Yang Dituntut Perusahaan.....	85
Tabel 4.31	Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Karyawan sesuai Dengan Ketentuan Yang Berlaku.....	86
Tabel 4.32	Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Ppersyaratan Kualitas Yang Dituntut Pekerjaan Tersebut	87

Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Memiliki Karakteristik Pekerjaan Yang Harus Diselesaikan Tepat

Waktu
..... 88

Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Pekerjaan Karyawan Bagian Lain Mempengaruhi Jumlah Dan Kualitas

..... 88

Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Dalam Mengerjakan Pekerjaan Sesuai Waktu Yang Ditentukan.....

..... 89

Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Karyawan Bekerja Selama 8 Jam Untuk 5 Hari Bekerja.....

..... 90

Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Ditentukan Tingkat Kehadiran Dalam Mengerjakan Pekerjaannya

..... 91

Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Jenis Pekerjaan Tertentu Harus Diselesaikan Dua Orang Atau Lebih

..... 92

Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan Dapat Dinilai Dari Kemampuan Bekerja Sama Dengan Rekan Kerja Lainnya

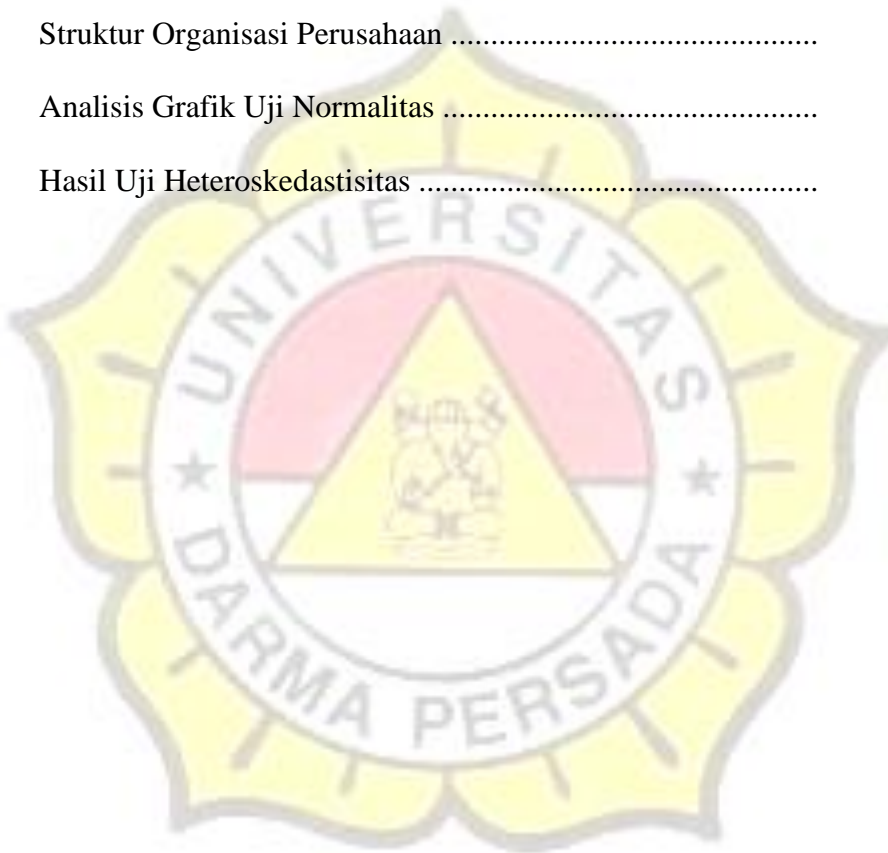
..... 92

Tabel 4.40	Hasil Uji <i>Validitas</i>	94
Tabel 4.41	Hasil Uji Reliabilitas Penempatan Kerja	
	96
Tabel 4.42	Hasil Uji Reliabilitas Stres Kerja.....	
	96
Tabel 4.43	Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Karyawan	
	97
Tabel 4.44	Parameter Kuantitatif Variabel Penempatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	
	98
Tabel 4.45	Parameter Kuantitatif Variabel Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	
	99
Tabel 4.46	Parameter Kuantitatif Variabel Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	
	100
Tabel 4.47	Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Variabel Penempatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	
	101
Tabel 4.48	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	
	101

Tabel 4.49	Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Variabel Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	102
Tabel 4.50	Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Penempatan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	103
Tabel 4.51	Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	104
Tabel 4.52	Parameter Kuantitatif Uji T Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	105
Tabel 4.53	Uji Normalitas	107
Tabel 4.54	Uji Multikolonieritas	108
Tabel 4.55	Uji Autokorelasi.....	110
Tabel 4.56	Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	111

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Hasil Kuisisioner Pendahuluan Penempatan Kerja Dan Stres Kerja dan Kinerja Karyawan	5
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Perusahaan	60
Gambar 4.2 Analisis Grafik Uji Normalitas	104
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	108



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	121
Lampiran 2 Surat Keterangan Riset	122
Lampiran 3 Wawancara Pendahuluan	123
Lampiran 4 Kuesioner.....	124
Lampiran 5 Tabulasi Data.....	131
Lampiran 6 Hasil Output SPSS.....	140
Lampiran 7 T Tabel	144
Lampiran 8 F Tabel.....	149
Lampiran 9 R tabel.....	152
Lampiran 10 Catatan Kegiatan Konsultasi	155

