

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT. GACIMA GARMEN INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION
AND WORK ENVIRONMENT ON WORK DISCIPLINE OF
EMPLOYEES PT. GACIMA GARMEN INDONESIA***

Oleh :

Adhifa Raihan Hasanah

2019410039

SKRIPSI

Untuk Memperoleh Gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2024

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA DAN LINGKUNGAN
KERJA KARYAWAN PT. GACIMA GARMEN INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION, WORK MOTIVATION AND
WORK ENVIRONMENT ON WORK DISCIPLINE OF EMPLOYEES
PT.GACIMA GARMEN INDONESIA***

Oleh:

Adhifa Raihan Hasanah

2019410039

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal:

Jakarta, 27 Februari 2024




Dedi Damhudi, S.E., M.M.

Dosen Pembimbing



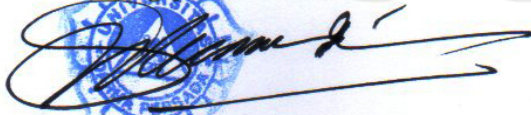
Dr. Sukardi, S.E., M.M.

Penguji I



Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M.

Penguji II



Dr. Sukardi, S.E., M.M.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dedi Damhudi, S.E., M.M.

Penguji III



Dedi Damhudi, S.E., M.M.

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adhifa Raihan Hasanah

Nim : 2019410039

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajaemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Gacima Garmen Indonesia” yang dibimbinng oleh Bapak Dedi Damhudi S.E., M.M adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta Februari 2024



AC...h

Adhifa Raihan Hasanah

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. Gacima Garmen Indonesia. Metode penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif dengan melakukan penyebaran kuesioner terhadap 75 karyawan di PT. Gacima Garmen Indonesia. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan, artinya semakin tinggi kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja PT. Gacima Garmen Indonesia maka disiplin kerja semakin meningkat. Sedangkan secara parsial terdapat pengaruh positif dari masing-masing variabel kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT. Gacima Garmen Indonesia.

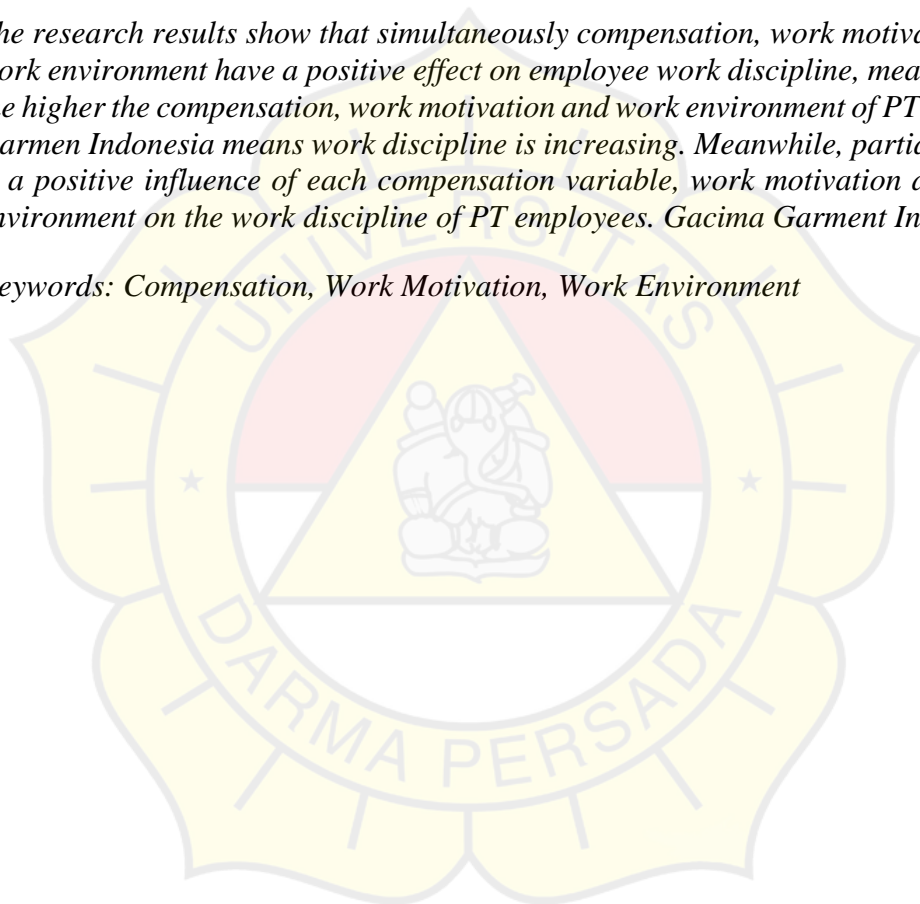
Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja

ABSTARCT

This research aims to determine the influence of compensation, work motivation and work environment on the work discipline of PT employees. Gacima Garment Indonesia. This research method uses a quantitative type by distributing questionnaires to 75 employees at PT. Gacima Garment Indonesia. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously uses the f test and partially uses the t test.

The research results show that simultaneously compensation, work motivation and work environment have a positive effect on employee work discipline, meaning that the higher the compensation, work motivation and work environment of PT. Gacima Garmen Indonesia means work discipline is increasing. Meanwhile, partially there is a positive influence of each compensation variable, work motivation and work environment on the work discipline of PT employees. Gacima Garment Indonesia.

Keywords: Compensation, Work Motivation, Work Environment



KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penulisan proposal skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Karyawan PT. Gacima Garmen Indonesia”

Penyusunan proposal skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan, saran serta dukungan baik moril maupun materil dari semua pihak yang terlibat. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Dedi Damhudi S.E., MM., selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada sekaligus Dosen Pembimbing penulisan proposal skripsi ini.
2. Ibu Marsih selaku asistant manager PT. Gacima Garmen Indonesia sekaligus narasumber dalam penelitian ini.
3. Kepada seluruh karyawan PT. Gacima Garmen Indonesia yang telah berkenan memberikan saya kesempatan dalam penelitian ini.
4. Untuk orang tua yang saya sayangi ayah, ibu beserata adik saya yang telah memberikan do'a serta dukungan moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat selesai degan lancar.
5. Untuk teman yang selalu membantu serta menemani dalam proses penyusunan skripsi ini Ana, Dewi, Desya terima kasih atas bantuan serta dukungannya.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Februari 2024

Penulis

Adhifa Raihan Hasanah

DAFTAR ISI

Halaman

LEMBAR PERSETUJUAN	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vii
DAFTA TABEL	viii
DAFTAR LAMPIRAN	ix
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah	7
1.2.3 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	8
1.4 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya	14

2.1.2 Kompensasi	15
1. Pengertian Kompensasi	15
2. Dimensi dan Indikator Kompensasi	16
3. Asas Kompensasi.....	17
4. Tujuan Kompensasi	18
5. Faktor – faktor yang mempengaruhi kompensasi.....	19
2.1.3 Motivasi Kerja.....	21
1. Pengertian Motivasi.....	21
2. Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	21
3. Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja	22
4. Tujuan Motivasi Kerja.....	23
2.1.4 Lingkungan Kerja	23
1. Pengertian Lingkungan Kerja.....	23
2. Dimensi dan Indikator Lingkungan Kerja.....	24
3. Faktor – faktor yang mempengaruhi lingkungan kerja	26
2.1.5 Disiplin Kerja	28
1. Pengertian Disiplin Kerja	28
2. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja	29

3. Faktor – faktor yang mempengaruhi disiplin kerja	30
4. Tujuan Disiplin Kerja	31
2.2 Penelitian Terdahulu.....	32
2.3 Kerangka Pemikiran	38
2.4 Hipotesis Penelitian	40
BAB III METODE PENELITIAN	44
3.1 Metode Yang Digunakan.....	44
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	45
3.3 Operationalisasi Variabel	45
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	50
3.4.1 Jenis dan Sumber Data Yang Digunakan	50
3.4.2 Cara Penentuan Data	51
3.5 Teknik Pengumpulan Data	52
3.5.1 Wawancara	53
3.5.2 Kuesioner.....	53
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	55
3.6.1 Rancangan Analisis	55
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	57
3.6.3 Alat dan Analisis Data.....	59
3.6.4 Uji Determinasi R ²	60
3.6.5 Uji Hipotesis.....	61

BAB IV LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	63
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	63
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Gacima Garmen Indonesia.....	63
4.1.2 Visi dan Misi PT. Gacima Garmen Indonesia	64
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Gacima Garmen Indonesia.....	64
4.2 Hasil Penelitian dan Karakteristik Responden.....	65
4.2.1 Profil Responden.....	65
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti	67
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	72
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	77
4.2.5 Alat Analisis.....	81
4.2.6 Pengujian Hipotesis.....	86
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran	95
DAFTAR PUSTAKA.....	97
LAMPIRAN	99

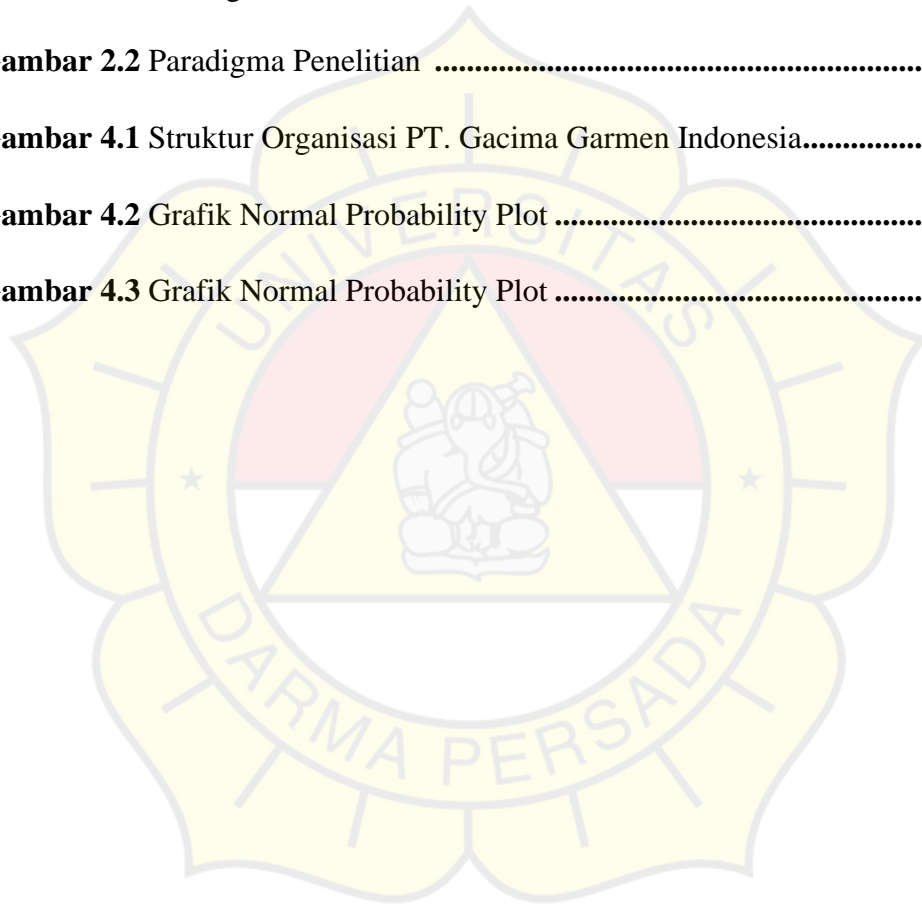
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Rekapitulasi Data Absen PT Gacima Garmen Indonesia.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	44
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.2 Populasi Karyawan.....	57
Tabel 3.3 Skala Likert	58
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk Seluruh Variabel	59
Tabel 3.5 Interpretasi Koefisien Korelasi	66
Tabel 4.1 Profil Responden	66
Tabel 4.2 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	67
Tabel 4.3 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	69
Tabel 4.4 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	70
<i>Tabel 4.5</i> Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	73
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	75
Tabel 4.8 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	76
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	76
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogrov Smirnov	78
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas.....	79

Tabel 4.13 Hasil Regresi Linier Berganda Variabel Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	81
Tabel 4.14 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	82
Tabel 4.15 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	83
Tabel 4.16 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	83
Tabel 4.17 Koefisien Determinasi Variabel Kompensasi Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	84
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	85
Tabel 4.19 Koefisien Determinasi Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	85
Tabel 4.20 Koefisien Determinasi Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	86
Tabel 4.21 Output Uji F Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	86
Tabel 4.22 Output Uji T Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	88
Tabel 4.23 Output Uji T Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	88
Tabel 4.24 Output Uji T Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan	89
Tabel 4.25 Ringkasan Uji Hipotesis.....	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel Yang Mempengaruhi	5
Gambar 1.2 Tanggapan Responden	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	41
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT. Gacima Garmen Indonesia.....	65
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot	77
Gambar 4.3 Grafik Normal Probability Plot	80



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	71
Lampiran 2 Tabel Wawancara	72
Lampiran 3 Surat Persetujuan Riset	73
Lampiran 4 Pra Kuesioner.....	74
Lampiran 5 Data Profil Responden Kuesioner Pra Survey	77
Lampiran 6 Kuesioner Pra Survey Variabel.....	78
Lampiran 7 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner.....	80
Lampiran 8 Kuesioner Penelitian	114
Lampiran 9 Tabulasi Data Profil Responden	120
Lampiran 10 Tabulasi Data Hasil Kuesioner	124
Lampiran 11 Hasil Output SPSS	133
Lampiran 12 Nilai F tabel	137
Lampiran 13 Nilai T tabel.....	138
Lampiran 14 Nilai R tabel.....	139