

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan di PT. Gacima Garmen Indonesia, maka dapat dikatakan sebagai berikut:

1. Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap disiplin karyawan dari perhitungan SPSS nilai *R Square* sebesar 70,6% yang kuat berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang artinya disiplin akan meningkat jika kompensasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja diberikan dengan baik pada karyawan di PT. Gacima Garmen Indonesia.
2. Kompensasi Kerja ( $X_1$ ) berpengaruh terhadap disiplin kerja ( $Y$ ) sebesar 51,0% yang cukup kuat berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui kompensasi terdapat pengaruh positif terhadap disiplin kerja yang artinya kompensasi akan baik jika disiplin kerja dilakukan dengan baik oleh perusahaan.
3. Motivasi Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif terhadap disiplin kerja ( $Y$ ) sebesar 65,8% yang berpengaruh kuat berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui motivasi kerja terdapat

pengaruh positif terhadap disiplin kerja yang artinya disiplin karyawan akan meningkat apabila karyawan memiliki motivasi kerja yang tinggi.

4. Lingkungan Kerja ( $X_3$ ) berpengaruh terhadap disiplin kerja ( $Y$ ) sebesar 57,2% yang berpengaruh cukup kuat berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui lingkungan kerja terdapat pengaruh positif terhadap disiplin kerja yang artinya disiplin akan meningkat jika karyawan merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Gacima Garmen Indonesia sebagai berikut:

1. Kompensasi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Disiplin kerja karyawan untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan perlu adanya motivasi yang positif sesama karyawan atasan maupun bawahan agar karyawan merasa bersemangat dalam bekerja dan menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Jika semuanya diperhatikan tentu akan meningkatkan disiplin kerja yang baik pada PT. Gacima Garmen Indonesia.
2. Kompensasi membuat para karyawan merasa semangat dengan adanya kompensasi dan pembayaran yang sesuai karena memiliki pengaruh yang tinggi terhadap disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu PT. Gacima Garmen Indonesia perlu memperhatikan pemberian kompensasi secara jelas

dan tepat waktu, karena semakin tinggi tingkat kompensasi maka semakin tinggi pula disiplin kerja karyawan.

3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh tinggi terhadap disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu PT.Gacima Garmen Indonesia perlu meningkatkan motivasi kerja karyawan dengan cara memberikan reward ataupun penghargaan kepada setiap karyawan, sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan kinerjanya di perusahaan.
4. Lingkungan kerja yang baik menciptakan suasana kerja yang nyaman dan membuat karyawan merasa diperhatikan dengan fasilitas tempat kerja yang memumpuni. Oleh karena itu PT. Gacima Garmen Indonesia perlu memperhatikan lingkungan kerja area perusahaan agar karyawan merasakan kenyamanan saat menyelesaikan tugas dan pekerjaannya.