

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuantitatif dari kuesioner yang didistribusikan ke karyawan di PT Peteka Karya Gapura, kemudian sampai pada kesimpulan berikut:

- a. Pengaruh antara beban kerja dan gaya kepemimpinan cukup kuat dan positif. Hal tersebut menyimpulkan jika pada hipotesis 1 H_a diterima dan H_o ditolak.
- b. Pengaruh antara stres kerja dan gaya kepemimpinan cukup kuat dan positif. Hal tersebut menyimpulkan jika pada hipotesis 2 H_a diterima dan H_o ditolak.
- c. Pengaruh antara kepuasan kerja dan beban sebagian besar tidak berkorelasi dan negatif. Hipotesis 3 H_a ditolak karena hasil ini, dan H_o diterima.
- d. Pengaruh antara beban kerja dan kepuasan kerja tidak kuat dan negatif. Hal tersebut menyimpulkan jika pada hipotesis 4 H_a ditolak dan H_o diterima.
- e. Pengaruh antara gaya kepemimpinan dan kepuasan kerja kuat dan positif. Hal tersebut menyimpulkan jika pada hipotesis 5 H_a diterima dan H_o ditolak.

- f. Pengaruh antara beban kerja dan kepuasan kerja kuat dengan adanya gaya kepemimpinan yang memediasi. Hal tersebut dikarenakan pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung sehingga adanya gaya kepemimpinan membuat pengaruh beban kerja menjadi tinggi terhadap kepuasan kerja. Hipotesis 6 Ha diterima dan Ho ditolak.
- g. Pengaruh antara stres kerja dan kepuasan kerja kuat dengan adanya gaya kepemimpinan yang memediasi. Hal tersebut dikarenakan pengaruh tidak langsung lebih besar dari pengaruh langsung sehingga adanya gaya kepemimpinan membuat pengaruh stres kerja menjadi tinggi terhadap kepuasan kerja. Hipotesis 7 Ha diterima dan Ho ditolak.★

5.2 Saran

1. Bagi peneliti lain :
 - a. Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut untuk mengetahui dampak ketegangan dan beban kerja terhadap kepuasan kerja yang berkaitan dengan komunikasi di PT Peteka Karya Gapura. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya.
 - b. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya variabel *intervening* mampu menjelaskan adanya pengaruh variabel independent terhadap dependen, peneliti selanjutnya diharapkan dapat mempertimbangkan variabel lain dan cakupan responden yang lebih luas.

2. Bagi Perusahaan

- a. Perusahaan agar memperhatikan tingkat beban kerja serta stress kerja karyawan hal itu dapat mempengaruhi gaya kepemimpinan yang diimplementasikan perusahaan.
- . b. Perusahaan diharapkan dapat menerapkan gaya kepemimpinan yang baik sehingga kepuasan kerja karyawan dapat meningkat.

