

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
ADMINISTRASI UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

***INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION AND  
COMPENSATION ON THE WORK DISCIPLINE OF DARMA  
PERSADA UNIVERSITY ADMINISTRATION EMPLOYEES***

Oleh :  
**Talitha Zhafirah**  
**2020410110**

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada  
Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI KERJA DAN  
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
ADMINISTRASI UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

***INFLUENCE OF LEADERSHIP, WORK MOTIVATION AND  
COMPENSATION ON THE WORK DISCIPLINE OF DARMA  
PERSADA UNIVERSITY ADMINISTRATION EMPLOYEES***

Oleh :

**Talitha Zhafirah**

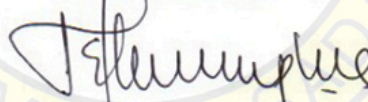
**2020410110**

**SKRIPSI**

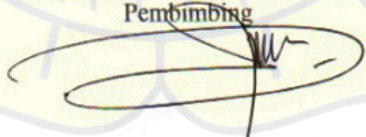
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi  
Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal 27 Mei 2024 dengan nilai B+

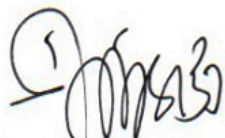
Jakarta, 27 Mei 2024



Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M  
Pembimbing



Dedi Damhudi, S.E., M.M  
Penguji I



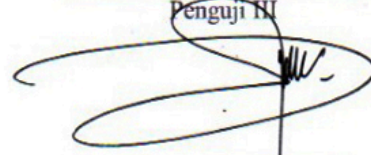
Devi Anggraeni, S.E., M.M  
Penguji II



Dr. Sukardi, S.E., M.M  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M  
Penguji III



Dedi Damhudi, S.E., M.M  
Ketua Program Studi

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Talitha Zhafirah

NIM : 2020410110

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Menyatakan jika skripsi berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Administrasi Universitas Darma Persada”** dengan dosen pembimbing Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M merupakan hasil karya tulis yang saya buat sendiri bukan hasil karya orang lain. Jika di kemudian hari ditemukan ketidak sesuaian pada pernyataan ini, saya menerima konsekuensi dan bertanggung jawab penuh. Demikian pernyataan ini saya buat secara sadar dan sebenar-benarnya.

Jakarta, 27 Mei 2024

Yang Membuat Pernyataan



10000  
METRAN  
TEMPER  
7D064ALX200090006  
Talitha Zhafirah  
2020410110

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan administrasi Universitas Darma Persada. Metode pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini dengan menyebarkan kuesioner kepada 74 responden yang merupakan karyawan administrasi Universitas Darma Persada berstatus tetap. Pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji statistik F dan pengujian hipotesis secara parsial menggunakan uji statistik T.

Hasil penelitian dan pengolahan data menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan. Artinya, semakin baik kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi akan semakin baik pula disiplin kerja karyawan. Selain itu, secara parsial masing-masing variabel independen tersebut, yaitu kepemimpinan, motivasi kerja dan kompensasi juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan.

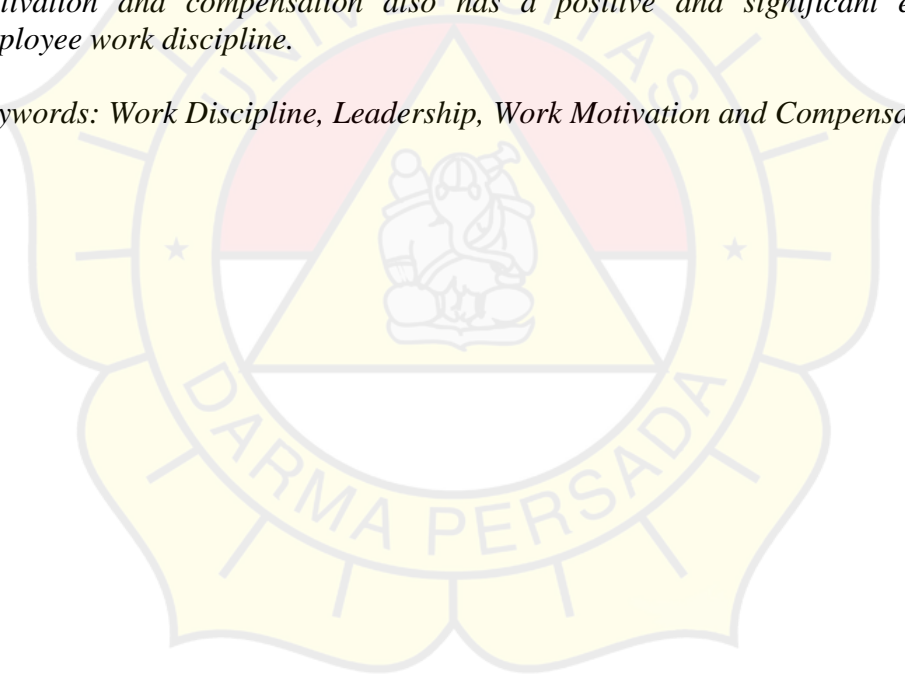
Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi.

## **ABSTRACT**

*This study was conducted to determine the effect of leadership, work motivation and compensation on the work discipline of administrative employees of Darma Persada University. The data collection method used in this study is by distributing questionnaires to 74 respondents who are administrative employees of Darma Persada University with permanent status. Saturation sampling is used in this study. The analytical tools used in this study are multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously using the F statistical test and partial hypothesis testing using the T statistical test.*

*The results of research and data processing show that simultaneously leadership, work motivation and compensation have a positive and significant effect on employee work discipline. This means that the better the leadership, work motivation and compensation, the better the employee work discipline. In addition, partially each of the independent variables, such as leadership, work motivation and compensation also has a positive and significant effect on employee work discipline.*

*Keywords: Work Discipline, Leadership, Work Motivation and Compensation*



## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Ucapan syukur penulis panjatkan atas karunia Allah SWT sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang dibuat untuk memenuhi tugas akhir di Program Studi Manajemen Universitas Darma Persada. Skripsi ini penulis beri judul “Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Administrasi Universitas Darma Persada”.

Penulis sampaikan terima kasih kepada berbagai pihak yang telah memberikan bantuan dan dukungan dalam pembuatan skripsi ini, yang terhormat :

1. Bpk. Herianto Basri, S.E selaku Ka.Biro Umum dan Sumber Daya Manusia Universitas Darma Persada.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M. selaku pembimbing dalam penulisan skripsi yang telah memberikan arahan dan masukkan dalam penulisan skripsi.
3. Ibu Irma Citarayani, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik.
4. Bpk. Dedi Damhudi, S.E., M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Bpk. Dr. Sukardi H.S, S.E., M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Seluruh dosen Program Studi Manajemen Universitas Darma Persada yang telah memberikan ilmu selama proses perkuliahan.
7. Orang tua penulis yang telah memberikan dukungan bagi penulis untuk dapat menyelesaikan skripsi dengan baik.

8. Seluruh karyawan biro Umum dan Sumber Daya Manusia Universitas Darma Persada.
9. Seluruh responden yang telah berkenan memberikan jawaban terbaiknya.
10. Seluruh rekan seperjuangan Program Studi Manajemen angkatan 2020 yang telah membantu penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi

Dalam penyusunan skripsi ini, penulis menyadari masih terdapat banyak kekurangan. Penulis sangat mengharapkan saran dan masukan yang bersifat membangun. Semoga penulisan skripsi ini dapat bermanfaat, baik untuk penulis, rekan-rekan seperjuangan, adik-adik tingkat, para dosen dan pihak lainnya.

Wassalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Jakarta, 27 Mei 2024

Penulis

Talitha Zhafirah



## DAFTAR ISI

Halaman

### JUDUL

<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>x</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah .....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	5
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	6
1.2.3 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	7
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b> .....	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2 Disiplin Kerja.....	14
2.1.3 Kepemimpinan .....	23
2.1.4 Motivasi Kerja.....	38
2.1.5 Kompensasi .....	46
2.2 Penelitian Terdahulu .....	56
2.3 Kerangka Pemikiran.....	62
2.4 Hipotesis Penelitian.....	63



<b>BAB III</b>	<b>METODE PENELITIAN .....</b>	<b>65</b>
3.1	Metode Yang Digunakan .....	65
3.2	Waktu dan Tempat Penelitian .....	66
3.3	Operasionalisasi Variabel.....	66
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data.....	69
3.4.1	Sumber dan Jenis Data .....	69
3.4.2	Populasi dan Sampel.....	70
3.5	Teknik dan Pengumpulan Data .....	72
3.5.1	Wawancara .....	72
3.5.2	Kuesioner.....	73
3.5.3	Studi Kepustakaan .....	75
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	75
3.6.1	Uji Keabsahan Data.....	75
3.6.2	Uji Asumsi Klasik .....	77
3.6.3	Alat Analisis Data.....	79
3.6.4	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	81
3.6.5	Uji Hipotesis.....	81
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>84</b>
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian .....	84
4.1.1	Sejarah Singkat Universitas Darma Persada.....	84
4.1.2	Visi dan Misi Universitas Darma Persada .....	85
4.1.3	Lambang Universitas Darma Persada .....	85
4.1.4	Struktur Organisasi Universitas Darma Persada.....	87
4.2	Hasil Penelitian .....	88
4.2.1	Profil Responden .....	88
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti.. ..	89
4.2.3	Uji Keabsahan Data.....	93
4.2.4	Uji Asumsi Klasik .....	98
4.2.5	Alat Analisis .....	102
4.2.6	Uji Hipotesis.....	108
4.3	Pembahasan.....	112

<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN</b> .....	<b>116</b>
5.1 Kesimpulan .....	116
5.2 Saran.....	117
<b>DAFTAR PUSTAKA</b> .....	<b>120</b>
<b>LAMPIRAN</b> .....	<b>124</b>



## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	56
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	67
Tabel 3.2 Skala Likert Untuk Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Karyawan Administrasi .....	73
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Karyawan Administrasi.....	74
Tabel 3.4 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	81
Tabel 4.1 Profil Responden.....	88
Tabel 4.2 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	89
Tabel 4.3 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan .....	90
Tabel 4.4 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja .....	92
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi .....	93
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	94
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	96
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan .....	97
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja .....	97
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	98
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov .....	99
Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas .....	100
Tabel 4.13 Hasil Regresi (Linear) Sederhana Variabel Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	102
Tabel 4.14 Hasil Regresi (Linear) Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	103
Tabel 4.15 Hasil Regresi (Linear) Sederhana Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	104
Tabel 4.16 Hasil Regresi (Linear) Berganda Variabel Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja .....	105

Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ) Variabel Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja .....	106
Tabel 4.18 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ) Variabel Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	106
Tabel 4.19 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ) Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	107
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi ( $R^2$ ) Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	107
Tabel 4.21 Hasil Uji Statistik F (Uji Simultan) Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja .....	108
Tabel 4.22 Hasil Uji Statistik T (Uji Parsial) Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	109
Tabel 4.23 Hasil Uji Statistik T (Uji Parsial) Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	110
Tabel 4.24 Hasil Uji Statistik T (Uji Parsial) Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	111
Tabel 4.25 Hasil Ringkasan Uji Hipotesis .....	112

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Data Keterlambatan Karyawan Administrasi Unsada.....	2
Gambar 1.2 Hasil Pra Survei Variabel Paling Berpengaruh Terhadap Disiplin Kerja Karyawan .....	3
Gambar 1.3 Grafik Tanggapan Responden.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	62
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	64
Gambar 4.1 Lambang Unsada.....	85
Gambar 4.2 Struktur Organisasi Unsada.....	87
Gambar 4.3 Hasil Uji Normalitas.....	99
Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	101

## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	125
Lampiran 2 Surat Penerimaan Penelitian.....	126
Lampiran 3 Tabel Wawancara .....	127
Lampiran 4 Lembar Pra Survei .....	128
Lampiran 5 Tabulasi Data Pra Survei .....	129
Lampiran 6 Tabulasi Data Responden Pra Survei .....	130
Lampiran 7 Lembar Pra Kuesioner .....	131
Lampiran 8 Tabulasi Hasil Pra Kuesioner .....	135
Lampiran 9 Tabulasi Responden Pra Kuesioner.....	137
Lampiran 10 Keterlambatan Karyawan Administrasi Unsada.....	138
Lampiran 11 Lembar Kuesioner .....	151
Lampiran 12 Tabulasi Hasil Kuesioner .....	157
Lampiran 13 Tabulasi Data Responden Kuesioner.....	169
Lampiran 14 Hasil Perhitungan SPSS Versi 26.....	171
Lampiran 15 Nilai $R_{tabel}$ .....	176
Lampiran 16 Nilai $F_{tabel}$ .....	177
Lampiran 17 Nilai $T_{tabel}$ .....	178