

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA
SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL ENERGI BARU,
TERBARUKAN DAN KONSERVASI ENERGI
KEMENTERIAN ESDM**

*THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND
WORK ENVIRONMENT ON JOB SATISFACTION OF
EMPLOYEE AT SECRETARIAT OF THE DIRECTORATE
GENERALE OF NEW, RENEWABLE ENERGY AND ENERGY
CONSERVATION MINISTRY OF ESDM*

Oleh :

Dea Shafira Puteri
2019410106

SKRIPSI

Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi

Manajemen pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Dea Shafira Puteri

NIM : 2019410106

Jurusan/ Peminatan : Manajemen/ Sumber Daya Manusia

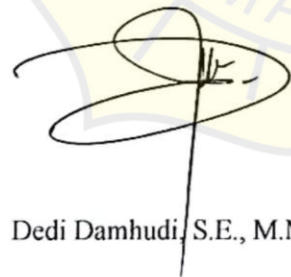
Judul Skripsi : **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI ENERGI KEMENTERIAN ESDM**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.


Jakarta, 1 Desember 2023

Mengetahui
Ketua Progtam Studi Manajemen

Menyetujui
Dosen Pembimbing



Dedi Damhudi, S.E., M.M



Irma Citarayani, SE., M.Si

LEMBAR PENGESAHAN


**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT
DIREKTORAT JENDERAL ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN
KONSERVASI ENERGI KEMENTERIAN ESDM**

**THE EFFECT OF COMPENSATION, MOTIVATION AND WORK ENVIROMENT
ON JOB SATISFACTION OF EMPLOYEE AT SECRETARIAT OF THE
DIRECTORATE GENERAL OF GENERALE OF NEW, RENEWABLE ENERGY
AND ENERGY CONSERVATION MINISTRY OF ESDM**

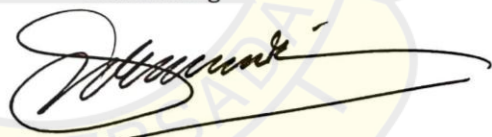
Oleh
Dea Shafira Puteri
2019410106

SKRIPSI


Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 22 Januari 2024 dengan nilai B




Irma Citarayani, S.E., M.Si.
Pembimbing




Dr. Sukardi, S.E., M.M.
Penguji I



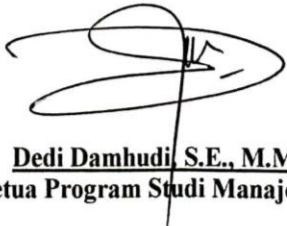
Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.
Penguji II



Irma Citarayani, S.E., M.Si.
Penguji III



Dr. Sukardi, S.E., M.M.
Dekan Fakultas Ekonomi



Dedi Damhudi, S.E., M.M.
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Nama : Dea Shafira Puteri
NIM : 2019410106
Program Studi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA SEKRETARIAT DIREKTORAT JENDERAL ENERGI BARU, TERBARUKAN DAN KONSERVASI ENERGI KEMENTERIAN ESDM** yang dibimbing oleh ibu Irma Citarayani, S.E., M.Si. adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Desember 2023



Dea Shafira Puteri

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM. Penelitian ini dilakukan dengan metode penyebaran kuesioner pada 80 pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM. Alat analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan analisis regresi linear berganda dan analisis regresi linear sederhana untuk melihat pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. Serta uji f dan t yang berfungsi untuk menguji hipotesis dalam penelitian ini. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai pada Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM. Berdasarkan hasil koefisien determinasi menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM sebesar 65,8%. Sedangkan secara parsial pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM sebesar 62,8%. Motivasi terhadap kepuasan kerja pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM sebesar 46,0%. Dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM sebesar 13,9%.

Kata Kunci : Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

*This study aims to determine compensation, motivation and work environment on job satisfaction of employees of the Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM. This research was conducted by distributing questionnaires to 80 employees at the Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM. The analytical tool used is multiple linear regression analysis and simple linear regression analysis to see the influence of compensation, motivation and work environment on employee job satisfaction. As well as the *f* and *t* tests which function to test the hypothesis in this research. The results of this research show that compensation, motivation and work environment have a positive effect on employee job satisfaction at the Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM. Based on the results of the coefficient of determination, it shows that compensation, motivation and work environment simultaneously have an influence on job satisfaction of employees of the Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM by 65.8%. Meanwhile, partially the influence of compensation on job satisfaction of employees of the Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM is 62.8%. Motivation for job satisfaction of employees of the Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM is 46.0%. And the work environment on job satisfaction of employees of the Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM is 13.9%.*

Keywords : Compensation, Motivation, Work Environment, Job Satisfaction

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan penelitian skripsi yang berjudul *“Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM”*.

Penulis menyadari bahwa penelitian skripsi ini masih banyak kurangnya dan kesalahan. Dan penulis juga ingin berterima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Sahid Junaidi, S.Kom., M.M. selaku Sekretaris Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi yang telah mengizinkan penulis untuk meneliti di instansi tersebut.
2. Bapak Risan Sunarya dan Ibu Marni Wahyuni selaku staff pegawai bagian umum serta pembimbing penulis di Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi yang telah membantu penulis selama penelitian berlangsung.
3. Seluruh pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi.
4. Ibu Irma Citarayani, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing dalam penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
5. Ibu Ellena Nurfazria H, S.E., M.M selaku dosen pembimbing Akademik.

6. Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
7. Bapak Dedi Damhudi, S.E., M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Universitas Darma Persada.
8. Seluruh staff Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
9. Kedua orang tua penulis, kakak & adik, dan keluarga penulis lainnya yang selalu memberikan *support*, semangat, dan tiada henti-hentinya memberikan doa sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
10. Untuk Salsa Putri, Caroline Marista, Siti Alma, Ester Nopianti, Aulia Rihadatul, dan teman-teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang saling memberikan semangat dan *support* karena selalu mendukung penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
11. Terima kasih kepada diri sendiri yang telah berjuang dan bertahan dalam melakukan penelitian skripsi ini sehingga bisa terselesaikan semuanya.

Demikian skripsi ini dibuat, penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kata sempurna sehingga penulis berharap kritik dan saran yang bersifat membangun.

Jakarta, Januari 2024

Penulis

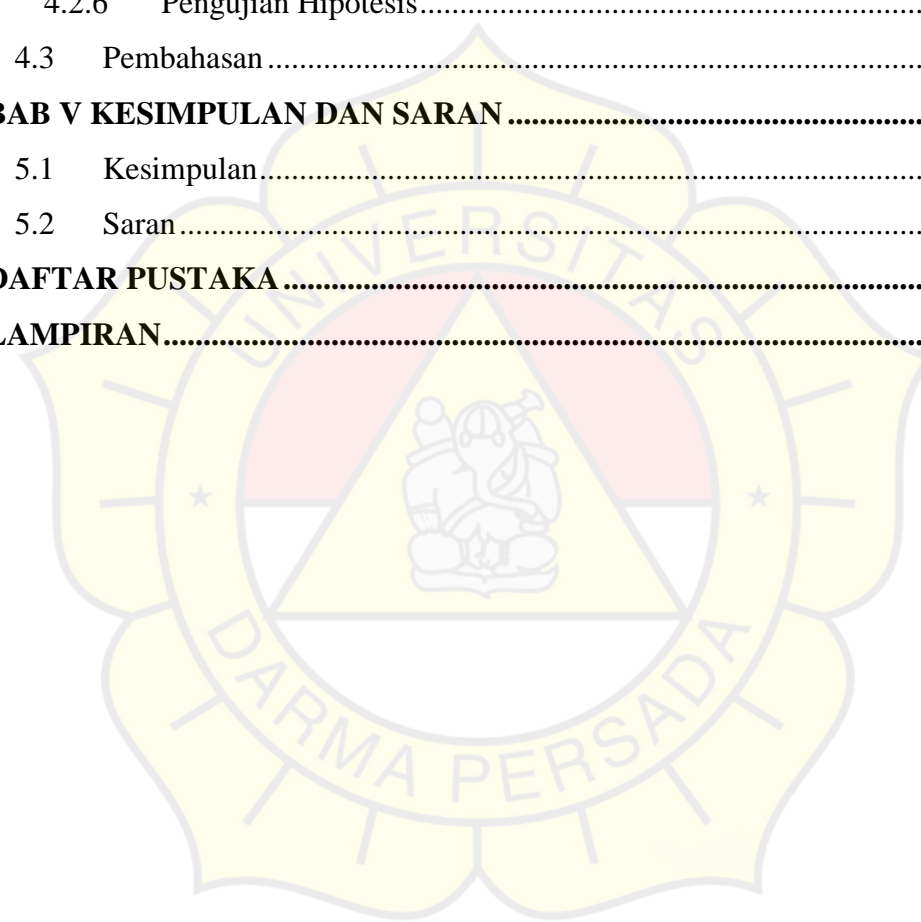
Dea Shafira Puteri

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
LEMBAR PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah	8
1.2.2 Pembatasan Masalah	8
1.2.3 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian.....	10
1.4 Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	12
2.1 Landasan Teori	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Kompensasi	18
2.1.3 Motivasi.....	23
2.1.4 Lingkungan Kerja.....	29
2.1.5 Kepuasan Kerja	33

2.2	Penelitian Terdahulu.....	38
2.3	Kerangka Pemikiran	46
2.4	Hipotesis dan Paradigma Penelitian	49
BAB III METODE PENELITIAN		51
3.1	Metode yang Digunakan.....	51
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	51
3.3	Operasional Variabel	51
3.4	Sumber dan Cara Penentuan Data	53
3.4.1	Sumber Data yang Digunakan	53
3.4.2	Populasi	54
3.4.3	Sampel.....	55
3.5	Teknik Pengumpulan Data	56
3.5.1	Wawancara.....	56
3.5.2	Kuesioner	56
3.5.3	Penelitian Kepustakaan	58
3.6	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	59
3.6.1	Metode Analisis	59
3.6.2	Uji Asumsi Klasik	60
3.6.3	Uji Hipotesis.....	64
3.6.4	Alat Analisis Data	66
BAB IV HASIL PENELITIAN, PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN MASALAH		69
4.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	69
4.1.1	Sejarah Singkat Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi	69
4.1.2	Visi dan Misi Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi	70
4.1.3	Struktur Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi	71
4.1.4	Tugas dan Pokok Kerja Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi	72

4.2	Hasil Penelitian	77
4.2.1	Profil Responden.....	77
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	81
4.2.3	Uji Keabsahan Data.....	86
4.2.4	Uji Asumsi Klasik	91
4.2.5	Alat Analisis Data	97
4.2.6	Pengujian Hipotesis.....	103
4.3	Pembahasan	107
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		112
5.1	Kesimpulan.....	112
5.2	Saran.....	113
DAFTAR PUSTAKA		115
LAMPIRAN.....		118



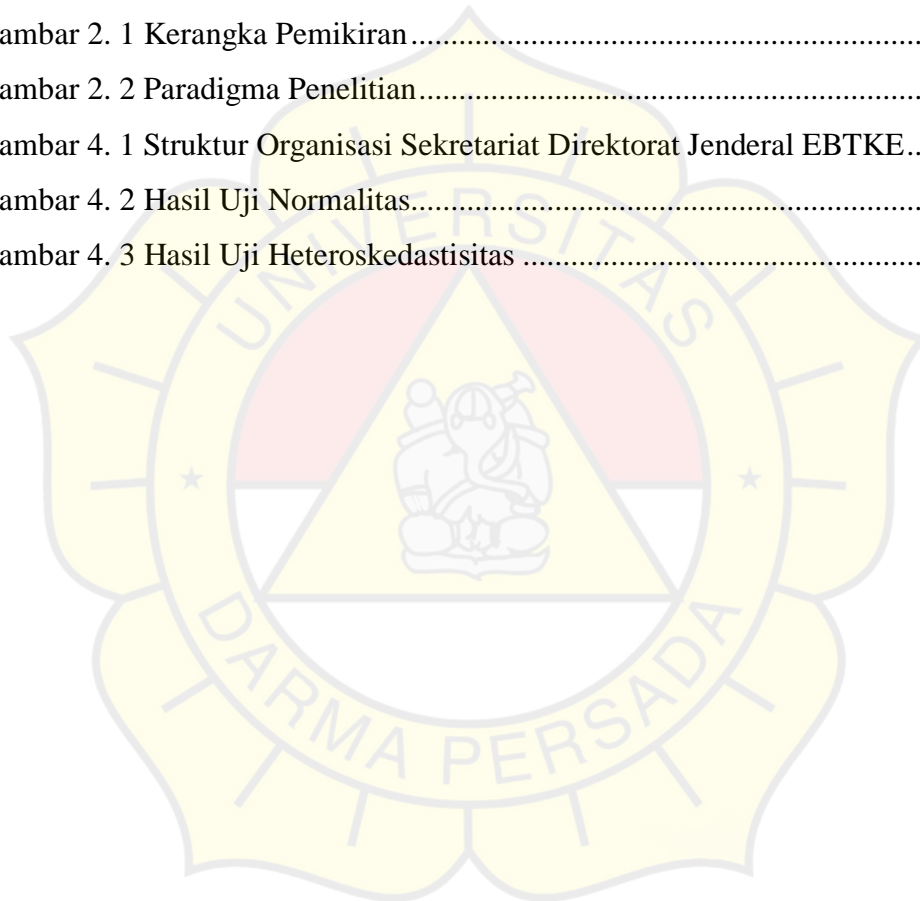
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	52
Tabel 3. 2 Bagian dan Jumlah Pegawai di Sekretariat Direktorat Jenderal Energi .. Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi.....	55
Tabel 3. 3 Skala Likert Untuk Variabel Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kepuasan Kerja.....	57
Tabel 3. 4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden Untuk Kompensasi, ... Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja	58
Tabel 3. 5 Interpretasi Koefisien Determinasi (R^2).....	68
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	78
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia	79
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	79
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja	80
Tabel 4. 5 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Kompensasi	81
Tabel 4. 6 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Motivasi	83
Tabel 4. 7 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja	84
Tabel 4. 8 Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja	85
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Variabel Kompensasi	87
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi.....	87
Tabel 4. 11 Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	88
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	89
Tabel 4. 13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	90
Tabel 4. 14 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi	90
Tabel 4. 15 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	90
Tabel 4. 16 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja	91
Tabel 4. 17 Hasil Uji Normalitas Kolmogrov Smirnov Test	92
Tabel 4. 18 Hasil Uji Multikolinieritas	94

Tabel 4. 19 Hasil Uji Autokorelasi Durbin Watson	96
Tabel 4. 20 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi, Motivasi dan	
Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	97
Tabel 4. 21 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan	
Kerja.....	98
Tabel 4. 22 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja	99
Tabel 4. 23 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan	
Kerja.....	100
Tabel 4. 24 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Kompensasi, ..	
Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	101
Tabel 4. 25 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Kompensasi ...	
Terhadap Kepuasan Kerja	101
Tabel 4. 26 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Motivasi	
Terhadap Kepuasan Kerja	102
Tabel 4. 27 Parameter Kuantitatif Koefisien Determinasi Variabel Lingkungan	
Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	102
Tabel 4. 28 Parameter kuantitatif uji F Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan	
Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.....	103
Tabel 4. 29 Parameter kuantitatif uji t Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan	
Kerja.....	104
Tabel 4. 30 Parameter kuantitatif uji t Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan	
Kerja.....	105
Tabel 4. 31 Parameter kuantitatif uji t Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap	
Kepuasan Kerja	106
Tabel 4. 32 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis Penelitian	107

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Pra Survey Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja	3
Gambar 1. 2 Grafik variabel-variabel yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	4
Pegawai	4
Gambar 1. 3 Grafik Tanggapan Responden Prakuesioner	6
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	48
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian	50
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Sekretariat Direktorat Jenderal EBTKE	72
Gambar 4. 2 Hasil Uji Normalitas	92
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	95



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 : Daftar Riwayat Hidup.....	119
Lampiran 2 : Kuesioner Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	120
Lampiran 3 : Tabulasi Data Hasil Pra Survey.....	121
Lampiran 4 : Prakuesioner Penelitian	122
Lampiran 5 : Tabulasi Data Prakuesioner Variabel Kompensasi	126
Lampiran 6 : Tabulasi Data Prakuesioner Variabel Motivasi	127
Lampiran 7 : Tabulasi Data Prakuesioner Lingkungan Kerja.....	128
Lampiran 8 : Tabulasi Data Prakuesioner Variabel Kepuasan Kerja	129
Lampiran 9 : Data Profil Responden Prakuesioner.....	130
Lampiran 10 : Kuesioner Survey Penelitian	131
Lampiran 11 : Profil Identitas Responden	137
Lampiran 12 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Kompensasi.....	140
Lampiran 13 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Motivasi	143
Lampiran 14 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Lingkungan Kerja	146
Lampiran 15 : Tabulasi Data Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja.....	149
Lampiran 16 : Hasil Output SPSS Olah Data Tanggapan Responden.....	152
Lampiran 17 : Hasil Output SPSS.....	163
Lampiran 18 : Catatan Kegiatan Konsultasi	170