

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh terhadap Kepuasan Kerja dilihat dari perhitungan SPSS versi 25, koefisien determinasi sebesar 0,658 atau sebesar 65,8% dan sisanya 0,342 atau sebesar 34,2% dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Selain itu kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM.
2. Kompensasi memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja dilihat dari perhitungan SPSS versi 25, koefisien determinasi sebesar 0,628 atau sebesar 62,8% dan sisanya 0,372 atau sebesar 37,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi juga memiliki pengaruh yang positif, artinya kepuasan kerja akan menjadi tinggi jika kompensasi yang diberikan sudah sesuai.

3. Motivasi memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja dilihat dari perhitungan SPSS versi 25, koefisien dterminasi sebesar 0,460 atau sebesar 46,0% dan sisanya 0,540 atau sebesar 54,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi juga memiliki pengaruh yang positif, artinya kepuasan kerja akan menjadi tinggi jika motivasi berjalan dengan baik.
4. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh terhadap Kepuasan Kerja dilihat dari perhitungan SPSS versi 25, koefisien dterminasi sebesar 0,139 atau sebesar 13,9% dan sisanya 0,861 atau sebesar 86,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja juga memiliki pengaruh yang positif, artinya kepuasan kerja akan menjadi tinggi jika lingkungan kerja baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas maka yang dapat penulis sarankan untuk pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM adalah sebagai berikut :

1. Kompensasi mempunyai pengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM, oleh karena itu disarankan untuk Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM untuk meningkatkan kompensasi tersebut agar dapat

memberikan informasi mengenai asuransi berupa BPJS yang beberapa pegawai tidak mendapatkannya dan juga mengenai kenaikan pangkat.

2. Motivasi mempunyai pengaruh yang baik terhadap Kepuasan Kerja pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM. Disarankan untuk dapat ditingkatkan lagi dengan cara memberikan pujian dan semangat kepada para pegawai, dan memberikan pelatihan agar para pegawai memiliki skill yang diinginkan. Hal ini bisa membuat semangat dan mendorong kepuasan kerja pegawai.
3. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh yang cukup baik terhadap Kepuasan Kerja pegawai Sekretariat Direktorat Jenderal Energi Baru, Terbarukan dan Konservasi Energi Kementerian ESDM. Disarankan untuk dapat meningkatkan lingkungan kerja tersebut dengan cara memberikan fasilitas kerja yang sesuai dengan kebutuhan pegawai dan memberikan ruang kerja yang luas agar para pegawai nyaman saat bekerja. Hal tersebut bisa mendorong kepuasan kerja pegawai.