

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari pemaparan hasil analisis data yang didapatkan dengan kuesioner yang sudah tersebar dari karyawan Indomaret Wilayah Bekasi sehingga diperoleh simpulan antara lain:

1. Beban Kerja, Kepuasan Kerja maupun Lingkungan kerja memberikan pengaruh yang kuat atas *Turnover Intention* yang ditunjukkan oleh nilai R^2 89,9% serta sisanya terpengaruh variabel lainnya yang tak dikaji. Beban Kerja, Kepuasan Kerja serta Lingkungan kerja memberikan pengaruh positif atas *Turnover Intention*, yang berarti makin baik Beban Kerja, Kepuasan Kerja serta Lingkungan kerja karyawan Indomaret Wilayah Bekasi sehingga makin rendah *Turnover Intention* terhadap Indomaret Wilayah Bekasi dan sebaliknya.
2. Beban Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap *Turnover Intention* pada Indomaret Wilayah Bekasi 87,7% serta sisanya terpengaruh variabel lainnya yang tak dikaji. Beban Kerja berpengaruh positif atas *Turnover Intention* artinya *Turnover Intention* terhadap karyawan Indomaret Wilayah Bekasi akan mengalami penurunan apabila Beban kerja dilakukan dengan baik.
3. Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini atas *Turnover Intention* 73,5% serta sisanya terpengaruh variabel lainnya yang tak dikaji. Kepuasan Kerja mempunyai pengaruh positif atas *Turnover Intention*, berarti *Turnover Intention* nantinya menurun jika Kepuasan kerja dilakukan dengan baik.
4. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap *Turnover Intention* pada karyawan Indomaret Wilayah Bekasi 67,0% serta sisanya terpengaruh variabel lainnya yang tak dikaji. Lingkungan Kerja berpengaruh positif atas *Turnover Intention*, artinya *Turnover Intention* terhadap karyawan Indomaret Wilayah Bekasi akan menurun apabila Lingkungan kerja dilakukan dengan layak

5.2 Saran

Dari pemaparan data tersebut, sehingga dapat penulis memberikan saran guna Management Indomaret Wilayah Bekasi adalah sebagai berikut:

1. Melalui terdapatnya ketetapan standart pekerjaan dari perusahaan sehingga pekerja nantinya lebih maksimal serta fokus atas job discription yang sudah ditetapkan agar tidak terlalu menjadi beban kerja yang menyebabkan tingkat *turnover intention* menjadi besar.
2. Guna meningkatkan kepuasan kerja hendaknya perusahaan memberikan reward ataupun melaksanakan gathering pada pekerja yang mempunyai prestasi.
3. Untuk meningkatkan lingkungan kerja sebaiknya management lebih memperhatikan kembali situasi yang ada pada Indomaret Wilayah Bekasi agar karyawan menjadi lebih nyaman supaya mengurangi tingkat *turnover intention*.