

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Aidil Amin Effendy, Juwita Ramadani Fitria. (2019). “Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk)”.(Tesis. Program Pascasarjana Universitas Pamulang)
- Agoes Ganesha Rahyuda , Putra, dan Ida Bagus Komang Surya Dharma. “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Stres Kerja terhadap Kinerja Pegawai di UPT Pengujian Kendaraan Bermotor Dinas Perhubungan Kota Denpasar”, E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 9. 2015.
- Ana Sri Wahyuni, Yulvi Zaika, dan Ruslin Anwar. 2014. “ Analisis faktor-faktor mempengaruhi Turnover Intention (keinginan berpindah) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi. Jurnal Rekayasa Sipil. Vol.8, No.2. 2014.
- Ardhana, I Komang, DKK. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Arif Yusuf Hamali. 2016. Pemahaman manajemen sumberdaya mausia. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Servive
- Arikunto,Suharsimi. 2013. Dasar-Dasar Evaluasi Pendidikan. Jakarta: Bumi Aksara
- As'ad. M , 2005.Manajemen Pendidikan.Jogyakarta: Aditya Media.
- Augusty, Ferdinand. 2011. Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk skripsi, Tesis dan Disertai Ilmu Manajemen. Semarang: UniversitasDiponegoro.

- Bambang Wahyudi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sulita
- Darmadi, Hamid. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan dan Sosial*. Bandung: Alfabeta.
- Dessler, Gary. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Dewi, K. A., & Wibawa, I. A. (2016). Pengaruh Stres Kerja Pada *Turnover Intention* Yang Dimediasi Kepuasan Kerja Agen Ajb Bumiputera 1912. *E-Jurnal Manajemen Unud*.
- Dewi, Ni Putu Prawita, dan Suartina I Wayan. 2022. “Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan UD. Chaaya Dewata di Badung” dalam *Widya Amrita: Jurnal Manajemen*, 2(1), 104-110.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Fred Luthans. (2012). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh,. Yogyakarta.: PT. Andi
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gulö, W. 2005. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT Grasindo.
- Halimah, T. N., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:

Penerbit Bumi Aksara.

Jewel, L. N. & Siegall, M. (2014). Psikologi Industri atau Organisasi. Modern (Terjemahan: Danuyara A.). Jakarta: Arcan.

Jonathan, Sarwono. 2006. Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif. Yogyakarta :Graha Ilmu

Kasmadi & Sunariah. 2013. Panduan Modern Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta

Koesomowidjojo, Suci (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja. Jakarta: Raih Asa Sukses

Nafiudin dan Umdiana, N. 2017. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y Di Provinsi Banten. Jurnal SainsManajemen, Vol. 3, No. 2.

Nurmayanti, Fitriantini, Rini., Agusdi., Siti. (2020). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di RSUD Kota Mataram. Jurnal Distribusi. Volume 8, Nomor 1.

Oktavia, R. M. 2014. Pengaruh Komitmen Profesi Terhadap Turnover Intentions Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Pemediasi (Studi Pada KaryawanKantor Konsultan Pajak Di Semarang). Jurnal Bisnis dan Ekonomi, Vol. 21,No. 1. ISSN: 1412-3126

Priansa, 2016. Perencanaan dan Pengembangan SDM.Penerbit : Alfabeta Bandung.

Poni Yanita SE dan Erni Masdupi, Pengaruh Kompensasi, Komitmen Organisasi dan Job Insecurity Terhadap Intention To Turnover Pada Dosen SekolahTinggi Ilmu Ekonomi Saktisug Alam Kerinci (STIE SAK).

- Rahmawanti Nela Pima, dkk. 2014. "Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai". Jurnal Administrasi Bisnis Vol. 8 No. 2 Maret 2014.
- Robbins, P. Stephen. (2016). Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh. Diterjemahkan oleh: Drs. Benyamin Molan. Erlangga, Jakarta.
- Sakinah. (2018). "Ini Bukan Lelucon": Body Shaming, Citra Tubuh, Dampak dan Cara Mengatasinya. Jurnal Emik, Volume 1 Nomor 1.
- Samsudin, Sadili. 2010. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Sedarmayanti, 2012, Manajemen dan Komponen Terkait Lainnya, Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung :Alphabet.
- Suwandi, dan Nur Indriantoro. (2014). Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik. Jurnal Riset Akuntansi Indonesia Vol.2 No.2, halaman 173-195.
- Tambengi, Wojo, & Rumokoy. 2016. Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Tbk. Witel Sulut. Jurnal Ekonomi dan Bisnis, h. 1088-1097.
- Wibawa, I. M. A. & Putra, I. G. A. G. E. M. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Pt . Autobagus Rent Car Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(4), 1100–1118.
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT. Rajagrafindo Persada Jakarta-14240.
- Wisanty, N. I., & Madiistriyatno, H. (2015, Februari). Pengaruh Stres Kerja,

Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Turnover (Studi Pada lembaga pengelola Dana Bergulir Koperasi Danusaha Mikro, Kecil Dan Menengah). MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen, 54-69.

