

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada karyawan Kantor Kecamatan Cakung Jakarta Timur, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh antara kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kepuasan kerja kantor Kecamatan Cakung Jakarta Timur. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi *R Square* 47,8% artinya kepemimpinan, budaya organisasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja memiliki korelasi sedang dan sisanya sebesar 52,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
2. Terdapat pengaruh antara kepemimpinan secara parsial terhadap kepuasan kerja kantor Kecamatan Cakung Jakarta Timur. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi *R Square* 16,1% artinya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja memiliki korelasi sangat lemah dan sisanya sebesar 83,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

3. Terdapat pengaruh antara budaya organisasi secara parsial terhadap kepuasan kerja kantor Kecamatan Cakung Jakarta Timur. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi *R Square* 32% artinya budaya organisasi terhadap kepuasan kerja memiliki korelasi lemah dan sisanya sebesar 68% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
4. Terdapat pengaruh lingkungan kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja kantor Kecamatan Cakung Jakarta Timur. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi *R Square* 39,5% artinya lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja memiliki korelasi lemah dan sisanya sebesar 60,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran, semoga dapat diterima dan bermanfaat yaitu sebagai berikut:

1. Disarankan pimpinan kantor Kecamatan Cakung Jakarta Timur mendorong para anggotanya agar dapat menyelesaikan tugas dengan tuntas karena masih ada beberapa karyawan yang tidak tuntas dalam menyelesaikan pekerjaannya.

2. Disarankan kantor Kecamatan Cakung Jakarta Timur memperhatikan karyawan dengan memberikan pembekalan keterampilan kepada karyawan secara rutin agar karyawan memiliki inovasi baru yang memberikan citra baik untuk perusahaan.
3. Disarankan kantor Kecamatan Cakung Jakarta Timur memperhatikan kenyamanan lingkungan kerja agar suasana dapat lebih baik sehingga karyawan nyaman dalam bekerja.
4. Disarankan pimpinan kantor Kecamatan Cakung Jakarta Timur memperhatikan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan, karena masih banyak karyawan yang membuat kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan. Misalkan diberikan ketegasan untuk karyawan sehingga karyawan dapat diandalkan dalam menyelesaikan pekerjaan dan dapat membantu sesama karyawan.