

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Wahana Wirawan Indomobil Nissan TB. Simatupang maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinasi dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa lingkungan kerja, motivasi dan kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan hasil penelitian penulis lakukan sejalan dengan Hilyah Hafizah (2020) bahwa lingkungan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
2. Hasil penelitian yang dilakukan melalui uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinasi dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan hasil penelitian penulis lakukan sejalan dengan dilakukan oleh Wibowo & Iswanto (2021) bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

3. Hasil penelitian yang dilakukan melalui uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinasi dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan hasil penelitian penulis lakukan sejalan dengan dilakukan oleh Saputra & Adnyani (2019) bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.
4. Hasil penelitian yang dilakukan dengan uji keabsahan data, uji asumsi klasik, uji determinasi dan uji hipotesis. Menunjukkan bahwa kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan hasil penelitian penulis lakukan sejalan dengan Hilyah Hafizah (2020) bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dan pembahasan dalam penelitian ini saran yang dapat diberikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Pada hasil penelitian ini, untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui variabel lingkungan kerja, motivasi dan kepemimpinan. Perusahaan harus memberikan perhatian dari atasan kepada para karyawan dalam menyelesaikan tugas yang sudah ditentukan, lalu perusahaan memberikan kesempatan untuk menggunakan keahliannya dalam menyelesaikan tugas yang sudah di tentukan dan saling menghargai pekerjaan antar sesama karyawan, maka tingkat kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
2. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui variabel lingkungan kerja dengan cara mengubah warna ruangan agar karyawan merasa puas dalam bekerja di perusahaan dan menambahkan peraturan mengenai kebisingan antar sesama karyawan disaat jam kerja sedang berlangsung supaya tidak mengganggu rekan kerja yang sedang menyelesaikan pekerjaannya maka tingkat kepuasan kerja karyawan akan meningkat.
3. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui variabel motivasi dengan cara memberikan kesempatan untuk bertumbuh dan berkembang dalam menunjukkan kemampuannya di divisi lain maka tingkat kepuasan kerja karyawan di perusahaan akan meningkat.

4. Untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan melalui variabel kepemimpinan dengan cara memberikan *Reward* atas keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan yang sudah ditetapkan dan melakukan evaluasi rutin untuk meningkatkan mutu dalam pekerjaan para karyawan sehingga kepuasan kerja karyawan akan meningkat.

