

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Ansory, A.F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indonesia Pustaka.
- Badriyah, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Badu, S. O. (2017). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Gorontalo: Ideas Publishing
- Busro & Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Jakarta: Pranadamedia Group.
- Carolina, Y, Normi, S, P, J.H. (2023). Pengaruh Kompensasi Finansial, Kompensasi Non Finansial, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Permodalan Nasional Madani (Mekaar) Pekanbaru. *Jurnal Manajemen dan Bisnis METHOFEMA*. Vol 1 No 1: 57-69.
- Edison, E., Anwar, Y., Komariyah, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya*. Cetakan kedua. Bandung: Alfabeta.
- Fatari, Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan (Studi Kasus Pada Pt. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 3 No. 1: 103-119.
- Handayani, R. (2022). Stres Kerja Sebagai Salah Satu Faktor Penentu *Turnover Intention*. *Jurnal Manajemen Dakwah*. Vol. 4 No. 1: 141-156.
- Handoko, T. H. (2019). *Manajemen*, Edisi2. Yogyakarta: Penerbit BPF

- Hamali, Arif Yusuf (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kedua. Jakarta: PT Buku Seru.
- Hasibuan, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke-23)*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasni, P., Noviantoro, D. & Septianti D. (2020) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Win Acces Telecommunication Palembang dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis* Vol 1, No 1 Hal 27-35.
- Husaini, R. N., & Utama. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Instansi Pendidikan. Didaktis: *Jurnal Pendidikan Dan Ilmu Pengetahuan*, 21(1), 60–75.
- Hutagalung, B.A. (2022). Analisa Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai: Kompetensi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja (Penelitian Literature Review Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*. Vol. 3, No. 1: 201-210.
- Ichsan, R. N., Nasution, N., Sinaga, S. (2021). *Bahan Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Pertama*. Medan: CV. Sentosa Deli Mandiri.
- Istiantara, D. T. (2019). Pengembangan Manajemen Sumber Daya Manusia Berbasis Kompetensi Guna Meningkatkan Kinerja Pegawai Dan Dosen Politeknik Perkeretaapian Indonesia. *Jurnal Perkeretaapian Indonesia*. Vol. III, No.2: 2656-8780
- Kalsum, U, Masgode, M.B, Rustan, F.R. (2023). Hubungan Teori Maslow Terhadap Motivasi Kerja Pekerja Pada Proyek Konstruksi. *Mining Science and Technology Journal*, Vol. 2, No. 1: 13-21.

- Kartono. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Cirebon: CV. Budi Utama.
- Kusumaningsih, N. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Generasi Milenial. *Jurnal Mirai Management*. Vol. 8 No.1: 185 – 190.
- Madison. (2023). Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pegawai Pt Goodyear Indonesia Tbk Bogor.. Vol. 3, No. 1: 77-94. *Jurnal Manajemen Diversitas*
- Mangkunegara.A.P. (2018). *manajemen Sumber daya Manusia Perusahaan, Remaja Rosdakarya*, Bandung.
- Mapasa, V. F., Nelwan, O. S., Uhing, Y., Manajemen, J., & Ekonomi dan Bisnis, F. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid 19 Kota Manado. 10(1), 1023–1029.
- Mobley, W.H. (2017). *Pengertian Karyawan: Sebab, akibat, dan pengendaliannya*. Alih Bahasa: Nurul Imam. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Mulyati, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia (cetakan pertama)*. Solok: CV. Mitra Cendekia Media.
- Nurjaman, K., Mustajam, A., Syaifuddin, Lubis, Y., & Abad, Y. (2020). Meningkatkan Kinerja Perusahaan Dengan Menerapkan Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik Dalam Menyongsong Persaingan Global. *KOMITMEN: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1– 2(73–82).
- Nofiantari, E, Karnadi & Pramesti, R.A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Transformasi Terhadap Kepuasan Kerja Asn Serta Kinerja ASN Di Dinas Peternakan Dan Perikanan

- Kabuapten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Enterpreneur (JME)*. Vol. 2, No. 4: 614-628.
- Pustini, N.N.A.T, Hartati, P.S, Dewi, I.A.S. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Memediasi Kompensasi Finansial Terhadap *Turnover Intention* (Studi Kasus Pada Karyawan Cening Bagus Oleh-Oleh Khas Bali). *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. Vol.3, No.7: 1313-1324.
- Saputra, E. K, Zainiyah, Abriyoso, O, Rizki, M. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Bintang Megah Abadi. *Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*. Vol. 08 No. 2: 1491-1499.
- Sinambela, L.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan ke-4. Jakarta: Bumi Aksara.
- Prayetno & Ali. (2020). *The Influence of Work Motivation, Entrepreneurship Knowledge and Advocate Independence on Advocate Performance*. *International Journal of Innovation, Creativity and Change*, 150.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi Kedua Cetakan Ke-3. Alfabeta: Bandung.
- Suratman, Prasetyo, Purba, P. (2023). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mirai Management*. Vol 8 No.1: 555 – 571.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2), 952-962.
- Wijono. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Zaenal, V. R., Ramly, M., Mutis, T. dan Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik, edisi ketiga*. Jakarta: RajaGrafindoPersada.