

## **BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN**

### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian dapat disimpulkan bahwa proses penilaian kinerja guru di SMA Tulus Bhakti lebih maksimal dengan menggunakan aplikasi penilaian kinerja guru karena guru tidak hanya dapat dinilai oleh kepala sekolah tetapi juga oleh wakil kepala sekolah, pihak kurikulum dan guru lainnya. dapat dilibatkan, dan proses penilaian kinerja guru. Hal ini akan lebih mudah dan efisien seiring berjalannya waktu karena aplikasi penilaian kinerja guru dapat membantu menghasilkan laporan hasil penilaian kinerja guru secara otomatis. Kinerja guru di SMA Tulus Bhakti Bekasi akan semakin baik.

### **6.2 Saran**

Untuk meningkatkan dan mengembangkan penelitian ini, penulis merekomendasikan beberapa langkah untuk meningkatkan kinerja sistem dari sebelumnya. Penulis menyarankan adanya monitoring yang berkala terhadap implementasi aplikasi penilaian kinerja guru ini. Hal ini penting untuk memastikan bahwa aplikasi tersebut berjalan dengan baik dan memberikan manfaat yang diharapkan bagi pihak sekolah.