

BAB VI

KESIMPULAN

6.1. Kesimpulan

Adapun dengan adanya rancangan sistem baru ini, maka disimpulkan sebagai berikut :

1. Rancang Bangun Sistem Informasi Penilaian Kinerja Mentor menggunakan metode *Rating Scale* dapat membantu proses penilaian kinerja secara tepat waktu dan sistematis dengan acuan penilaian yang jelas.
2. Penerapan Metode *Rating Scale* dengan adanya bobot penilaian beserta indikator yang tepat sesuai standar perusahaan sehingga penilaian menjadi lebih objektif dan jika mentor mendapatkan skala A maka mentor tersebut dapat menjadi bahan pertimbangan untuk mendapatkan benefit seperti naik gaji ataupun kenaikan jabatan.

6.2. Saran

Sistem yang telah dibangun tentunya masih banyak memiliki kekurangan. Untuk itu perlu dilakukan pengembangan sistem lebih lanjut agar lebih baik lagi.

Saran yang bisa di usulkan adalah:

1. Sistem Penilaian kinerja ini dapat dikembangkan dengan sistem yang lainnya, seperti penggajian dan terintegrasi dengan sistem yang lainnya
2. Sistem selanjutnya yang dibangun sebaiknya ada versi mobile, sehingga lebih mudah dipantau.

3. Sistem selanjutnya dapat dikembangkan tidak hanya menggunakan metode *Rating Scale*, tetapi menggunakan metode yang lain juga seperti *Cheklis*, *Critical Incidents*, *Essay* dan *Ranking*

