

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan olah data yang telah dilakukan, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja PT Total Bangun Persada Tbk. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 61,2% artinya disiplin kerja, motivasi dan lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 61,2% dan sisanya sebesar 38% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
2. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja PT Total Bangun Persada Tbk. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara disiplin kerja terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 41,7% artinya disiplin kerja mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 41,7% dan sisanya sebesar 58,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
3. Motivasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja PT Total Bangun Persada Tbk. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara motivasi terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 48,2% artinya motivasi mempengaruhi kepuasan kerja

sebesar 48,2% dan sisanya sebesar 51,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

4. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja PT Total Bangun Persada Tbk. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 37,8% artinya lingkungan kerja mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 37,8% dan sisanya sebesar 62,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran sebagai berikut, semoga dapat diterima dan dapat bermanfaat.

1. Disarankan pimpinan PT Total Bangun Persada Tbk memberikan ketegasan kepada karyawan yang tidak mematuhi peraturan perusahaan.
2. Disarankan pimpinan PT Total Bangun Persada Tbk memperhatikan karyawannya dalam mengerjakan tugas dikarenakan masih ada karyawan yang mengerjakan pekerjaannya tidak sesuai dengan yang ditentukan.
3. Disarankan pimpinan dan personalia memperhatikan ruang kerja karyawannya, karena dengan ruang kerja yang nyaman akan membuat karyawan bekerja dengan baik.
4. PT Total Bangun Persada Tbk disarankan memperhatikan hubungan antar karyawannya. Sebaiknya karyawan saling membangun hubungan yang baik sehingga dapat saling membantu terhadap rekan kerjanya.