

DAFTAR PUSTAKA

- Adipura & Kakanita Ari Puspitasari. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada Gejayaan Innova. *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 1, No. 3. ISSN: 2087-8443.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Agustini, N. K. I. & Dewi, A. S. K. (2019). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*.
- Anggara, Dameis Surya & Candra Abdillah. (2019). *Modul Metode Penelitian*. Tangerang: UNPAM PRESS.
- Ayyubi, Sholakhuddin Al & Firdaus Marsahala Sitohang. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Volume 12, Nomor 6. E-ISSN: 2461-0593.
- Bangun, Wilson. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga.
- Bhandari, P.S, H.S. *The Indian Journal of Neurotraumab*. (2020). *Management Strategy in Post Traumatic Brachial Plexus Injuries. The Indian Journal of Neurotrauma*.
- Burhanuddin, B., *et al.* (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi dan Entrepreneurship*, Vol. 8, No. 2.
- Creswell, J. W. (2018). *Qualitative Inquiry and Research Design Choosing Among Five Approaches (4th edition)*. California: Sage Publishing.
- Dewi, S. K. & Sudaryanto. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan. *Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020*.
- Effendy, A. & Fitria, J. R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma*, 2(2).
- Fidianti, Indah. *et al.* (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja, Kepemimpinan, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian

- Produksi pada PT Rosa Sejahtera Eyelashes Purbalingga. *Majalah Ilmiah Manajemen & Bisnis (MIMB)* P-ISSN: 1411-1977, E-ISSN: 2809-6754.
- Ganyang, M. T. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep dan Realita)*. Bogor: In Media.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2019). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Harsiti, *et al.* (2022). Penerapan Metode Regresi Linier Sederhana Untuk Prediksi Persediaan Obat Jenis Tablet. *Jurnal Sistem Informasi* 9(1). E-ISSN: 2581:2181. p-ISSN: 2406-7768.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasyim, Wachid *et al.* (2022). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis E-QIEN*. P-ISSN: 2503-4413.
- Imam, Hoirul. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Volume 11, Nomor 8.
- Muttaqijin, M. Imam. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Manajemen Bisnis (JMB)*. Vol. 10, No. 2. ISSN: 2302-3449. e-ISSN: 2580-9490.
- Nurpratama, Meddy & Agus Yudianto. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai KPU Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*. ISSN: 2442-4432.
- Pasianus, O. & Kana, A. (2021). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Cakrawangsa Bisnis*.
- Qarismail, Taufik & Prayekti. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Studi Pada The Westlake Resort Yogyakarta. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*. Volume 16 No 2. ISSN 1411-9366.

- Rahayu, Sri & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaia dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syahriah* Vol 6 No 1. E-ISSN: 2599-3410, P-ISSN: 2614-3259.
- Rivai Zainal, Veithzal S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT Rajagrafindo.
- Sa'adah, Lailatus *et al.* (2021). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Jombang. *Jurnal IQTISHA Dequity*. E-ISSN: 2622-6367.
- Sadikin, Mochamad Rizki & Ayong Nurhani. (2023). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru dan Karyawan SMK Permata Bunda. *Jurnal Perspektif Manajerial dan Kewirausahaan (JPMK)* Volume 3, Issue 2. e-ISSN: 2747-0199. P-ISSN: 2747-0180.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Muslich Lufti. (2021). *Analisis Data Untuk Riset Manajemen dan Bisnis* Edisi 5. Medan: USU Press.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sukanto & Indriyo. (2018). *Manajemen Produksi*. Edisi Keempat. Yogyakarta: BPFE.
- Sukmawati, N. M. H. & Putra, I. G. S. W. (2019). Reliabilitas Kuesioner Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) Versi Bahasa Indonesia Dalam Mengukur. *Jurnal Lingkungan dan Pembangunan*, 3(2).
- Suliyanto (2020). *Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sumardjo, Mahendro dan Donni Juni Priansa. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumberdaya Manusia Konsep-Konsep Kunci*. Bandung: Alfabet.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.

Unaradjan, Dolet. (2018). Faktor-Faktor Penghambat Disiplin Kerja. Yogyakarta: Rineka Cipta.

Winardi. (2018). Kepemimpinan dalam Manajemen. Jakarta: PT Rineka Cipta.

Wiraatmaja, A. Majalahawignyo. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. Majalah Bisnis & IPTEK.

Yuliantini, Tine & Reza Santoso. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Travelmart Jakarta Pusat. Jurnal Manajemen Oikonomia.

