

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT MEKADEN KINETIKA INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK  
DICIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT PT MEKADEN KINETIKA INDONESIA***

**Disusun Oleh :**

**Salsabila Fajrin**

**2019410082**

**SKRIPSI**

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen  
pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM STUDI FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2024**

## LEMBAR PERSETUJUAN


Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Salsabila Fajrin  
NIM : 2019410082  
Jurusan : Manajemen  
Peminatan : Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Mekaden Kinetika Indonesia

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diuji dihadapan panitia penguji skripsi.

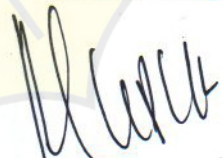
Jakarta, 20 Februari 2024

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen



Dedi Damhudi, S.E., M.M.

Menyetujui  
Pembimbing



Hermin Sirait, S.E., M.B.A

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, DISIPLIN KERJA DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT MEKADEN KINETIKA INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT, WORK  
DICIPLINE AND WORK MOTIVATION ON EMPLOYEE  
PERFORMANCE AT PT MEKADEN KINETIKA INDONESIA***

Oleh :  
Salsabila Fajrin  
2019410082

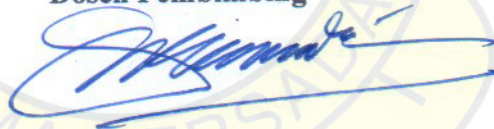
**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam  
Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal  
Seperti tertera dibawah ini  
Jakarta, 20 Februari dengan Nilai (B)



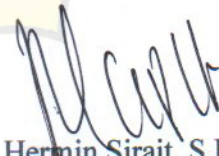
Hermin Sirait, S.E., MBA  
Dosen Pembimbing



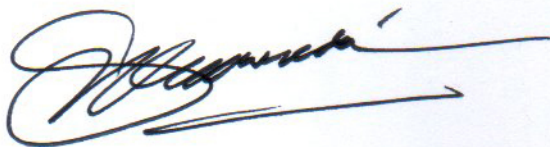
Dr. Sukardi, SE., MM  
Penguji 1



Devi Anggraeni, SE., MM  
Penguji II



Hermin Sirait, S.E., MBA  
Penguji III



Dr. Sukardi, SE., MM  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dedi Damhudi, S.E., M.M.  
Ketua Jurusan Manajemen

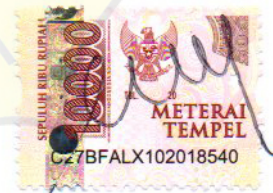
## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Salsabila Fajrin  
NIM : 2019410082  
Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Mekaden Kinetika Indonesia yang dibimbing oleh Ibu Hermin Sirait., S.E., M.B.A, adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawaban.

Jakarta, 20 Februari 2024



Salsabila Fajrin

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja ( $X_1$ ), Disiplin Kerja ( $X_2$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_3$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y) PT Mekaden Kinetika Indonesia. Metode Kuantitatif dengan teknik pengumpulan data dilakukan survey penyebaran kuesioner kepada 100 orang responden karyawan tetap pada PT Mekaden Kinetika Indonesia. Pengambilan sampel dilakukan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 74,0% secara simultan dan secara parsial pada variabel Lingkungan Kerja( $X_1$ ), Disiplin Kerja( $X_2$ ) dan Motivasi Kerja( $X_3$ ) terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to determine the influence of Work Environment (X1), Work Discipline (X2) and Work Motivation (X3) on Employee Performance (Y) of PT Mekaden Kinetica Indonesia. Quantitative method using data collection techniques, a survey was carried out by distributing questionnaires to 100 permanent employee respondents at PT Mekaden Kinetica Indonesia. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously uses the f test and partially uses the t test.*

*The research results show that there is a significant influence between work environment, work discipline and work motivation on employee performance, namely 74.0% simultaneously and partially on the variables Work Environment (X1), Work Discipline (X2) and Work Motivation (X3) on Employee Performance (Y).*

*Keywords: Work Environment, Work Discipline, Work Motivation, Employee Performance*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada kehadirat Allah SWT, yang telah memlimpahkan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan tepat waktu yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mekaden Kinetika Indonesia.”** Dengan semaksimal mungkin dan tepat waktunya untuk melengkapi syarat kelulusan dan memperoleh gelar Sarjana program S1, Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak dapat terselesaikan dengan baik dan tidak akan berjalan dengan lancar tanpa adanya dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak yang terhormat :

1. Ibu Hermin Sirait, SE, MBA selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan untuk membantu dan memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Dedi Damhudi, S.E, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
3. Bapak Dr. Sukardi., S.E, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Muhammad Iqbal Syarif, S.T selaku Direktur PT Mekaden Kinetika Indonesia



5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh *Staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Kepada Kedua orang tua, aa dan adek yang selalu *support* dan doa-doa terbaik sehingga dalam melakukan skripsi ini dapat selesai dengan baik.
8. Kepada teman dekat saya Zahra Aulia, Dinda Ayuni, Dida, Salsa Amalia, dan Indira Putri yang selalu ada dan *support* dalam segala hal.

ilmu maupun pustaka yang ditinjau. Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini masih banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan oleh penulis demi kesempurnaan skripsi ini.

Jakarta, 20 Februari 2024

Salsabila Fajrin



## DAFTAR ISI

Halaman

<b>JUDUL</b> .....	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN</b> .....	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN</b> .....	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>ABSTRACT</b> .....	<b>v</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xii</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xiv</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan,dan Rumusan Masalah.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	10
1.2.3 Rumusan Masalah.....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	11
1.4 Kegunaan Penelitian.....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN</b> .....	<b>13</b>
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13

2.1.2 Lingkungan Kerja .....	18
2.1.3 Disiplin Kerja.....	27
2.1.4 Motivasi Kerja .....	33
2.1.5 Kinerja Karyawan .....	37
2.2 Landasan Empiris (Penelitian Terdahulu) .....	43
2.3 Kerangka Pemikiran.....	47
2.4 Hipotesis Penelitian .....	49
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN .....</b>	<b>51</b>
3.1 Metode yang digunakan .....	51
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....	52
3.3 Operasional Variabel.....	52
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	55
3.4.1 Sumber Data Yang Digunakan .....	55
3.4.2 Populasi Dan Sampel .....	56
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	57
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	60
3.6.1 Rancangan Analisis.....	61
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	62
3.6.3 Alat Analisis.....	64
3.6.4 Uji Hipotesis .....	67
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>69</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	69
4.1.1 Profil Responden.....	69

4.1.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti .....	72
4.1.3 Uji Keabsahan Data .....	80
4.1.4 Uji Asumsi Klasik.....	85
4.1.5 Alat Analisis.....	90
4.1.6 Pengujian Hipotesis .....	100
4.2 Pembahasan dan Pemecahan Masalah .....	104
4.2.1 Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	106
4.2.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan ...	107
4.2.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	108
4.2.4 Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	108
<b>BAB V HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>110</b>
5.1 Kesimpulan .....	110
5.2 Saran.....	111
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>113</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>115</b>

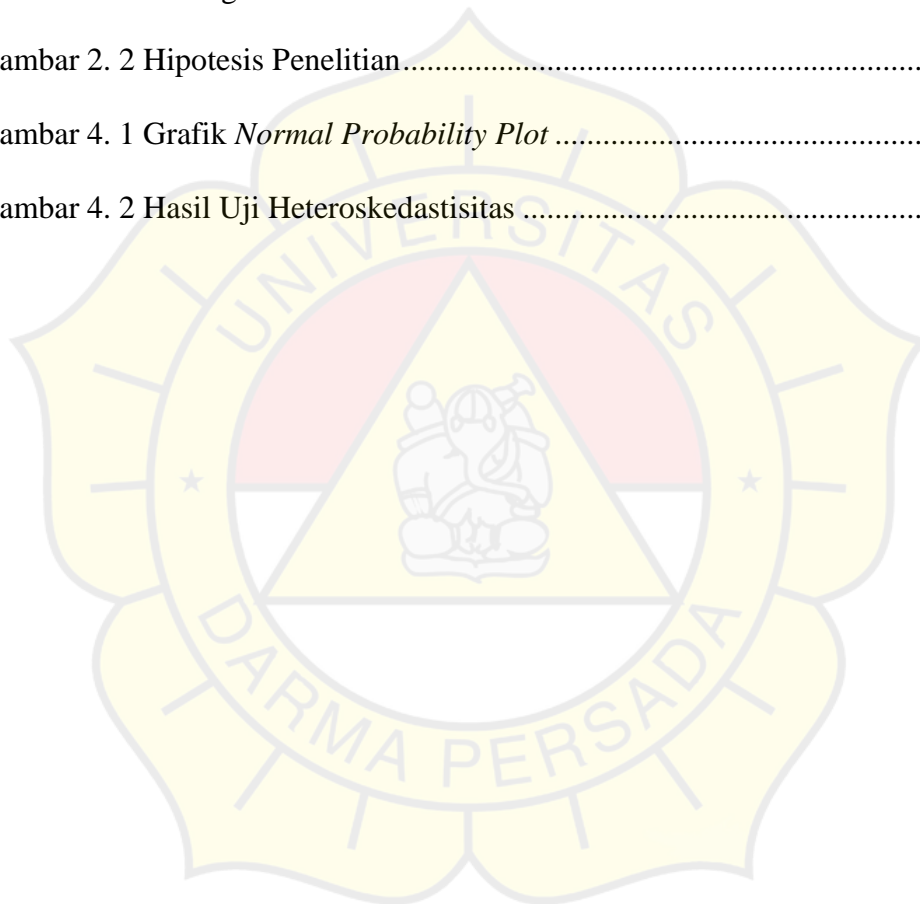
## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. 1 Data Kinerja Karyawan PT.Mekaden Kinetika Indonesia.....	3
Tabel 2. 1 Penelitian Terdahulu .....	43
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	52
Tabel 3. 2 Populasi Karyawan .....	56
Tabel 3. 3 Skala Likert .....	58
Tabel 3. 4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden .....	59
Tabel 3. 5 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	67
Tabel 4. 1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	69
Tabel 4. 2 Profil Responden Berdasarkan Usia .....	70
Tabel 4. 3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	71
Tabel 4. 4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	72
Tabel 4. 5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	73
Tabel 4. 6 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja .....	75
Tabel 4. 7 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	76
Tabel 4. 8 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	78
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas.....	81
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	83
Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) .....	84
Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja ( $X_3$ ).....	84
Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	85
Tabel 4. 14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnov .....	87

Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	88
Tabel 4. 16 Hasil Regresi Berganda Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	91
Tabel 4. 17 Hasil Regresi Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	93
Tabel 4. 18 Hasil Regresi Sederhana Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	94
Tabel 4. 19 Hasil Regresi Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	96
Tabel 4. 20 Hasil Koefisien R <sup>2</sup> Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	97
Tabel 4. 21 Hasil Koefisien R <sup>2</sup> Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	98
Tabel 4. 22 Hasil Koefisien R <sup>2</sup> Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	99
Tabel 4. 23 Hasil Koefisien R <sup>2</sup> Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	99
Tabel 4. 24 Hasil Uji F Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	100
Tabel 4. 25 Hasil Uji t Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	101
Tabel 4. 26 Hasil Uji t Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	102
Tabel 4. 27 Hasil Uji t Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .....	103
Tabel 4. 28 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	105

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Diagram Hasil Pra Survey.....	5
Gambar 1. 2 Tanggapan Responden Pra Kuesioner.....	8
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	48
Gambar 2. 2 Hipotesis Penelitian.....	50
Gambar 4. 1 Grafik <i>Normal Probability Plot</i> .....	86
Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	90



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Data Riwayat Hidup .....	116
Lampiran 2 Hasil Wawancara .....	117
Lampiran 3 Surat Izin Riset Penelitian .....	118
Lampiran 4 Pra Kuesioner Penelitian .....	119
Lampiran 5 Data Profil Responden.....	123
Lampiran 6 daftar pernyataan .....	126
Lampiran 7 Tabulasi Data Hasil Kuesioner.....	130
Lampiran 8 Hasil Output SPSS.....	140
Lampiran 9 Nilai R Tabel .....	144
Lampiran 10 Nilai F Tabel.....	145
Lampiran 11 Nilai T Tabel.....	146
Lampiran 12 Catatan Konsultasi.....	147