

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT Mekaden Kinetika Indonesia maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Variabel lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan terlihat dari hasil perhitungan SPSS versi 25. Dengan nilai *R square* sebesar 74,0% dan sisanya 26,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang berarti hubungan antara pengaruh lingkungan kerja, disiplin dan motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan memiliki nilai *R square* sebesar 61,2% dan sisanya 38,8% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang berarti hubungan antara lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Variabel disiplin kerja terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan memiliki nilai *R square* sebesar 63,6% dan sisanya 36,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang berarti hubungan antara disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

4. Variabel motivasi kerja terhadap kinerja karyawan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan memiliki nilai *R square* sebesar 69,4% dan sisanya 30,6% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang berarti hubungan antara motivasi kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Mekaden Kinetika Indonesia adalah sebagai berikut :

1. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mekaden Kinetika Indonesia, oleh karena itu disarankan agar instansi mampu meningkatkan lingkungan kerja agar lebih baik dari sebelumnya dengan tetap memperhatikan fasilitas kantor yang disediakan perusahaan yang kurang memadai dan memberikan arahan kepada seluruh karyawan agar memperbaiki hubungan antar karyawan dalam berkomunikasi.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mekaden Kinetika Indonesia, maka dari itu disarankan instansi mampu meningkatkan disiplin kerja karyawan agar lebih baik dari sebelumnya dengan tetap memperhatikan aturan yang sudah ada di dalam instansi mengenai tanggung jawab karyawan dalam menyelesaikan tugas sesuai target yang sudah ada.
3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Mekaden Kinetika Indonesia, oleh karena itu disarankan instansi mampu meningkatkan motivasi kerja karyawan agar lebih termotivasi dari

sebelumnya dengan tetap memperhatikan semangat kerja dari karyawan agar tetap memiliki motivasi yang tinggi dalam menyelesaikan suatu pekerjaan atau tugas yang sudah diberikan.

4. Kinerja karyawan dapat meningkat apabila karyawan mampu dalam memaksimalkan hasil kerjanya, dengan menyesuaikan cara kerja dengan keadaan atau situasi kerja yang ada dengan baik, serta adanya perhatian dari pihak instansi dengan cara memberikan motivasi atau dukungan positif yang penuh agar para karyawan dapat meningkatkan kualitas serta kuantitas dari hasil kerjanya.

