

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Setelah menganalisis data kuesioner yang dibagikan kepada karyawan HokBen, dapat diambil beberapa kesimpulan:

1. Tidak ada pengaruh positif beserta signifikan antara beban kerja atas komunikasi, dengan nilai t-statistik senilai  $0,551 < 1,96$ , sehingga hipotesis ini ditolak.
2. Adanya pengaruh positif beserta signifikan diantara kompensasi atas komunikasi, diperlihatkan oleh nilai t-statistik senilai  $8,351 > 1,96$ , hingga hipotesis ini diterima.
3. Tidak ada pengaruh positif beserta signifikan antara beban kerja atas kepuasan kerja, terlihat dari nilai t-statistik senilai  $0,106 < 1,96$ , sehingga hipotesis ini ditolak.
4. Terdapat pengaruh positif beserta signifikan antara kompensasi atas kepuasan kerja, dengan nilai t-statistik senilai  $12,978 > 1,96$ , sehingga hipotesis ini diterima.
5. Terdapat pengaruh positif beserta signifikan antara komunikasi dan kepuasan kerja, yang dibuktikan dengan nilai t-statistik senilai  $2,895 > 1,96$ , sehingga hipotesis ini diterima.

6. Komunikasi tidak berhasil mengintervensi pengaruh beban kerja atas kepuasan kerja, karena nilai t-statistik senilai  $0,533 < 1,96$ , sehingga hipotesis ini ditolak.
7. Komunikasi berhasil mengintervensi pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja, terbukti dari nilai t-statistik senilai  $2,868 > 1,96$ , hingga hipotesis ini diterima.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan evaluasi, kemudian saran saya yang akan diberikan oleh penulis yakni sebagaimana dibawah :

1. Bagi peneliti lain
  - a. Sebagai rekomendasi untuk peneliti lain, disarankan untuk lebih mengembangkan teori terkait pengaruh beban kerja beserta kompensasi atas kepuasan kerja, dengan mempertimbangkan komunikasi sebagai variabel intervening di lingkungan HokBen. Harapannya, penelitian ini bisa dijadikan referensi untuk penelitian-penelitian setelahnya.
  - b. Penelitian di masa depan diperkirakan akan menggunakan ukuran sampel yang lebih besar beserta tingkat kompleksitas responden yang tinggi dikarenakan total responden beserta tingkat kompleksitas yang lebih tinggi akan menghasilkan statistic penelitian yang lebih akurat.

## 2. Bagi perusahaan

- a. Untuk mengurangi terdapatnya beban kerja yang berlebih beserta kepuasan kerja yang kurang baik atas karyawan sebaiknya instansi mengurangi penekanan berlebihan kepada karyawan dan harus membuat pendekatan antar karyawanserta, komunikasi dengan karyawan dengan sesama karyawan lainnya, sehingga dengan adanya pendekatan dapat membuat beban kerja menurun dan juga membuat karyawan merasa nyaman bekerja hingga bisa menaikkan rasa kepuasan saat bekerja.
- b. Perusahaan diharapkan memberikan kompensasi yang cukup kepada karyawan karena dengan terdapatnya kompensasi kerja yang cukup maka karyawan akan terdorong guna melaksanakan sebuah pekerjaan sebaik mungkin dan akan memberi pengaruh atas rasa kepuasan bekerja setiap karyawan dalam perusahaan tersebut.