

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada karyawan PT Orela Multi Guna, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kompensasi, fasilitas kerja dan stres kerja secara simultan mempengaruhi kepuasan kerja di PT Orela Multi Guna. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi, fasilitas kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi *R Square* 41,7% artinya kompensasi, fasilitas kerja dan stres kerja mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 41,7% kemudian sisanya sebesar 58,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
2. Kompensasi secara parsial mempengaruhi kepuasan kerja di PT Orela Multi Guna. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi *R Square* 19,1% artinya kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 19,1% kemudian sisanya sebesar 80,9% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
3. Fasilitas kerja secara parsial mempengaruhi kepuasan kerja di PT Orela Multi Guna. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara fasilitas kerja terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi *R Square* 36,3% artinya fasilitas kerja

mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 36,3% kemudian sisanya sebesar 63,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

4. Stres kerja secara parsial tidak mempengaruhi kepuasan kerja di PT Orela Multi Guna. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh negatif dan tidak signifikan antara stres kerja terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi *R Square* 1,3% artinya stres kerja mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 1,3% kemudian sisanya sebesar 98,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, penulis bermaksud memberikan saran sebagai berikut semoga dapat bermanfaat.

1. Disarankan PT Orela Multi Guna memberikan tunjangan hari raya kepada karyawannya agar menumbuhkan rasa puas terhadap pekerjaannya. Ketika karyawan merasa puas, karyawan dapat maksimal dalam bekerja.
2. Disarankan pimpinan PT Orela Multi Guna memperhatikan hubungan kerja karyawannya. Sebaiknya karyawan menumbuhkan rasa kepercayaan sehingga dapat membangun hubungan kerja yang baik dan saling peduli terhadap rekan kerja.
3. Disarankan pimpinan PT Orela Multi Guna adil dalam memberikan tugas kepada masing-masing karyawannya tanpa membedakan, dengan begitu akan membuat hubungan baik antar karyawan.