

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Anggara, Dameis Surya & Candra Abdillah. (2019). *Modul Metode Penelitian*. Tangerang: UNPAM PRESS.
- Asih, Gusti Yuli. (2018). *Stress Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Azhar, Muhammad Elfi, *et al.* (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Humaniora* Vol. 4, No. 1. ISSN: 2548-9585.
- Badriyah, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Benita, Kania & Ronnie Resdianto Masman. (2022). Pengaruh Kompensasi, Mutasi Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Danamon Cabang Abdul Muis di Jakarta. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol 04, No. 04. ISSN:2657-0025.
- Bintoro & Daryanto. (2018). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media.
- Creswell, J. W. (2018). *Qualitative Inquiry and Research Design Choosing Among Five Approaches (4th edition)*. California: Sage Publishing.
- Dewi, Ananda Fitriani. (2019). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Gresik Cipta Sejahtera Cabang Medan. *Accumulated Journal*. ISSN: 2656-4203.
- Dewi, S. K. & Sudaryanto. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan. Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020.
- Elmi, Farida. (2018). *Telitik Manajemen Sumber Daya Manusia: Edisi 1*. Jakarta: Wacana Media.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.

- Fibri, Yosi Hana *et al.* (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja yang dimoderasi Oleh Gaya Kepemimpinan di Hotel Yuan Garden Pasar Baru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*. Vol. 20, No. 2. ISSN: 2442-9813.
- Fikri, Moh Ali *et al.* (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneur (JME)* Vol 2, No 10. E-ISSN: 2964-898X, P-ISSN: 2964-8750.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Gramedia Pustaka.
- Hartanto. (2019). *Produktivitas Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Press.
- Harsiti, *et al.* (2022). Penerapan Metode Regresi Linier Sederhana Untuk Prediksi Persediaan Obat Jenis Tablet. *Jurnal Sistem Informasi* 9(1). E-ISSN: 2581:2181. p-ISSN: 2406-7768.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hermingsih, Anik & Desti Purwanti. (2020). Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderasi. *DIMENSI* Vol. 9, No. 3. ISSN: 2085-9996.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Maghfirah, Nurul & Felix Chandra. (2023). Pengaruh Kompensasi, Stres Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Bank Rakyat Indonesia. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*. Vol 4(3). ISSN: 2713-2722.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Marwansyah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Maulana, Rizky, *et al.* (2023). Pengaruh Fasilitas Kerja, Etika Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai PT Samudera Lautan Luas Medan. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen Teknologi (EMT)*. p-ISSN: 2579-7972. e-ISSN: 2549-6204.
- Muzdalifah. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Rumah Makan Soto Betawi Bang Udin).
- Nurpratama, Meddy & Agus Yudianto. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai KPU Kabupaten Indramayu. *Jurnal Investasi*. Vol. 8, No.1. ISSN: 2442-4432.
- Pasianus, O. & Kana, A. (2021). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Cakrawangsa Bisnis*.
- Prawira, Indra. (2020). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Menggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* Vol. 3, No. 1. ISSN: 2623-2634.
- Putri, Ridha, *et al.* (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan PT Subentra Kota Pekanbaru. *Jurnal Ekonomi KIAT* Vol. 31, No. 2. P-ISSN: 1410-3834, e-ISSN: 2597-7393.
- Rivai Zainal, Veithzal S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT Rajagrafindo.
- Rivai Zainal, Veithzal S. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Edisi ke-7. Depok: PT Rajagrafindo.
- Robbins, Stephen P. (2018). *Manajemen*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Erlangga.
- Saputra, Agung Aditya. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)* Vol. 7, No. 1. P-ISSN: 2620-3383, e-ISSN: 2528-6544.
- Saputra, Agung Aditya. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal (TMJ)* Vol 7, No 1. p-ISSN: 2620-3383, e-ISSN: 2628-6544.

- Saraswati, Monika Dwi Intan & Aniek Wahyuti. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT Nutricell Bahari Lestari. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 11, No. 11. ISSN: 2461-0593.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2012). *Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Muslich Lufti. (2021). *Analisis Data Untuk Riset Manajemen dan Bisnis Edisi 5*. Medan: USU Press.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sukanto & Indriyo. (2018). *Manajemen Produksi, Edisi Keempat*. Yogyakarta: BPFE.
- Sukmawati, N. M. H. & Putra, I. G. S. W. (2019). Reliabilitas Kuesioner Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) Versi Bahasa Indonesia Dalam Mengukur. *Jurnal Lingkungan dan Pembangunan*, 3(2).
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Tewal., B., *et al.* (2021). The Effect of Work-Family Conflict on Job Satisfaction and Job Performance of Banking Employee in North Sulawesi.
- Vonny, dan Elisabeth. (2016). Pengaruh Pelatihan, Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. United Tractors Cabang Manado Vol. 16 No. 3, Pp 398-409.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT Raja Grafindo Persada.

- Wijono, Sutarto. (2015). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta: Kencana.
- Wiratmaja, P. A., & Hawignyo. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Manajerial.

