

**PENGARUH MOTIVASI KERJA , KEPUASAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA PT.
KAWASAN BERIKAT NUSANTARA
*THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, JOB SATISFICATION, AND
COMPENSATION ON WORK DISCIPLINE OF PT.
KAWASAN BERIKAT NUSANTARA***

oleh:

Raynaldi Akbar

2019410032

SKRIPSI

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen
pada Universitas Darma Persada**



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2024

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT. KAWASAN BERIKAT NUSANTARA**

***THE EFFECT OF WORK MOTIVATION, JOB SATISFICATION, AND
COMPENSATION ON WORK DISCIPLINE OF PT.
KAWASAN BERIKAT NUSANTARA***

Oleh :

Raynaldi Akbar

2019410032

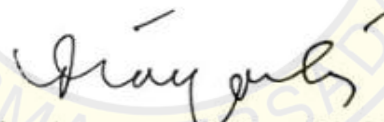
SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen Pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 28 Februari 2024 dengan Nilai **B**



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Dosen Pembimbing



Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE., MSi
Dosen Penguji I



Irma Citarayani, SE, MSi
Penguji II



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji III



Dr. Sukardi, SE., MM
Dekan Fakultas Ekonomi



Dedi Damhudi, SE., MM
Ketua Program Studi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Raynaldi Akbar

NIM : 2019410032

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi terhadap Disiplin Kerja karyawan pada PT. Kawasan Berikat Nusantara ” yang dibimbing oleh Ibu Endang Tri Pujiastuti ,MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan nya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 28 Februari, 2024



Raynaldi Akbar

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengasumsi pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara. Metode penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan cara penyebaran kuisisioner terhadap 100 karyawan tetap PT. Kawasan Berikat nusantara. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana, pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh positif antara motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kompensasi terhadap disiplin kerja PT. Kawasan Berikat Nusantara yang ditunjukkan dengan persamaan regresi berganda $Y = 7,224 + 0,176X_1 + 0,149X_2 + 0,237X_3$ artinya semakin tinggi motivasi kerja, kepuasan kerja dan kompensasi maka disiplin kerja PT Kawasan Berikat Nusantara semakin tinggi. Demikian pula secara parsial adanya negatif dan positif dari masing-masing variabel motivasi kerja, kepuasan kerja, dan kompensasi terhadap disiplin kerja PT Kawasan Berikat Nusantara.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja.

ABSTRAC

The aim of this research is to analyze the influence of work motivation, job satisfaction and compensation on the work discipline of PT employees. Archipelago Bonded Zone. This research was conducted using quantitative methods. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 100 permanent employees of PT. Archipelago Bonded Zone. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression, hypothesis testing simultaneously using the f test and partially using the t test.

The research results show a positive influence between work motivation, job satisfaction, and compensation on PT work discipline. Kawasan Berikat Nusantara as shown by the multiple regression equation $Y = 7.224 + 0.176X_1 + 0.149X_2 + 0.237X_3$ means that the higher the work motivation, job satisfaction and compensation, the work discipline of PT Kawasan Berikat Nusantara is higher. Likewise, partially there are negative and positive aspects of each variable of work motivation, job satisfaction and compensation regarding the work discipline of PT Kawasan Berikat Nusantara.

Keywords: Work Motivation, Job Satisfaction, Compensation, Work Discipline..

KATA PENGANTAR

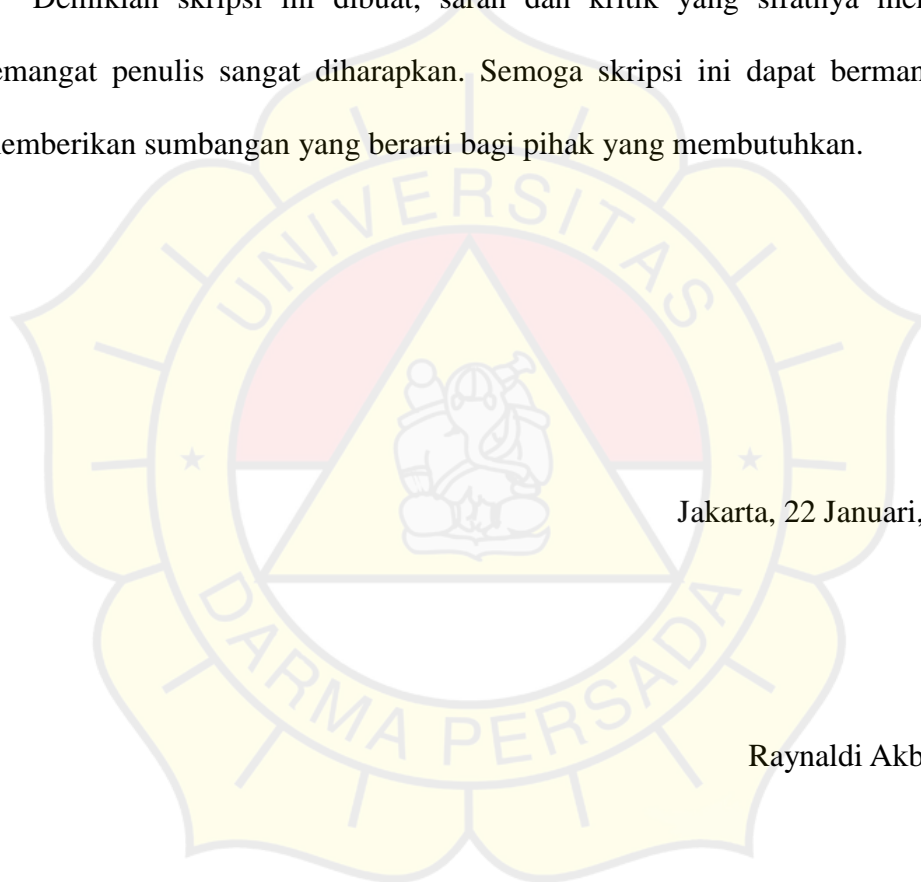
Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, karunia, serta hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kawasan Berikat Nusantara” Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa tersusunnya skripsi ini tidak luput dari bantuan serta dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Innov Ibrahim selaku Officer Layanan SDM Divisi SDM dan Umum
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti MM. Selaku Dosen Pembimbing Penulisan skripsi yang telah memberikan pengarahan penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi.
3. Bapak Dedi Damhudi, SE, MM Selaku ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Dr. Sukardi S.E., MM Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh rekan kerja di PT. Kawasan Berikat Nusantara daerah Cakung.
7. Untuk ayah dan alm. ibu yang saya cintai dan yang selalu memberikan do'a tulus dan dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.

8. Untuk anak – anak Teknik Paul, Ucok, Aboy, Andi dan anak Manajemen Lea, Erika, Dita, Fadhil, Nadya dan teman teman dekat lainnya yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.
9. karena selalu memberikan semangat dan dukungan dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun semangat penulis sangat diharapkan. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat dan memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.



Jakarta, 22 Januari, 2024

Raynaldi Akbar

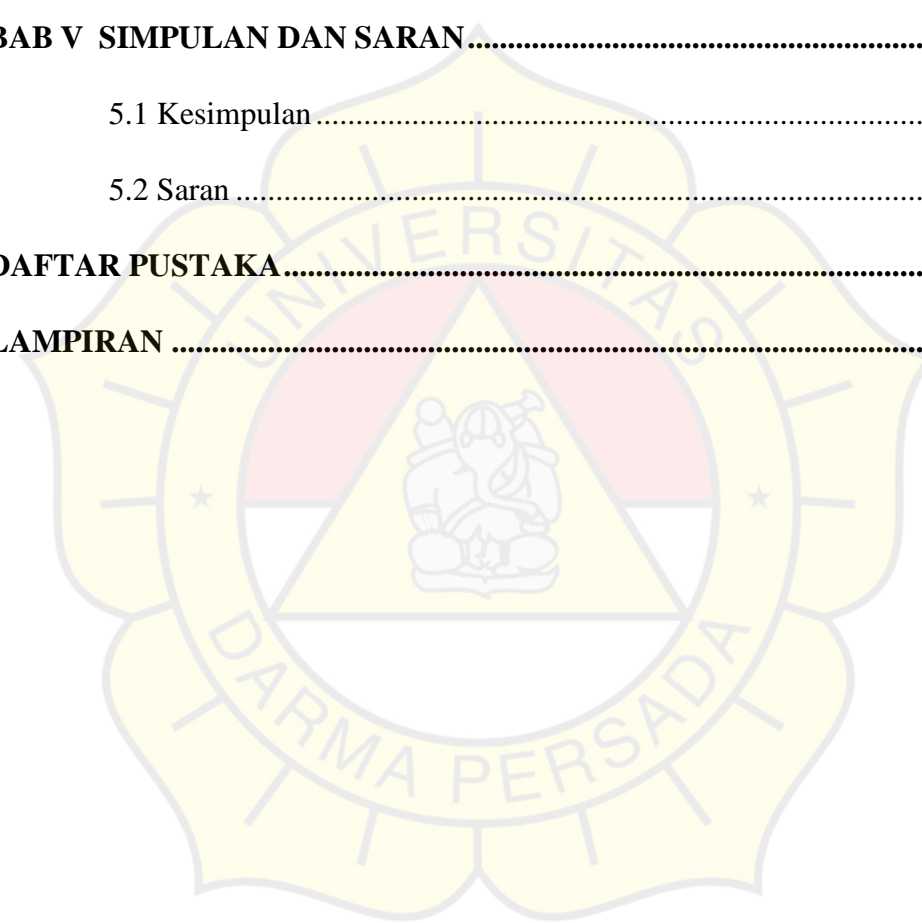
DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|---|------------|
| LEMBAR PERSETUJUAN..... | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| ABSTRAK | v |
| DAFTAR ISI..... | ix |
| DAFTAR TABEL | xii |
| DAFTAR GAMBAR..... | xiv |
| DAFTAR LAMPIRAN..... | xv |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 16 |
| 1.1 Latar Belakang Masalah | 16 |
| 1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah | 21 |
| 1.2.1 Identifikasi Masalah..... | 21 |
| 1.2.2 Pembatasan Masalah..... | 21 |
| 1.2.3 Rumusan Masalah..... | 21 |
| 1.3 Tujuan penelitian | 22 |
| 1.4 Kegunaan Penelitian | 23 |
| BAB II LANDASAN TEORI | 24 |
| 2.1 Landasan Teori | 24 |

| | |
|---|-----------|
| 2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia..... | 24 |
| 2.1.2 Motivasi Kerja | 30 |
| 2.1.3 Kepuasan kerja..... | 35 |
| 2.1.4 Kompensasi..... | 45 |
| 2.1.5 Disiplin kerja | 50 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu | 56 |
| 2.4 Hipotesis Penelitian | 61 |
| 2.4.1 Paradigma Penelitian | 63 |
| BAB III METODELOGI PENELITIAN | 65 |
| 3.1 Metode Yang Digunakan | 65 |
| 3.2 Waktu dan Tempat Penelitian..... | 66 |
| 3.3 Definisi Variable dan Operasional Variable Penelitian | 66 |
| 3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data | 69 |
| 3.5 Teknik Pengumpulan Data..... | 72 |
| 3.6 Rencana Analisa dan Uji Hipotesis | 74 |
| 3.6.1 Rencana Analisis | 75 |
| 3.6.2 Uji Asumsi Klasik..... | 76 |
| 3.6.3 Alat Analisis Data | 78 |
| 3.6.4 Uji Hipotesis | 81 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 83 |
| 4.1 Gambaran Perusahaan | 83 |
| 4.1.1. Sejarah Perusahaan | 83 |
| 4.1.2. Visi dan Misi PT Kawasan Berikat Nusantara | 84 |

| | |
|--|------------|
| 4.2 Hasil Penelitian..... | 85 |
| 4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel yang Diteliti | 88 |
| 4.2.3 Uji Keabsahan Data | 93 |
| 4.2.4 Uji Asumsi Klasik..... | 97 |
| 4.2.5 Alat Analisis..... | 101 |
| 4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah..... | 112 |
| BAB V SIMPULAN DAN SARAN..... | 116 |
| 5.1 Kesimpulan | 116 |
| 5.2 Saran | 117 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 118 |
| LAMPIRAN | 119 |



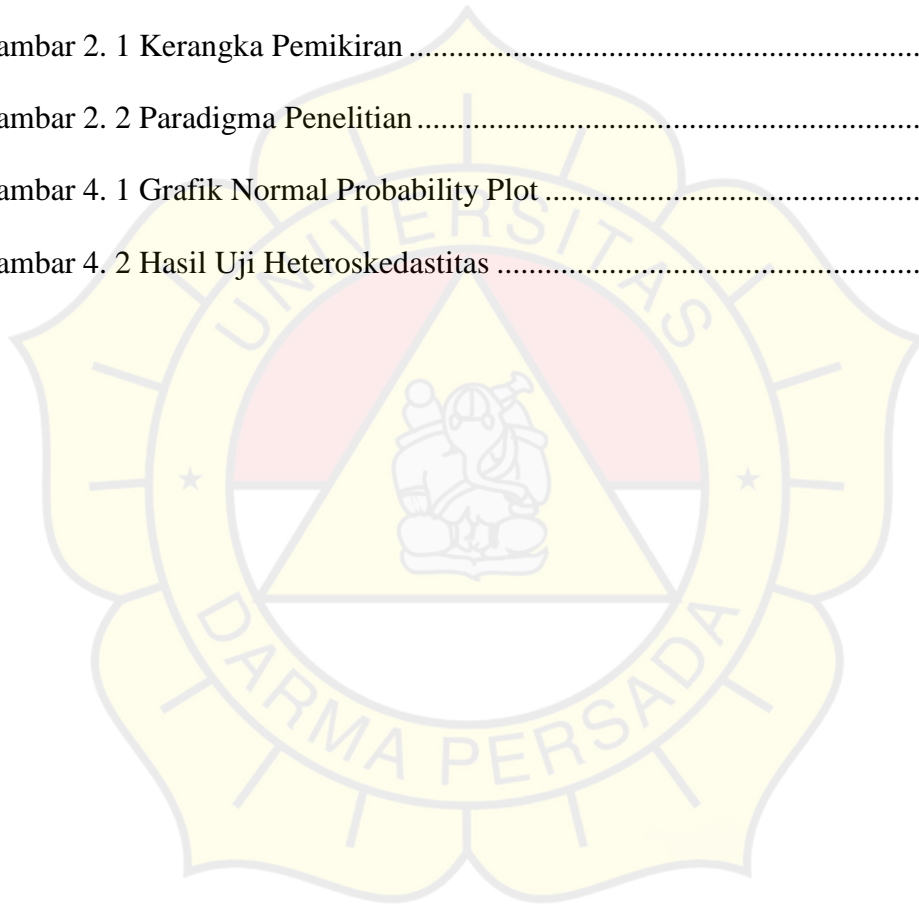
DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|---|----------------|
| Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara | 18 |
| Tabel 2.1 Tabel penelitian terdahulu | 56 |
| Tabel 3.1 Operasional variabel | 67 |
| Tabel 3.2 Populasi dan Sampel | 71 |
| Tabel 3.3 Alternatif jawaban dan Responden | 73 |
| Tabel 3.4 Koefisiensi Determinasi | 80 |
| Tabel 4. 1 Jenis Kelamin | 86 |
| Tabel 4. 2 Tanggapan Responden Berdasarkan Usia | 86 |
| Tabel 4. 3 Tanggapan Responden Berdasarkan Pendidikan | 87 |
| Tabel 4. 4 Tanggapan Responden Berdasarkan Masa Kerja | 88 |
| Tabel 4. 5 Interpretasi jawaban responden variabel motivasi kerja | 89 |
| Tabel 4. 6 Interpretasi jawaban responden variabel kepuasan kerja | 90 |
| Tabel 4. 7 Interpretasi jawaban responden variabel kompensasi | 91 |
| Tabel 4. 8 Interpretasi jawaban responden variabel disiplin kerja | 92 |
| Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas | 93 |
| Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas variabel Motivasi Kerja | 95 |
| Tabel 4. 11 Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja | 95 |
| Tabel 4. 12 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi | 96 |
| Tabel 4. 13 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja | 96 |
| Tabel 4. 14 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov | 98 |
| Tabel 4. 15 Hasil Uji Multikolinieritas | 99 |

| | |
|--|-----|
| Tabel 4. 16 Parameter Kuantitatif Variabel, Motivasi Kerja, Kepuasa, Kompenasi Disiplin Kerja..... | 101 |
| Tabel 4. 17 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap | 102 |
| Tabel 4. 18 Parameter Kuantitatif Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja..... | 103 |
| Tabel 4. 19 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja | 104 |
| Tabel 4. 20 Parameter Pengaruh Berganda Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja,dan Kompenasi Terhadap Disiplin Kerja..... | 105 |
| Tabel 4. 21 Parameter Pengaruh Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja..... | 105 |
| Tabel 4. 22 Parameter Pengaruh Sederhana Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin, Kerja..... | 106 |
| Tabel 4. 23 Parameter Pengaruh Sederhana Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja | 106 |
| Tabel 4. 24 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Motivasi kerja, Kepuasan kerja, | 107 |
| Tabel 4.25 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja | 109 |
| Tabel 4.26 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja | 110 |
| Tabel 4.27 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Kompensasi..... | 111 |
| Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Uji Hipotesi..... | 112 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|---|----------------|
| Gambar 1. 1 Variabel pengaruh disiplin kerja..... | 12 |
| Gambar 1. 2 Tanggapan Responden..... | 13 |
| Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran | 56 |
| Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian | 58 |
| Gambar 4. 1 Grafik Normal Probability Plot | 89 |
| Gambar 4. 2 Hasil Uji Heteroskedastitas | 92 |



DAFTAR LAMPIRAN

| | Halaman |
|---|---------|
| Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup | 111 |
| Lampiran 2 Hasil wawancara | 112 |
| Lampiran 3 Pra Kuisisioner Penelitian | 113 |
| Lampiran 4 Daftar Pertanyaan Kuisisioner | 114 |
| Lampiran 5 Pra Survey yang dipilih Responden..... | 119 |
| Lampiran 6 Tabulasi Data Profil Responden..... | 120 |
| Lampiran 7 Tabulasi Data Hasil Pra Kuisisioner Motivasi Kerja | 121 |
| Lampiran 8 Tabulasi Data Hasil Pra Kuisisioner Kepuasan Kerja..... | 122 |
| Lampiran 9 Tabulasi Data Hasil Pra Kuisisioner Kompenasasi..... | 123 |
| Lampiran 10 Tabulasi Data Hasil Pra Kuisisioner Disiplin Kerja..... | 124 |
| Lampiran 11 Kuisisioner penelitian | 125 |
| Lampiran 12 Tabulasi Data Profil Responden..... | 131 |
| Lampiran 13 Hasil perhitungan rata – rata jawaban responden | 134 |
| Lampiran 14 Tabulasi data penelitian variabel motivasi kerja (X1) | 142 |
| Lampiran 15 Tabulasi data penelitian variabel kepuasan kerja (X2) | 145 |
| Lampiran 16 Tabulasi data penelitian variabel disiplin kerja (Y) | 153 |
| Lampiran 17 Hasil output SPSS | 155 |
| Lampiran 18 Nilai F Tabel | 159 |
| Lampiran 19 Nilai t Tabel..... | 160 |
| Lampiran 20 Nilai R tabel..... | 161 |