

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di PT. Kawasan Berikat Nusantara, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Motivasi Kerja (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), Kompensasi (X_3) mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y) ditunjukkan oleh R^2 sebesar 45,1% dan sisanya 54,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Oleh karena itu Motivasi Kerja (X_1), Kepuasan Kerja (X_2), Kompensasi (X_3) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara.
2. Motivasi Kerja (X_1) memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja (Y) ditunjukkan oleh R^2 9% dan sisanya 91% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Motivasi Kerja (X_1) memiliki pengaruh positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila Motivasi Kerja ditingkatkan.
3. Kepuasan Kerja (X_2) memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja (Y) ditunjukkan oleh R^2 26,0% dan sisanya 74% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kepuasan Kerja (X_2) memiliki pengaruh positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila Kepuasan Kerja ditingkatkan.
4. Kompensasi (X_3) memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin Kerja (Y) ditunjukkan oleh R^2 36,7% dan sisanya 63,3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Kompensasi (X_3) memiliki pengaruh positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila Kompensasi ditingkatkan.

5.2 Saran

Berdasarkan pengelolaan data di atas, maka penulis dapat memberikan saran untuk karyawan PT. Kawasan Berikat Nusantara berikut :

1. Sebaiknya PT. Kawasan Berikat Nusantara harus lebih baik lagi dalam menegakkan kedisiplinan kepada seluruh perusahaan karyawan perusahaan, baik atasan maupun bawahan secara adil. Dengan adanya disiplin kerja yang baik dalam perusahaan maka dapat meningkatkan kinerja karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.
2. Sebaiknya PT. Kawasan Berikat Nusantara meninjau Kembali Upaya - upaya yang harus dilakukan agar lingkungan kerja yang tercipta sesuai dengan keinginan karyawan serta memberikan kenyamanan dan keamanan sehingga dapat meningkatkan kinerja yang dihasilkan karyawan.
3. Sebaiknya karyawan pada PT Kawasan Berikat Nusantara yang telah memiliki pengalaman kerja yang cukup dapat memberikan bimbingan dan masukan kepada para karyawan yang baru dan belum memiliki cukup pengalaman dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan, sehingga akan memberikan kemudahan dalam menyelesaikan kepuasan pekerja yang diberikan.
4. Untuk penelitian selanjutnya hendaklah lebih mengembangkan penelitian mengenai faktor – faktor yang dapat mempengaruhi motivasi kerja karyawan dengan menggunakan analisis data yang berbeda serta menambahkan sejumlah variabel yang lainnya sehingga menghasilkan penelitian yang lebih baik lagi.