

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Kreasicipta Aksesdasisindo maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Pengaruh lingkungan kerja, pengembangan karir dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja

Lingkungan kerja, pengembangan karir dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 71,1%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis secara simultan (ujif), menunjukkan besaran $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $64,817 > 2,73$ yang artinya terdapat pengaruh antara variabel lingkungan kerja, pengembangan karir dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo, sedangkan besarnya pengaruh anatara variabel lingkungan kerja, pengembangan karir dan budaya organisasi mempunyai pengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja yang memiliki persamaan $Y = 4,689 + 0,241(X_1) + 0,180(X_2) + 0,544(X_3)$. Dari penjelasan persamaan tersebut diketahui bahwa nilai independent lingkungan kerja, pengembangan karir dan budaya organisasi mempunyai bernilai positif yang artinya semakin

tinggi lingkungan kerja, pengembangan karir dan budaya organisasi maka akan semakin tinggi juga kepuasan kerja pada karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo

2. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja

Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja sebesar 50,7% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu apabila lingkungan kerja yang aman dan nyaman akan menimbulkan dan berpengaruh dengan kepuasan kerja karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo, dan juga bisa meningkatkan kerja karyawan serta memajukan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo tetap dapat bersaing.

3. Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja

Pengembangan karir mempunyai pengaruh paling kecil terhadap kepuasan kerja sebesar 35,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu apabila pengembangan karir yang bagus dan baik akan berperan penting terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo dan juga membuat karyawan merasa semangat dalam bekerja di PT. Kreasicipta Aksesdasisindo.

4. Pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja

Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap kepuasan kerja sebesar 59,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh karna itu apabila budaya organisasi yang di terapkan

di PT. Kreasicipta Aksesdasisindo mudah untuk para karyawan, sangat berperan terhadap kepuasan kerja karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo dan juga membuat karyawan merasa nyaman bekerja di PT. Kreasicipta Aksesdasisindo.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Kreasicipta Aksesdasisindo, adalah sebagai berikut :

1. lingkungan kerja, pengembangan karir dan budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 71,1%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang mengindikasikan kuat. PT. Kreasicipta Aksesdasisindo harus selalu memberikan lingkungan kerja yang baik dan nyaman kepada karyawan, lalu lebih meningkatkan pengembangan karir dan selalu menerapkan budaya organisasi yang baik dan mudah di ikuti oleh karyawan agar karyawan merasa nyaman, karena akan berdampak dengan meningkatnya kepuasan kerja pada karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo.
2. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 50,7%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti, yang mengindikasikan kuat. PT. Kreasicipta Aksesdasisindo harus selalu memberikan lingkungan kerja yang baik dan nyaman kepada karyawan agar karyawan merasa nyaman dan aman ketika

bekerja, karena akan berdampak dengan meningkatnya kepuasan kerja pada karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo.

3. Pengembangan karir, mempunyai pengaruh yang paling kecil terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 35,2%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. PT. Kreasicipta Aksesdasisindo harus selalu lebih memberikan pengembangan karir yang jelas dan bagus terhadap karyawan agar karyawan merasa nyaman dan bersemangat dalam bekerja, karena dengan karyawan nyaman dan bersemangat dalam mengerjakan pekerjaannya sangat berdampak dengan meningkatnya kepuasan kerja pada karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo.
4. Budaya organisasi mempunyai pengaruh yang paling besar terhadap kepuasan kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 25 R^2 59,1%. Dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. PT. Kreasicipta Aksesdasisindo harus selalu menerapkan budaya organisasi yang sesuai dengan para karyawan serta mudah untuk di terapkan, agar karyawan merasa nyaman,di dalam pekerjaannya karena bisa meningkatkan kepuasan kerja pada karyawan PT. Kreasicipta Aksesdasisindo.