

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Rumah Sakit Medika Permata hijau maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Penghargaan dan sanksi mempunyai pengaruh yang cukup terhadap motivasi kerja sebesar 92,9% dan sisanya 7,1% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara penghargaan dan sanksi terhadap motivasi kerja pada Rumah Sakit Medika Permata Hijau. Penghargaan dan sanksi memiliki pengaruh positif, yang berarti motivasi kerja akan meningkat jika sistem penghargaan dan penerapan sanksi dilakukan dengan baik.
2. Variabel penghargaan mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap motivasi karyawan sebesar 89,8% dan sisanya 10,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara penghargaan terhadap motivasi kerja karyawan pada Rumah Sakit Medika Permata Hijau. Penghargaan memiliki pengaruh positif, yang berarti motivasi kerja karyawan akan meningkat apabila sistem penghargaan dilakukan dengan baik.
3. Variabel sanksi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap motivasi kerja karyawan sebesar 89,4% dan sisanya 10,6% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara sanksi terhadap motivasi kerja karyawan pada Rumah Sakit Medika Permata Hijau. sanksi memiliki pengaruh positif, yang berarti motivasi kerja akan meningkat apabila penerapan sanksi dapat dijalankan dengan baik.

5.2. Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk Rumah Sakit Medika Permata Hijau adalah :

1. Dalam menerapkan penghargaan dan sanksi untuk menunjang motivasi kerja karyawan Rumah Sakit Medika Permata Hijau, hendaknya pihak manajemen lebih meningkatkan penghargaan yang akan diberikan kepada setiap karyawan dan memperhatikan penerapan sanksi dengan demikian perhatian melalui penghargaan dan sanksi akan memotivasi karyawan dalam bekerja demi terwujudnya tujuan perusahaan.
2. Untuk mempertahankan motivasi kerja karyawan melalui penghargaan yang sudah tinggi hendaknya Rumah Sakit Medika Permata Hijau memberikan sistem penghargaan yang lebih memuaskan agar motivasi kerja karyawan dapat terjaga dengan baik.
3. Untuk mempertahankan penerapan sanksi terhadap motivasi kerja karyawan Rumah Sakit Medika Permata Hijau yang sudah tinggi, Rumah Sakit Medika Permata Hijau perlu mempertahankan penerapan sanksi yang sudah diberlakukan kepada seluruh karyawan. Dengan demikian akan memotivasi karyawan dalam bekerja.