

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PKWT PADA PT. PANASONIC GOBEL ENERGY
INDONESIA (STUDI KASUS BAGIAN *ASSEMBLING*
DEPARTEMEN LBD - SUB PRODUCT)**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT AND JOB STRESS ON EMPLOYEE JOB
SATISFACTION AT PT. PANASONIC GOBEL ENERGY
INDONESIA (CASE STUDY *ASSEMBLING SECTION LBD*
DEPARTMENT - SUB PRODUCT)***

Oleh:

Prayogo Adjie Utomo

2020410017

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Prayogo Adjie Utomo

Nim : 2020410017

Jurusan : Manajemen

Peminatan : SDM

Judul skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PKWT Pada PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia (Studi Kasus Bagian Assembling Departemen Lbd - Sub Product)

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

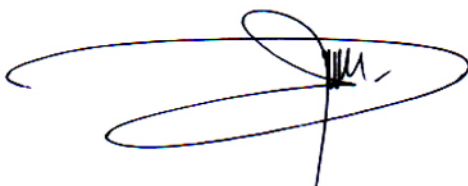
Jakarta, 25 Juli 2024

Mengetahui,


Menyetujui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing



(Dedi Damhudi, SE, MM)



(Devi Anggraeni, SE, MM)

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA
DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PKWT PADA PT. PANASONIC GOBEL ENERGY
INDONESIA (STUDI KASUS BAGIAN ASSEMBLING
DEPARTEMEN LBD - SUB PRODUCT)**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK
ENVIRONMENT AND JOB STRESS ON EMPLOYEE JOB
SATISFACTION AT PT. PANASONIC GOBEL ENERGY
INDONESIA (CASE STUDY ASSEMBLING SECTION LBD
DEPARTMENT – SUB PRODUCT***

Oleh
Prayogo Adjie Utomo
2020410017

SKRIPSI

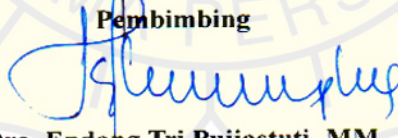
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 25 Juli 2024 dengan Nilai A -



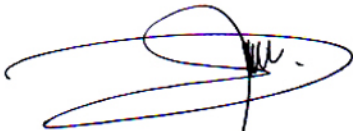
Devi Anggraeni, SE, MM

Pembimbing



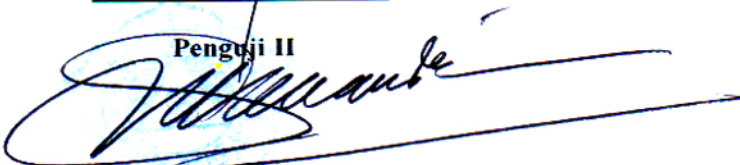
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

Penguji I



Dedi Damhudi, SE, MM

Penguji II



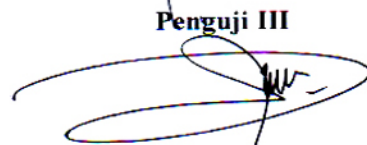
Dr. Sukardi SE, M.M

Dekan Fakultas Ekonomi



Devi Anggraeni, SE, MM

Penguji III



Dedi Damhudi, SE, MM

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Prayogo Adjie Utomo

Nim : 2020410017

Jurusan : Manajemen

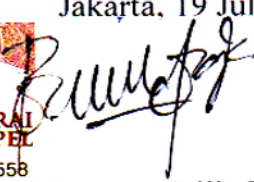
Peminatan : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pkwt Pada PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia (Studi Kasus Bagian *Assembling* Departemen Lbd - Sub Product) yang dibimbing oleh ibu Devi Anggraeni SE.,M.M adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan bukan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuain dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.



Jakarta, 19 Juli 2024


Prayogo Adjie Utomo

ABSTRAK

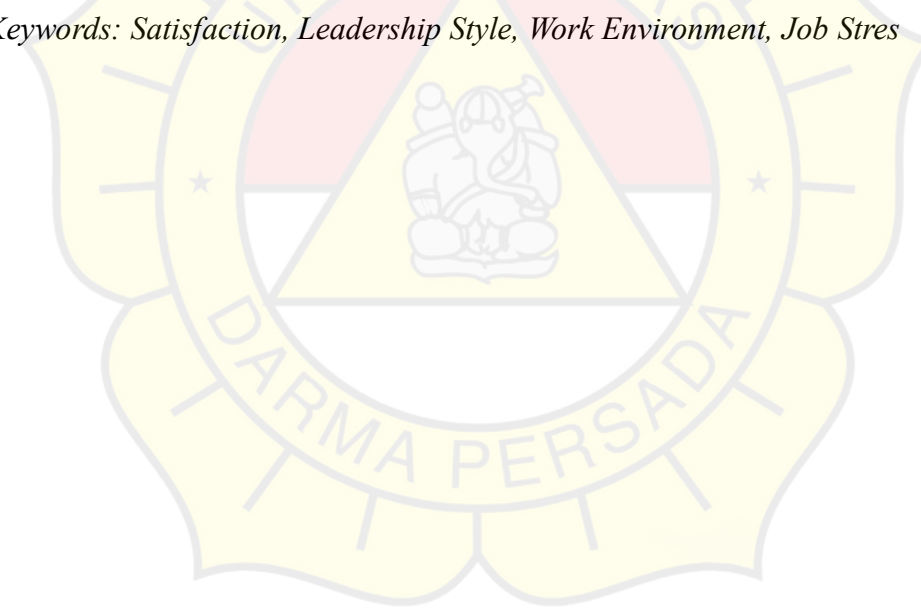
Fokus observasi ini yaitu guna menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, serta Stres Kerja dengan Kepuasan Kerja Karyawan bidang Assembling pada PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia, Bekasi. Observasi ini dilaksanakan menggunakan teknik pemerolehan data secara angket dalam 141 pegawai PKWT bagian assembling pada PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia. Sampel ditetapkan memakai rumus slovin terhadap taraf kesalahan 5%. Pengujian mutu data pada observasi ini menerapkan uji validitas serta reliabilitas. Media analisis yang dipakai yaitu regresi linier berganda serta regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis dengan bersama-sama memakai Uji F serta dengan terpisah menerapkan Uji t. Hasil observasi ini mengindikasikan gaya kepemimpinan, lingkungan kerja berdampak positif serta signifikan sementara stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Oleh karena itu pihak manajemen PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia meninjau gaya kepemimpinan, lingkungan kerja serta stres kerja yang mampu mendampaki kepuasan kerja pegawai.

Kata Kunci : Kepuasan, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Stres Kerja

ABSTRACT

The focus of this observation is to analyze the influence of Leadership Style, Work Environment, and Job Stres on Employee Job Satisfaction in the Assembling sector at PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia, Bekasi. This observation was carried out using questionnaire data collection techniques from 141 PKWT employees in the assembly section at PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia. The sample was determined to use the Slovin formula with an error rate of 5%. Testing the quality of data in this observation applies validity and reliability tests. The analysis media used are multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing is done jointly using the F test and separately using the t test. The results of these observations indicate that leadership style, work environment have a positive and significant impact while work stres has a negative and significant impact on employee job satisfaction. Therefore, the management of PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia reviews leadership styles, work environments and work stres which can impact employee job satisfaction

Keywords: Satisfaction, Leadership Style, Work Environment, Job Stres



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas ke hadirat Allah SWT yang senantiasa mencurahkan rahmat dan karunia Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Proposal Skripsi yang dilaksanakan di PT. Panasonic Gobel Energi Indonesia. Proposal Skripsi ini dibuat dalam rangka memenuhi salah satu syarat mata kuliah yang wajib ditempuh di Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Proposal Skripsi ini tidak dapat terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Sehingga penulis mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah memberikan dukungan semangat, serta arahan dan bimbingan. Oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Ahmad Komarudin selaku HRD di PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia
2. Bapak Darnoto selaku Grand Chief di Departemen LBD PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia
3. Seluruh pegawai bagian Assembling PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia
4. Ibu Devi Anggraeni SE, MM selaku Dosen Pembimbing Skripsi Program Studi Manajemen.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.

6. Seluruh *staff* Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Kedua Orang Tua yang telah memberikan doa, serta dukungan semangat berupa moril maupun materi.
8. Nadia Syafira sebagai teman penulis yang sudah memberikan fasilitas pendukung agar penulis dapat menyelesaikan Proposal Skripsi
9. Untuk teman – teman Kelas Karyawan lainnya terima kasih atas waktu yang dihabiskan selama berkuliah di Universitas Darma Persada, karena selalu memberikan dukungan dan do'a kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikian Proposal Skripsi ini dibuat, penulis berharap saran dan kritikan yang membangun agar menjadi lebih baik. Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat memberikan manfaat bagi pembaca.

Jakarta, Juni 2024

Penulis

Prayogo Adjie Utomo

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK.....	v
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	9
1.4 Perumusan Masalah.....	9
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Kegunaan Penelitian.....	10
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	12
2.1 Landasan Teori.....	12
2.2 Penelitian Terdahulu.....	37
2.3 Kerangka Pemikiran.....	42
2.4 Hipotesis Penelitian.....	45

BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	47
3.1 Metode Yang Digunakan.....	47
3.2 Operasional Variabel.....	48
3.3 Sumber Data dan Penentuan Data	51
3.4 Teknik Pengumpulan Data	57
3.5 Metode Analisis dan Uji Hipotesis	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	70
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	70
4.2 Hasil Penelitian.....	76
4.3 Pembahasan.....	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	114
5.1 Kesimpulan.....	114
5.2 Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	117
LAMPIRAN	120

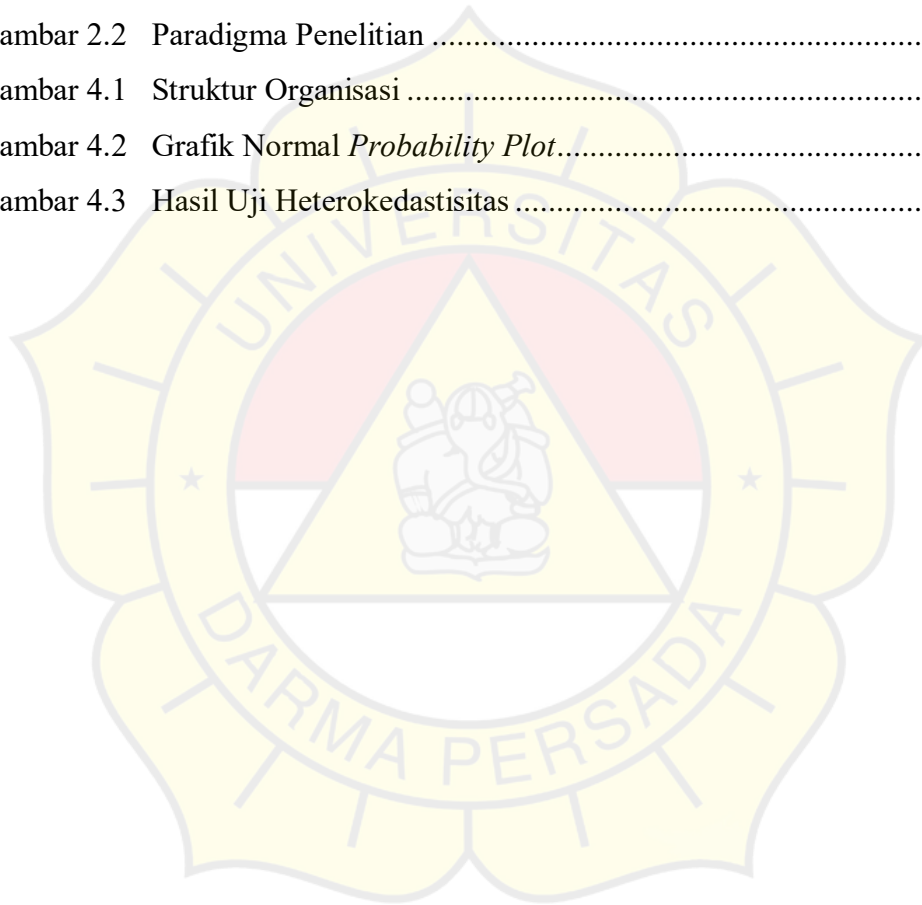
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	37
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	49
Tabel 3.2 Skala Likert	58
Tabel 3.3 Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	59
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi	65
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan usia	77
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	78
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	79
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	80
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Gaya Kepemimpinan	81
Tabel 4.6 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	82
Tabel 4.7 Interpretasi Jawaban Responden variabel Stres Kerja	84
Tabel 4.8 Interpretasi Jawaban Responden variabel Kepuasan Kerja	85
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	88
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas dari Indikator Variabel Gaya Kepemimpinan.....	90
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas dari Indikator Variabel Lingkungan Kerja	91
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas dari Indikator Variabel Stres Kerja	91
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas dari Indikator Variabel Kepuasan Kerja.....	92
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov-Smirnof	94
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas	95
Tabel 4.16 Output Regresi Linear Berganda Variabel gaya kepemimpinan lingkungan kerja dan stres kerja terhadap kepuasan kerja karyawan	97
Tabel 4.17 Tabel Regresi Linier Sederhana Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	99

Tabel 4.18	Tabel Regresi Linier Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	100
Tabel 4.19	Tabel Regresi Linier Sederhana Variabel Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	101
Tabel 4.20	Output Koefisien Determinasi Variabel Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan	102
Tabel 4.21	Output Koefisien Determinasi Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	103
Tabel 4.22	Output Koefisien Determinasi Variabel Lingkungan Kerja	104
Tabel 4.23	Output Koefisien Determinasi Variabel Stres Kerja	104
Tabel 4.24	Output Uji F Gaya kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Stres Kerja (X3) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	105
Tabel 4.25	Output Uji T Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	107
Tabel 4.26	Output Uji T Lingkungan Kerja (X2) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	108
Tabel 4.27	Output Uji T Stres Kerja (X3) Terhadap Kepuasan Kerja (Y)	109
Tabel 4.28	Ringkasan Uji Hipotesis.....	110

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	5
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	43
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	44
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	74
Gambar 4.2 Grafik Normal <i>Probability Plot</i>	93
Gambar 4.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	96



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	121
Lampiran 2 Surat Izin Penelitian	122
Lampiran 3 Hasil Wawancara.....	123
Lampiran 4 Kuesioner Penelitian	125
Lampiran 5 Data Tabulasi Responden	132
Lampiran 6 Data Tabulasi Jawaban Responden	135
Lampiran 7 Profil Responden.....	147
Lampiran 8 Tanggapan Responden Variabel Yang diteliti	149
Lampiran 9 Hasil Output SPSS	154
Lampiran 10 R_{Tabel}	158
Lampiran 11 F_{Tabel}	159
Lampiran 12 T_{Tabel}	160
Lampiran 13 Catatan Konsultasi Proposal Skripsi.....	161