

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilaksanakan bisa diambil simpulan antara lain.

1. Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap kepuasan kerja yang ditunjukkan oleh nilai R^2 59,3% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kepuasan kerja sedangkan stres kerja mempunyai pengaruh negatif. Maka semakin baik Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan semakin rendah stres kerja maka semakin baik kepuasan kerja karyawan bagian assembling di PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia.
2. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap Kepuasan Kerja sebesar 49,1% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja artinya kepuasan kerja akan semakin baik apabila gaya kepemimpinan dijalankan dengan baik dan secara profesional.

3. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap Kepuasan Kerja sebesar 43,5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja , artinya kepuasan kerja karyawan akan semakin baik apabila lingkungan kerja dan sarana, prasarana yang diberikan baik dan nyaman.
4. Stres Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat di penelitian ini terhadap Kepuasan Kerja sebesar 40,2% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Stres Kerja memiliki pengaruh negatif terhadap kepuasan kerja, artinya kepuasan kerja akan semakin meningkat apabila stres kerja karyawan menurun dan lebih diperhatikan.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia bagian assembling departemen LBD-SUB PRODUCT adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap Kepuasan Kerja Karyawan bagian *assembling*. Hal ini disarankan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawannya, khususnya dari segi gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan stres kerja.

2. Gaya Kepemimpinan mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan Kepuasan Kerja. Oleh karena itu PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia perlu meningkatkan fungsi gaya kepemimpinan yaitu pemimpin harus bersikap profesional untuk menciptakan hubungan yang baik dengan bawahannya, tidak memihak pada bawahan tertentu, dan memberikan contoh yang baik kepada bawahannya sehingga mampu meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
3. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan Kepuasan Kerja. Oleh karena itu PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia perlu memperhatikan dan menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi personel, menyediakan fasilitas dan alat kerja yang lengkap untuk menunjang karyawan dalam bekerja serta menciptakan hubungan yang baik antara karyawan agar menjadi lebih dekat. Lingkungan kerja yang baik tentunya akan meningkatkan kepuasan kerja
4. Stres Kerja mempunyai pengaruh yang cukup kuat terhadap peningkatan Kepuasan Kerja. Oleh karena itu PT. Panasonic Gobel Energy Indonesia perlu memperhatikan stres kerja karyawannya, seperti pemberian beban kerja, waktu kerja yang tidak berlebihan, dan juga kondisi fisik/kesehatan karyawannya.