

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Albaar, M. R. (2019). *Desain Pedmbelajaran Untuk Menjadi Pendidik Yang Profesional*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Anshari, A. I., Mus, A. R., & Serang, S. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja. *Jurnal Ilmu Ekonomi Volume 2. No. 3*, 48-56.
- Anshori, H. M., & Iswati, H. S. (2020). *Buku Ajar Metodologi Kuantitatif (2nd ed.)*. Surabaya: Airlangga University Press.
- Azmi, N., & Serang, S. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 60-70.
- Bukhari, & Pasaribu, S. E. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 89-103.
- Daengs, A. (2022). *Membangun Kinerja Karyawan Berbasis Kompetensi*. Jawa Timur: Unitomo Press.
- Dewi, S. A., & Trihudyatmanto, M. (2020). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE) Vol. 2, No. 1*, 113-122.
- Dwiyanti, N. K., Heryanda, K. K., Jana, G. P., & Susila. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen Vol. 5 No. 2*, 2476-8782.
- Fauzi, A., & NA, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja*. Jawa Timur: Airlangga University Press.
- Firdaus, A. M. (2023). *Kepuasan Kerja Karyawan BUMD*. Bandung: Indonesia Emas Group.
- Ghozali, H. I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Irmayani, N. D. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sleman: CV Budi Utama.
- Lubis, S. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Madrasah Aliyah Negeri 2 Model Medan. *Jurnal Edutech Vol.6*, 17-25.

- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jurnal Ilmiah Ekotrans & Erudisi*, 1-24.
- Nalendra, A. R., Rosalinah, Y., Priadi, A., Subroto, I., Rahayuningsih, R., Lestari, R., . . . Zede, V. A. (2021). *Statistika Seri Dasar Dengan SPSS*. Bandung : CV. Media Sains Indonesia
- Nathaniel, R. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Nurdin, I., & Hartati, S. (2019). *Metodologi Penelitian Sosial*. Surabaya: Media Sahabat Cendikia.
- Nyoto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jawa Timur: Uwais Inspirasi Indonesia .
- Octavia, S. A. (2020). *Motivasi Belajar Dalam Perkembangan Remaja*. Yogyakarta: Deepublish Publisher.
- Pranogyo, A. B., Hamidah, & Suyatno, T. (2021). *Kinerja Karyawan*. Jawa Barat: CV Feniks Muda Sejahtera.
- Rachbini, W., Sumarto, A. H., & Evi, T. (2021). *Statistika Terapan Pengolahan Data Time Series Menggunakan Eviews*. Banten: CV AA RIZKY.
- Rahardja, U., Sudaryono, & Chakim, M. H. (2023). *Statistik Deskriptif Teori Rumus Kasus Untuk Penelitian 2023*. Banten: Asosiasi Pendidikan Tinggi Informatika dan Komputer.
- Rahmat, S. N., & Basalamah, J. (2019). Pengaruh Kompetensi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kota Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 2(1), 121-132.
- Rosyid, W. J., W, N. M., & Hartati, C. S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Pertahanan Kabupaten Ponorogo. *Journal of Applied Management and Accounting Science (JAMAS)*, 93-103.
- Rozi, A., Affandi, H. A., & Sunarsi, D. (2021). *Manajemen Sumberdaya Manusia Strategik*. Banten: Bintang Visitama Publisher.
- Sabrina, R. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Umsupress.
- Septiawan, B., Masrunik, E., & Rizal, M. (2020). *Motivasi Kerja Dan Generasi Z (Teori dan Penerapan)*. Zaida Digital Publishing.
- Sohilait, E. (2020). *Metodologi Penelitian Pendidikan Matematika*. Bandung: CV Cakra.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. . Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (2 cetakan)*. Bandung: Alfabeta CV.
- Surajiyo, Nasruddin, & Paleni, H. (2020). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Sleman: CV Budi Utama.
- Suryani, N. K., Sugianingrat, I. A., & Laksemini, K. D. (2020). *Kinerja Sumber Daya Manusia Teori , Aplikasi dan Penelitian*. Bali: Nilacakra.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Kencana Predana Media Group.
- Uno, H. B. (2023). *Teori Motivasi & Pengukurannya Analisis Di Bidang Pendidikan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahyuni, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen Volume 10 Nomor 3 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya*, 769-781.
- Wicaksana, S. A., Asrunputri, A. P., & Ramadhania, A. P. (2022). *Organisasi dan Industri: Pendekatan Integratif dalam Menghadapi Perubahan*. Yogyakarta: Dd Publishing.
- Widiatmo, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 1-16.
- Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: Ubhara Manajemen Press.