

**FAKTOR-FAKTOR SEKUNDER YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI
MASYARAKAT INDONESIA UNTUK BEKERJA DI NEGARA JEPANG**

SKRIPSI



SEPTIANA INTAN CAHYANI

2019110205

PROGRAM STUDI BAHASA DAN KEBUDAYAAN JEPANG

FAKULTAS BAHASA DAN BUDAYA JEPANG

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2024

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi ini merupakan karya ilmiah yang penulis susun sendiri di bawah bimbingan Bapak Hari Setiawan, M.A. selaku Pembimbing I dan Bapak Ari Artadi Ph.D selaku Pembimbing II, bukan merupakan jiplakan atau karya orang lain. Sebagai atau seluruh isinya sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis sendiri.

Nama : Septiana Intan Cahyani
NIM : 2019110205
Program Studi : Bahasa dan Kebudayaan Jepang
Fakultas : Bahasa dan Budaya

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa data dan judul tersebut merupakan hasil jiplakan/plagiat dari karya tulis orang lain, maka sesuai dengan kode etik ilmiah, penulis menyatakan bersedia menerima sanksi termasuk pencopotan/pembatalan gelar akademik oleh pihak Universitas Darma Persada.

Jakarta, 06 Agustus 2024



METERAI
TEMPEL
9D89CALX291969621

(Septiana Intan Cahyani)

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Sarjana yang Berjudul :

FAKTOR-FAKTOR SEKUNDER YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI
MASYARAKAT INDONESIA UNTUK BEKERJA DI NEGARA JEPANG

Telah diterima baik dan diujikan pada tanggal 05 Agustus 2024 di hadapan panitia
Sidang Skripsi Sarjana, Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Jepang, Fakultas
Bahasa dan Budaya.

Oleh :


DEWAN PENGUJI
Yang terdiri dari

Pembimbing I




(Hari Setiawan, M.A.)

Pembimbing II




(Ari Artadi, Ph.D.)

Ketua Penguji



(Dr. Robihim)

**Ketua Program Studi
Bahasa dan Kebudayaan Jepang**



(Hayun Nurdiniyah, M.Si.)

**Dekan Fakultas
Bahasa dan Budaya**



(Dr. C. Dewi Hartati, M.Si.)

ABSTRAK

Nama : Septiana Intan Cahyani
Program Studi : Bahasa dan Kebudayaan Jepang
Judul : Faktor Faktor Sekunder yang Mempengaruhi Motivasi Masyarakat Indonesia Untuk Bekerja di Jepang

Penelitian ini dilakukan analisis terhadap faktor faktor sekunder yang mempengaruhi motivasi masyarakat Indonesia untuk bekerja di Jepang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor faktor sekunder apa saja yang mempengaruhi motivasi masyarakat Indonesia untuk bekerja di jepang. Penelitian ini merupakan penelitian kualitatif dengan metode penelitian menggunakan kuisisioner dan studi pustaka melalui sumber publikasi cetak dan elektronik. Dilakukan juga wawancara secara online melalui whatsapp kepada beberapa responden yang telah mencantumkan nomor whatsapp pada kuisisioner. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor faktor motivasi yang mempengaruhi masyarakat Indonesia untuk bekerja di Jepang tidak hanya semata mata di latar-belakangi oleh materi atau mengumpulkan uang. Mencari pasangan dari negara lain dan mempelajari budaya negara lain serta berbagai faktor sekunder lainnya juga menjadi motivasi pekerja Indonesia di Jepang.

Kata Kunci : Faktor, Sekunder, Motivasi Masyarakat Indonesia

概要

名前 : セプティアナインタンチャヤニ

学科 : 日本語日本文化学科

題名 : 日本で働くインドネシア人の動機に影響を与える二次的要因

本研究では、インドネシア人が日本で働く動機に影響を与える二次的な要因に対して分析を行った。本研究の目的は、インドネシア人が日本で働く動機に影響を与える二次的な要因が何かを明らかにすることである。本研究は質的研究的研究であり、アンケート調査と印刷物および電子出版物からの文献調査という方法を用いた。また、アンケートにWhatsApp番号を記載した回答者に対して、WhatsAppを通じてオンラインインタビューを実施した。分析の結果から、インドネシア人が日本で働く動機は、単に物質的なものやお金を稼ぐことだけではないということが分かった。他の国の人と結婚したり、他の国の文化を学んだりするなど、さまざまな二次的な要因も、インドネシア人の日本での就業動機となっている。

キーワード : 要因、二次的、インドネシア人の動機

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Faktor Faktor Sekunder Yang Mempengaruhi Motivasi Masyarakat Indonesia Untuk Bekerja Di Jepang” ini. Penulisan skripsi ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Linguistik di Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Jepang pada Fakultas Sastra Universitas Darma Persada.

Selama penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin mengucapkan rasa terimakasih kepada :

1. Bapak Hari Setiawan, M.A., selaku dosen pembimbing I yang telah meluangkan banyak waktu untuk membimbing dan mengarahkan dengan sabar untuk penulis dari awal hingga akhir.
2. Bapak Ari Artadi, Ph.D., selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bantuan berupa saran dalam proses penyusunan skripsi ini.
3. Bapak Dr. Robihim, selaku ketua sidang yang telah memberikan saran kepada penulis.
4. Ibu Hayun Nurdiniyah, M.Si., selaku Ketua Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Jepang.
5. Ibu Dr. C. Dewi Hartati, M.Si., selaku Dekan Fakultas Bahasa dan Budaya Jepang, Universitas Darma Persada.
6. Seluruh Dosen Fakultas Bahasa dan Kebudayaan Jepang yang telah memberikan ilmu yang sangat bermanfaat selama masa perkuliahan.
7. Dua orang hebat dalam hidup saya, Ayahanda dan Ibunda. Keduanya lah yang membuat segalanya menjadi mungkin sehingga saya bisa sampai pada tahap di mana skripsi ini akhirnya selesai.
8. Saudara saya, Ulfi Elana Zenni, Muthia Syafinatunnajah dan Muhammad Syamsul’ulum. Terimakasih atas dukungan dan semangat yang telah diberikan kepada saya.

9. Farhan Danahiswara, terima kasih hanya untuk satu, yaitu kehadiranmu dalam hidupku.
10. Teman seperjuangan di kelas karyawan Universitas Darma Persada yang telah memberikan saran dan dukungan kepada penulis selama proses pengerjaan skripsi ini

Akhir kata, penulis berharap Tuhan Yang Maha Esa membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi para pembaca dan bermanfaat untuk pengembangan ilmu.



DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR GAMBAR	x
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GRAFIK	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Penelitian Yang Relevan.....	7
1.3 Identifikasi Masalah	8
1.4 Batasan Masalah.....	8
1.5 Rumusan Masalah	9
1.6 Tujuan Penelitian.....	9
1.7 Landasan Teori	9
1.7.1 Definisi motivasi.....	9
1.7.2 Faktor – Faktor motivasi.....	10
1.7.3 Jenis – Jenis visa kerja di Negara Jepang.....	11
1.8 Metode Penelitian.....	13
1.9 Manfaat Penelitian.....	13
1.10 Sistematika Penelitian.....	14
BAB II KAJIAN PUSTAKA	15
2.1 Dunia Kerja di Jepang dan Indonesia.....	15
2.1.1. Kondisi dunia kerja di Jepang dan Indonesia.....	15
2.1.2. Masalah tenaga kerja di Jepang.....	21
2.2 Motivasi.....	24
2.2.1 Definisi motivasi	24
2.2.2 Jenis – Jenis motivasi.....	26
2.2.3 Konsep motivasi.....	27
2.2.4 Komponen motivasi	27

2.2.5	Teori motivasi terkait dengan kinerja.....	28
2.3	Faktor – Faktor Pendorong Seseorang Bekerja di Jepang.....	30
BAB III FAKTOR – FAKTOR SEKUNDER YANG MEMPENGARUHI		
MOTIVASI MASYARAKAT INDONESIA UNTUK BEKERJA DI NEGARA		
JEPANG		
3.1	Kriteria Responden.....	34
3.2	Jumlah Data Valid.....	34
3.3	Hasil Kuisisioner.....	34
3.3.1	Informasi responden.....	35
3.3.2	Faktor yang mempengaruhi motivasi untuk bekerja di Jepang.....	47
3.3.3	Sumber pengaruh motivasi untuk bekerja di Jepang.....	49
3.4	Faktor Motivasi Berdasarkan Informasi Umum Responden	51
3.4.1	Faktor motivasi berdasarkan jenis kelamin responden	51
3.4.2	Faktor motivasi berdasarkan Rentang usia responden	52
3.4.3	Faktor motivasi berdasarkan Pendidikan terakhir responden	54
3.4.4	Faktor motivasi berdasarkan durasi belajar Bahasa Jepang.....	55
3.4.5	Faktor motivasi berdasarkan partisipasi ujian kemampuan Bahasa Jepang.....	57
3.4.6	Faktor motivasi berdasarkan Sertifikasi ujian kemampuan Bahasa Jepang.....	59
3.4.7	Faktor motivasi berdasarkan status pekerjaan.....	60
3.5	Analisis Hasil Wawancara Mengenai Alasan Ingin Bekerja di Jepang ..	62
BAB IV KESIMPULAN.....		
4.1	Kesimpulan.....	63
4.2	Saran.....	64
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. 1 Data Statistik Grafik Piramida Usia Masyarakat Jepang Periode Tahun 1950, 2022, dan Proyeksi 2070	1
Gambar 1. 2 “Nikah dengan orang Jepang, status terjamin!?”	6
Gambar 1. 3 Potongan Gambar dari Video “Peserta Magang di Jepang Mempunyai Kesempatan Menikah Dengan Cewek Jepang!!”	6



DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Data Rata-rata Jam Kerja Per Tahun Negara OECD Tahun 2022.....	16
Tabel 2. 2 Rata Rata Pendapatan Pertahun.....	19
Tabel 2. 3 Rata rata pendapatan Indonesia per tahun.....	20
Tabel 3. 1 Hasil Kuisisioner Jenis Kelamin Responden	35
Tabel 3. 2 Hasil Kuisisioner Rentang Usia Responden	36
Tabel 3. 3 Hasil Kuisisioner pendidikan terakhir Responden.....	37
Tabel 3. 4 Hasil Kuisisioner Durasi Belajar Bahasa Jepang Responden	39
Tabel 3. 5 Hasil Kuisisioner partisipasi ujian kemampuan Bahasa Jepang	40
Tabel 3. 6 Hasil Kuisisioner Sertifikasi Ujian Kemampuan Bahasa Jepang	41
Tabel 3. 7 Hasil Kuisisioner Intensitas Mengakses Informasi Kejepangan.....	42
Tabel 3. 8 Hasil Kuisisioner Jenis Konten Informasi Kejepangan	44
Tabel 3. 9 Hasil Kuisisioner Status Pekerjaan Responden	46
Tabel 3. 10 Hasil Kuisisioner Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Untuk Bekerja di Jepang.....	47
Tabel 3. 11 Hasil Kuisisioner Sumber Pengaruh Motivasi Untuk Bekerja di Jepang	50

DAFTAR GRAFIK

Grafik 1. 1 Jumlah Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Di Negara Jepang (Dalam Ribuan).....	4
Grafik 2. 1 Data Rata – rata Jam Kerja di Jepang Tahun 2015 - 2022.....	17
Grafik 2. 2 Rata rata jam kerja di Indonesia tahun 2015 - 2023	18
Grafik 2. 3 Penurunan Populasi Usia Kerja Tahun 2000-2016.....	22
Grafik 3. 1 Hasil Kuisisioner Jenis Kelamin Responden.....	36
Grafik 3. 2 Hasil Kuisisioner Rentang Usia Responden	37
Grafik 3. 3 Hasil Kuisisioner Pendidikan Terakhir Responden.....	38
Grafik 3. 4 Hasil Kuisisioner Durasi Belajar Bahasa Jepang Responden	39
Grafik 3. 5 Hasil Kuisisioner Partipasi Ujian Kemampuan Bahasa Jepang Responden	40
Grafik 3. 6 Hasil Kuisisioner Sertifikasi Ujian Kemampuan Bahasa Jepang.....	42
Grafik 3. 7 Hasil Kuisisioner Intensitas Mengakses Informasi Kejepangan	43
Grafik 3. 8 Hasil Kuisisioner Jenis Konten Informasi Kejepangan.....	45
Grafik 3. 9 Hasil Kuisisioner Status Pekerjaan Responden.....	46
Grafik 3. 10 Hasil Kuisisioner Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Bekerja di Jepang.....	49
Grafik 3. 11 Hasil Kuisisioner Sumber Pengaruh Motivasi Untuk Bekerja di Jepang	50