

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA
KEMENTERIAN AGAMA KOTA JAKARTA TIMUR.**

*THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, COMPENSATION AND
WORK ENVIRONMENT ON WORK DISCIPLINE IN THE
MINISTRY OF RELIGION IN EAST JAKARTA CITY.*

Oleh:

Adhitya Kharisma Putra

2020410107

SKRIPSI

Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen Pada

Universitas Darma Persada



PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA JAKARTA

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Adhitya Kharisma Putra

Nim : 2020410107

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kementerian Agama Kota Jakarta Timur.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi

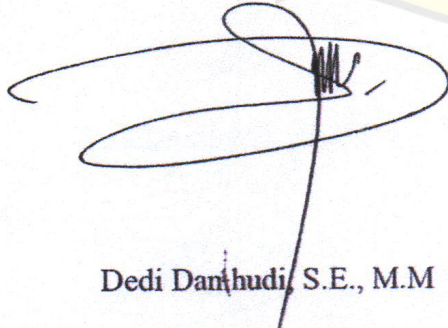
Jakarta, Januari 2024

Mengetahui

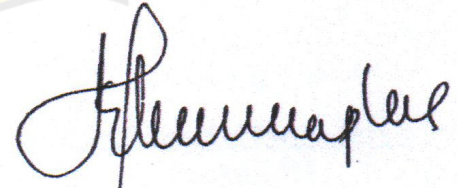
Menyetujui,

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing



Dedi Danhudi, S.E., M.M



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KOMPENSASI, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA PADA KEMENTERIAN AGAMA
KOTA JAKARTA TIMUR**

***INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, COMPENSATION, AND WORK
ENVIRONMENT ON WORK DISCIPLINE IN THE MINISTRY OF
RELIGION IN EAST JAKARTA CITY***

Oleh:
Adhitya Kharisma Putra
2020410107

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma
Persada

Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal 15 Februari 2024
Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 12 Agustus 2024 dengan nilai A-

Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M.
Dosen Pembimbing

Dr. Sukardi, SE, MM
Penguji I

Dedi Damhudi, SE, MM
Penguji II

Dr. Sukardi, SE, MM
Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji III

Dedi Damhudi, SE, MM
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Adhitya Kharisma Putra

Nim : 2020410107

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Kementerian Agama Kota Jakarta Timur.”** yang dibimbing oleh ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri, bukan merupakan jiplakan dari hasil karya orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, Januari 2024

Yang membuat pernyataan,



10000
SERIBU RIBU RUPIAH
METERAI
TEMPEL
05989ALR 010340914

Adhitya Kharisma Putra
2020410107

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja Kementerian Agama Kota Jakarta Timur. Penelitian ini dilakukan dengan metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner terhadap 80 Pegawai Kementerian Agama Kota Jakarta Timur. Pengambilan sampel ini dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan terhadap pengaruh positif dan signifikan dari variabel motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai, artinya semakin baik motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja pegawai Kementerian Agama Kota Jakarta Timur akan baik juga. Sedangkan secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan dari masing-masing variabel motivasi kerja, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja.

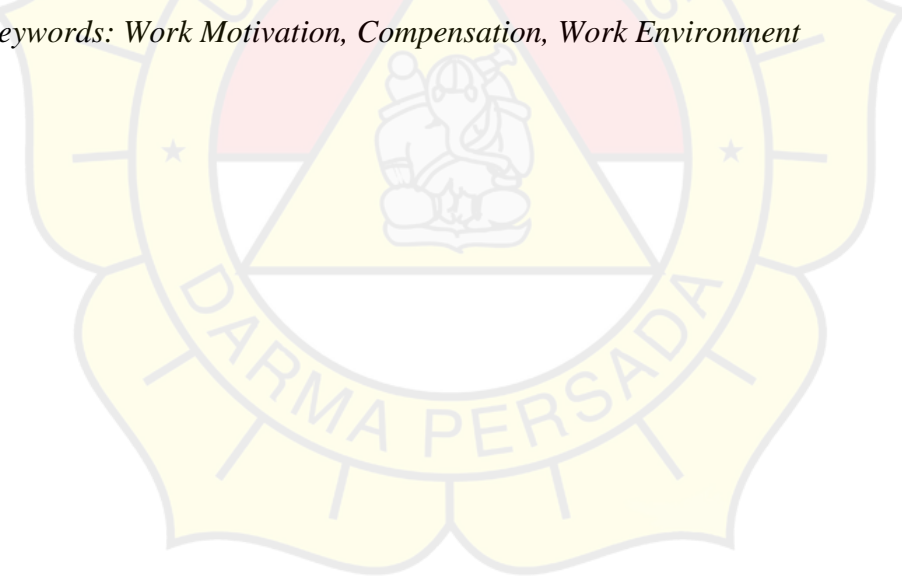
Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan Kerja

ABSTRACT

The aim of this research is to analyze the influence of work motivation, compensation and work environment on the work discipline of the East Jakarta City Ministry of Religion. This research was carried out using a data collection method by distributing questionnaires to 80 employees of the East Jakarta City Ministry of Religion. This sampling uses saturated samples. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously uses the f test and partially uses the t test.

The results of the research show that simultaneously the positive and significant influence of work motivation, compensation and work environment variables on employee performance, meaning that the better the work motivation, compensation and work environment of employees of the East Jakarta City Ministry of Religion, the better it will be. Meanwhile, partially there is a positive and significant influence of each variable of work motivation, compensation and work environment on work discipline.

Keywords: *Work Motivation, Compensation, Work Environment*



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disipli Kerja pada Kementerian Agama Kota Jakarta Timur”**.

Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat :

1. Bapak Lukman Hakim, S.E., M.M. yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan riset Kementerian Agama Kota Jakarta Timur.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M. selaku dosen pembimbing dalam penyusunan proposal skripsi ini.
3. Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M. selaku dekan fakultas ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dedi Damhudi, S.E., M.M. selaku ketua jurusan program studi manajemen fakultas ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Seluruh dosen fakultas ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh staff sekretariat fakultas ekonomi Universitas Darma Persada.

7. Orang tua saya, Bapak, Ibu, dan Adik serta keluarga lainnya yang telah memberi do'a dan dukungan kepada saya baik moril dan materil sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
8. Untuk Rifqi, Arief, Haykal, Luthfi, Farhan, Jean, Wahyuni, Fani, Aisiyah, Nabilah, Rezi sebagai teman seperjuangan dalam menyusun skripsi yang telah membantu dan memberikan semangat, dukungan dan masukan satu sama lain.
9. Untuk teman – teman Kelas Pagi lainnya terima kasih atas waktu yang dihabiskan selama berkuliah di Universitas Darma Persada, karena selalu memberikan dukungan dan do'a kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, Desember 2024

Adhitya Kharisma Putra

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan Masalah dan Rumusan Masalah..	10
1.2.1 Identifikasi Masalah	10
1.2.2 Pembatasan Masalah	10
1.2.3 Rumusan Masalah	10
1.3 Tujuan Penelitian	11
1.4 Manfaat Penelitian	12
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	13
2.1 Landasan Teori.....	13
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	13
2.1.2 Disiplin Kerja.....	17

2.1.3 Motivasi Kerja	23
2.1.4 Kompensasi.....	31
2.1.5 Lingkungan Kerja	38
2.2 Penelitian Terdahulu	43
2.3 Kerangka Pemikiran.....	49
2.4 Hipotesis Penelitian	51
2.5 Paradigma Penelitian	52
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	54
3.1 Metode Penelitian	54
3.1.1 Metode Yang Digunakan	54
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	54
3.2.1 Tempat Penelitian	54
3.2.2 Waktu Penelitian.....	55
3.3 Operasional Variabel	55
3.3.1 Pengertian Operasional Variabel	55
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data/Informasi	62
3.4.1 Jenis Penelitian	62
3.4.2 Sumber Data yang Digunakan	62
3.4.3 Cara Penentuan Data.....	63
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	64
3.5.1 Wawancara.....	64
3.5.2 Kuesioner	65
3.1.1 Penelitian Kepustakaan (<i>Library Research</i>)	67
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	68

3.6.1 Rancangan Analisis.....	68
3.6.2 Alat Analisis Data	71
3.6.3 Uji Hipotesis	74
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	76
4.1 Gambaran Umum Perusahaan.....	76
4.1.1 Sejarah PT. Victoria Care Indonesia.....	76
4.1.2 Visi dan Misi PT. Victoria Care Indonesia.....	77
4.1.3 Struktur Organisasi PT. Victoria Care Indonesia	78
4.2 Hasil Uji Penelitian.....	78
4.2.1 Profil Responden.....	78
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	80
4.2.3 Uji Keabsahan Data	86
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	92
4.2.5 Alat Analisis	96
4.2.6 Pengujian Hipotesis	103
4.2.7 Pembahasan dan Pemecahan Masalah.....	108
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	113
5.1 Kesimpulan	113
5.2 Saran	114
DAFTAR PUSTAKA	116
LAMPIRAN.....	118

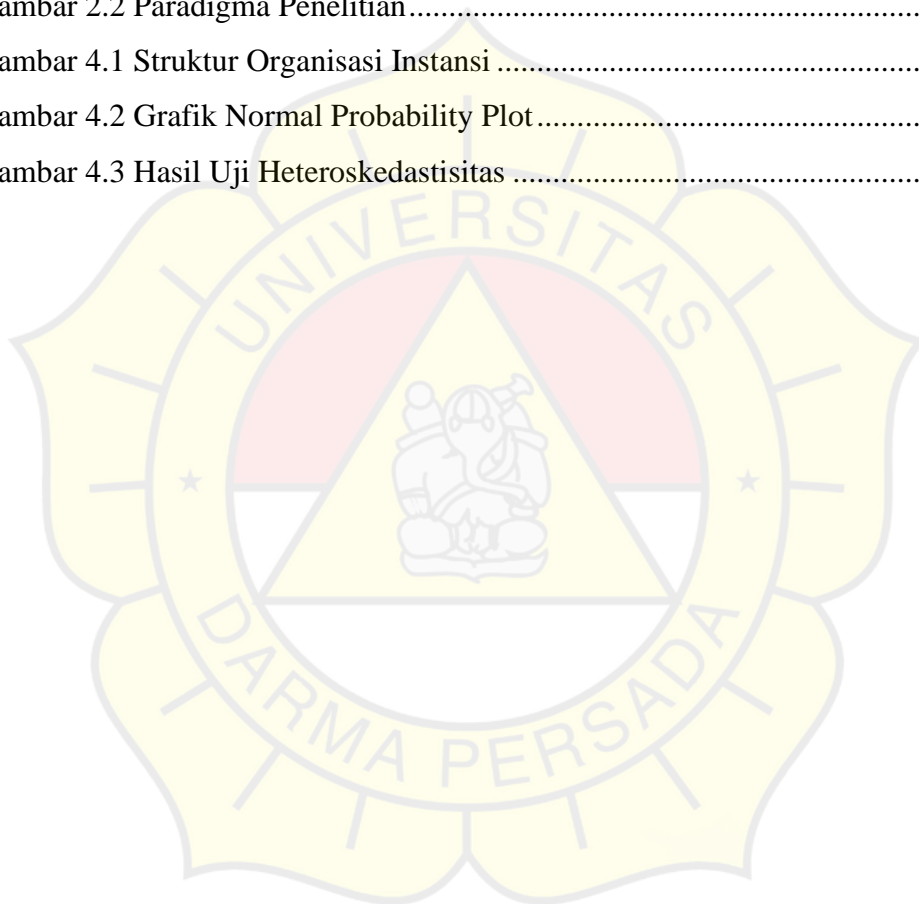
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bekasi.....	3
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	43
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	55
Tabel 3.2 Kriteria Populasi Tetap Dinas Perhubungan Kota Bekasi	63
Tabel 3.3 Skala Likert	66
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai	67
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi.....	74
Tabel 4.1 Profil Responden.....	79
Tabel 4.2 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	81
Tabel 4.3 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	82
Tabel 4.4 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	83
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja	85
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas.....	86
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja.....	90
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	90
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	91
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	91
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	93
Tabel 4.12 Uji Multikolinieritas.....	94
Tabel 4.13 Output Regresi Linear Berganda Variabel Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	97
Tabel 4.14 Output Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	98
Tabel 4.15 Output Regresi Linear Sederhana Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	99
Tabel 4.16 Output Regresi Linear Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	100
Tabel 4.17 Output Koefisien Determinasi Variabel Motivasi Kerja,	

Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	101
Tabel 4.18 Output Koefisien Determinasi Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	101
Tabel 4.19 Output Koefisien Determinasi Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	102
Tabel 4.20 Output Koefisien Determinasi Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja	103
Tabel 4.21 Output Uji F (Simultan) Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	104
Tabel 4.22 Output Uji T (Parsial) Pengaruh Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	105
Tabel 4.23 Output Uji T (Parsial) Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	106
Tabel 4.24 Output Uji T (Parsial) Pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	107
Tabel 4.25 Ringkasan Uji Hipotesis.....	108

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	7
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden Dinas Perhubungan Kota Bekasi.....	8
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	50
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Instansi	78
Gambar 4.2 Grafik Normal Probability Plot.....	92
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	96



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	119
Lampiran 2 Hasil Wawancara.....	120
Lampiran 3 Surat Persetujuan Riset.....	121
Lampiran 4 Pra Kuesioner Penelitian.....	122
Lampiran 5 Pra Survey Variabel yang Dipilih Responden.....	125
Lampiran 6 Kuesioner Pra Survey Variabel.....	125
Lampiran 7 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner.....	127
Lampiran 8 Kuesioner Penelitian.....	131
Lampiran 9 Tabulasi Data Profil Responden.....	137
Lampiran 10 Tabulasi Data Hasil Kuesioner.....	139
Lampiran 11 Hasil Output SPSS.....	147
Lampiran 12 Nilai Ftabel.....	152
Lampiran 13 Nilai Ttabel.....	153
Lampiran 14 Nilai Rtabel.....	154
Lampiran 15 Catatan Konsultasi Proposal Skripsi.....	156