

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang telah dilakukan pada PPSU Kantor Kelurahan Penggilingan, maka dapat ditarik kesimpulan, sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja (X_1) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) sebesar 42,1% artinya, semakin bagus lingkungan kerja di suatu perusahaan, maka akan semakin bagus pula karyawan tersebut dalam bekerja. Sebaliknya jika lingkungan di suatu perusahaan tidak begitu baik, maka karyawan cenderung tidak akan maksimal dalam bekerja.
2. Beban Kerja (X_2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) sebesar 46,1% artinya, semakin sedikit beban kerja yang diemban, maka karyawan akan memaksimalkan diri dalam bekerja. Sebaliknya, jika beban kerja yang diemban karyawan tinggi, maka kinerja karyawan dalam menjalankan tugasnya akan menurun sehingga berpengaruh pada prestasi yang akan dihasilkan.
3. Motivasi Kerja (X_3) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y) sebesar 56,5% artinya, semakin tinggi motivasi kerja maka prestasi kerja akan meningkat. Begitupun sebaliknya, jika motivasi motivasi kerjanya rendah, maka prestasi kerja yang akan dihasilkan juga akan menurun.

4. Lingkungan Kerja (X_1), Beban Kerja (X_2), dan Motivasi Kerja (X_3) berpengaruh terhadap Prestasi Kerja (Y) sebesar 63,8% artinya, lingkungan kerja yang baik, beban kerja yang sedikit, dan motivasi kerja yang tinggi mampu membuat setiap karyawan menjadi lebih giat dalam bekerja.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, maka yang dapat peneliti sarankan untuk PPSU Kantor Kelurahan Penggilingan Jakarta Timur, yaitu sebagai berikut:

1. Untuk Pihak Perusahaan

Saran yang bisa diberikan berdasarkan pada hasil penelitian kali ini, kepada pihak perusahaan adalah untuk tetap mempertahankan lingkungan kerja, beban kerja, dan motivasi kerja yang sudah cukup baik, agar karyawan PPSU Kantor Kelurahan Penggilingan bisa lebih giat dan meningkatkan prestasi kerjanya.

2. Untuk Penelitian Selanjutnya

Pada penelitian selanjutnya peneliti berharap agar penelitian ini dapat bermanfaat untuk menambah ilmu pengetahuan yang berkaitan dengan Prestasi Kerja karyawan. Kemudian dapat dijadikan sebagai bahan acuan untuk penelitian selanjutnya serta karya ilmiah lainnya, dengan menggunakan variabel yang berbeda serta jumlah indikator yang disesuaikan dengan objek penelitian yang digunakan.