

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Teknindo Global Jaya maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Disiplin kerja, lingkungan kerja dan kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap Kinerja karyawan terlihat dari perhitungan SPSS dengan nilai  $R^2$  sebesar 0,310 (31,0%) dan sisanya (69,0%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 18,1% dan sisanya (81,9%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 18,3% dan sisanya (81,7%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.
4. Kepemimpinan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja karyawan sebesar 22,5% dan sisanya (77,5%) dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Teknindo Global Jaya adalah :

1. Terkait disiplin kerja mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan dapat meningkatkan disiplin kerja para karyawan dengan membuat aturan yang tegas terhadap karyawan namun tidak memberatkan para karyawan itu sendiri.
2. Terkait lingkungan kerja mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan harus membuat lingkungan kerja yang jauh dari polusi dan kebisingan serta aman dari tindak kejahatan sehingga tujuan perusahaan dapat tercapai.
3. Terkait kepemimpinan mengindikasikan tergolong rendah. Oleh karena itu, untuk meningkatkan kinerja karyawan maka perusahaan dapat merubah gaya demokratis yang keterlibatan karyawan ataupun karyawan diberikan kesempatan untuk terlibat dalam mengambil keputusan.
4. Terkait kinerja karyawan dapat lebih meningkat apabila pegawai bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan cara kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan

positif yang penuh agar para pegawai lebih bersemangat untuk meningkatkan kinerjanya.

