

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat, Fathani (2011), *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*, Jakarta: Asdi Mahasatya.
- Ardana, I, Komang. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu:Yogyakarta
- Achmadi UF. 2013. *Kesehatan Masyarakat Teori dan Aplikasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Aksara Hasibuan, Malayu S.P (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia . EdisiRevisi*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara
- Andayani, K. V. & Cahyani, R. A. D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Mega Putra. *Jurnal Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia*, 1 (2), 170-177.
- Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi.
- Arikunto. 2015. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta: Rineka Cipta.
- Bahua, W., & Mendo, A. Y. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Tingkat Stres Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Sosial Provinsi Gorontalo. *JAMBURA: Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 4(3), 264-273.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Cahyandi, P. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan di PT Taspen Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9 (1), 19-27.
- Calvin, L. (2019). *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Produksi Di PT Metalindo Prima (Doctoral dissertation, Universitas Buddhi Dharma)*.

- Dessler, Gary. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia.diterjemahkan oleh Diana Angelica, Edisi ke Empat Belas, Salemba Empat, Jakarta.
- Dewantara, C. H. B., Sulistiyani, E., & Hasyim, F. (2023). Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja Dan Kecerdasan Emosional Dan Pengaruhnya Pada Kinerja Karyawan. Bangun Rekaprima: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa, Sosial dan Humaniora, 8(1, April), 27-36.
- Fahmi, I. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, T. Hani. 2016. Manajemen. Yogyakarta : BPFE
- Hasibuan, Malayu S.P, (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu. 2012. Manajemen Sumber Daya manusia. Jakarta: PT BumiAksara.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Nurhasanah, A. (2017). Pengaruh Mutasi terhadap Produktivitas Kerja Kabanjahe (Doctoral dissertation, Uversitas Quality)
- Permendagri RI. (2008). tentang Beban Kerja.Peraturan Menteri dalam Negeri nomor:12/2008.
- Purba, E. Y. B. (2019). Analisis Stress Kerja Dan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. POS Indonesia (PERSERO) Kantor POS Kabanjahe. (Doctoral dissertation, Universitas Quality).
- Putri, O. R., & Dewi, R. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pemadam Kebakaran Dan Penyelamatan Kabupaten Ogan Komerling ULU Ekonomika, 13(1), 21- 36.
- Rachmawati, D. (2020). Hubungan antara Beban Kerja dengan Keluhan Kelelahan Kerja pada Pekerja Servis Jaringan Telekomunikasi (Doctoral dissertation, Universitas Airlangga).
- Sedarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Refika Aditama.
- Sugiyono, (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono, (2010). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabeta.

Sugiyono, (2012). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabeta.

Zebua, M. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Coca-Cola Cabang Malang. 15(3

