

The logo of Universitas Darma Persada is a large, light yellow watermark centered on the page. It features a stylized five-petaled flower shape. Inside the flower is a circular emblem containing a central figure, possibly a deity or a person, with a red and white background. The text "UNIVERSITAS" is arched across the top of the inner circle, and "DARMA PERSADA" is arched across the bottom. Two small stars are positioned on the left and right sides of the inner circle.

LAMPIRAN

TABEL WAWANCARA
PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. TEKNINDO GLOBAL JAYA

Nama : Irfan aditya irawan
 Jabatan : *Human Resource Development*
 Tanggal : 30 Desember 2021
 Lokasi : PT. Teknindo Global Jaya
 Jl. Kali baru Barat kampung Rawa bebek, RT.001/RW.015
 Kel.Kota Baru Kec.Bekasi Barat 17133

NO	Pertanyaan	Jawaban
1	Menurut Bapak, apakah ada permasalahan pada disiplin kerja di PT.Teknindo Global Jaya	Permasalahan yang terjadi di perusahaan adanya keterlambatan dan ketidakhadiran para karyawan yang masih sering terjadi walaupun secara garis besar karyawan tersebut langsung menginformasikan dan meminta ijin kepada atasan.
2	Menurut Bapak, apakah lingkungan kerja di PT.Teknindo Global Jaya sudah baik bagi karyawan ?	Terkait lingkungan kerja, karyawan melaksanakan tugas dan fungsinya yang dilengkapi dengan berbagai sarana dan prasarana penunjang walaupun lingkungan kerja nya masih kurang baik
3	Menurut Bapak, apakah kepemimpinan di PT.Teknindo Global Jaya sudah berperan aktif dengan baik?	Secara garis besar, pemimpin sudah dengan sigap memberikan arahan pada saat karyawan tidak dapat memecahkan masalah
4	Menurut Bapak, apakah ada penurunan atau ketidakcapaian pada kinerja	Ada. Hasil produksi yang sudah ditargetkan oleh perusahaan tetapi tidak

NO	Pertanyaan	Jawaban
	karyawan?	mencapainya target dan terus mengalami penurunan dalam 3 tahun terakhir.

Data dan informasi yang bapak berikan akan dijamin kerahasiannya dan semata-mata hanya untuk kegiatan ilmiah. Atas kerjasamanya saya ucapkan terima kasih.

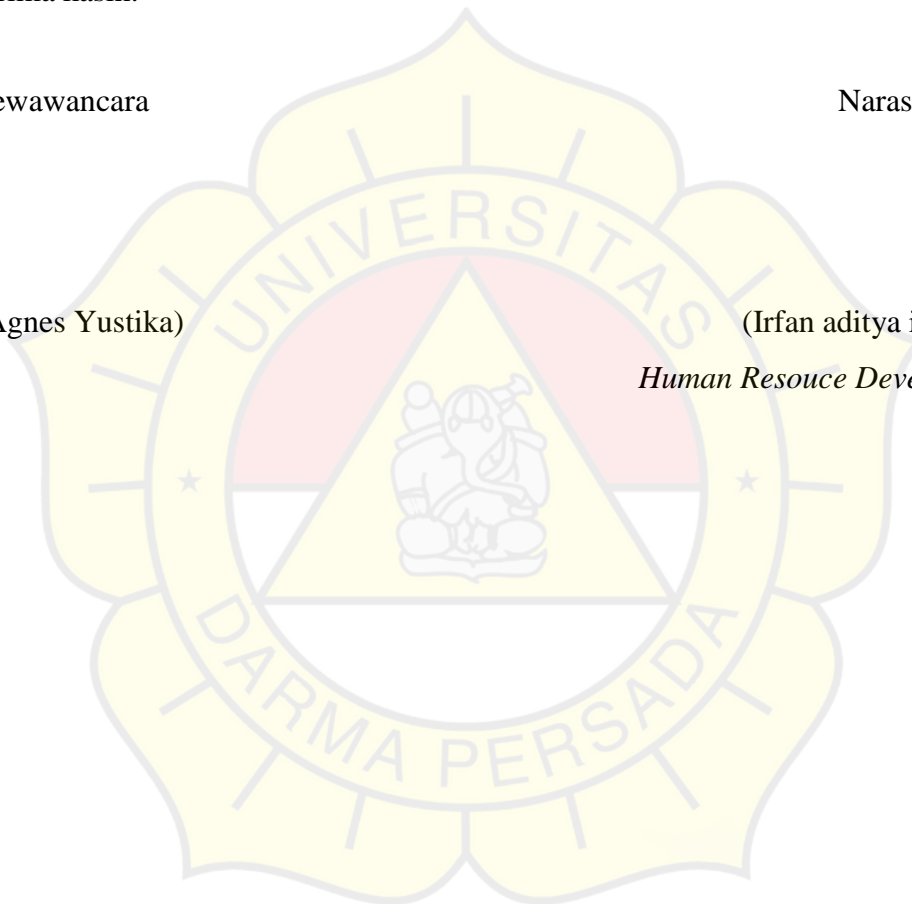
Pewawancara

Narasumber

(Agnes Yustika)

(Irfan aditya irawan)

Human Resouce Development



Lampiran 1 Kuisisioner Pra Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TEKNINDO GLOBAL JAYA

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan di PT. Teknindo Global Jaya

Jl. Kalibaru Barat Kp. Rawa Bebek No. 14 RT 001 RW 015 Kel. Kotabaru,
BekasiBarat Jawa Barat, Bekasi 17132.

Dengan Hormat,

Saya Agnes Yustika, mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Sehubungan untuk memenuhi kelengkapan penyusun skripsi, saya bermaksud mengadakan penelitian di PT. Teknindo Global Jaya ini dengan berjudul "**PENGARUH DISIPLIN KERJA, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. TEKNINDO GLOBAL JAYA**", sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Strata 1 (S1) pada Universitas Darma Persada. Maka saya mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk mengisi kuisisioner terlampir.

Penelitian ini bersifat ilmiah dan hanya dipergunakan untuk keperluan penyusunan skripsi. Disamping itu, hasil penelitian ini dapat dijadikan masukan bagi penulis. Penelitian menjamin keberhasilan identitas dan

setiap jawaban responden. Atas bantuan dan partisipasi Bapak/ Ibu berikan, saya sampaikan terimakasih



1. Identitas Responden

DATA RESPONDEN	
Nama	Keterangan
Jenis Kelamin	<input type="checkbox"/> Laki-Laki <input type="checkbox"/> Perempuan
Usia	<input type="checkbox"/> <20 Tahun <input type="checkbox"/> >30 Tahun <input type="checkbox"/> 20-25Tahun <input type="checkbox"/> 25-30 Tahun
Lama Bekerja	<input type="checkbox"/> 1-5 Tahun <input type="checkbox"/> 11-15 Tahun <input type="checkbox"/> 6-10 Tahun <input type="checkbox"/> >16 Tahun

2. Petunjuk Umum

Dalam menjawab pertanyaan pada kuesioner ini, Bapak/Ibu cukup memberikan tanda *checklist* [] di setiap kolom pilihan pada jawaban yang dianggap paling sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu.

Skala Jawaban :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
2. Tidak Setuju (TS)
3. Setuju (S)
4. Sangat Setuju (SS)

Disiplin Kerja (X1)

Dimensi :

1. Kehadiran
2. Ketaatan Pada Peraturan Kerja
3. Ketaatan Pada Standar Kerja
4. Tingkat Kewaspadaan
5. Bekerja Etis

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Kehadiran					
1..	Kehadiran menjadi tanggung jawab setiap karyawan				
2	Karyawan selalu hadir tepat waktu				
Ketaatan Pada Peraturan Kerja					
3.	Karyawan wajib mematuhi peraturan perusahaan				
4.	Karyawan bekerjasesuai aturan SOP perusahaan				
Ketaatan Pada Standar Kerja					
5	Karyawan bekerja penuh tanggung jawab				
6.	Karyawan menyelesaikan pekerjaan tepat waktu				
Tingkat Kewaspadaan					
7	Karyawan selalu mengerjakan pekerjaan dengan teliti				
Bekerja Etis					
8.	Karyawan merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta jika hubungan antar karyawan dalam instansi berjalan dengan baik				

Lingkungan Kerja (X2)

Dimensi :

1. Lingkungan kerja fisik
2. Lingkungan kerja non fisik

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Lingkungan Kerja Fisik					
1.	Tempat kerja yang jauh dari kebisingan				
2.	Tempat kerja yang berbau tidak sedap				
3.	Tata letak peralatan kerja seperti meja, kursi, dll tersusun dengan rapih diruang kerja				
4.	Keamanan kerja sudah mampu membuat saya kerja dengan nyaman				
Lingkungan kerja non fisik					
5.	Hubungan kerja yang baik antar pemimpin dengan sesama pegawai memberikan semangat dalam bekerja				
6.	Komunikasi tetap terjalin dengan harmonis antar sesama karyawan maupun karyawan dengan pimpinan				
7.	Karyawan merasa aman dari bentuk intimidasi dari karyawan lain.				
8.	Karyawan diberikan kesempatan untuk mengikuti pelatihan di perusahaan				

Kepemimpinan (X3)

Dimensi :

1. Bimbingan pada bawahan sendiri
2. Bawahan dituntut untuk mengambil inisiatif
3. Wewenang kepada bawahan membuat keputusan
4. Kepercayaan kepada bawahan

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Bimbingan pada bawahan sendiri					
1.	Pemimpin memberikan bimbingan secara langsung terhadap karyawannya				
2.	Pemimpin memberi arahan saat karyawan tidak dapat memecahkan masalah				
Bawahan dituntut untuk mengambil inisiatif					
3.	Pemimpin memberikan kepercayaan dan mengharuskan setiap karyawan harus kreatif dan berinisiatif dalam hal pekerjaan				
4.	Pemimpin memberikan kepercayaan dan mengharuskan setiap karyawan dan tanggung jawab atas tugas-tugasnya				
Wewenang kepada bawahan membuat keputusan.					
5.	Pemimpin memberikan tanggung jawab dan wewenang bagi karyawan dalam memutuskan sesuatu yang berkaitan dengan kemajuan perusahaan				
6.	Pemimpin tidak ragu untuk memberikan wewenang kepada karyawan untuk membantu memutuskan keputusan				
Kepercayaan kepada bawahan					
7.	Pemimpin memberikan kepercayaan terhadap semua karyawannya, sesuai dengan divisi dan tanggung jawab masing-masing agar pekerjaan lebih maksimal dan cepat selesai sesuai harapan				

8.	Pemimpin memberikan kesempatan para karyawannya untuk membantu memberikan masukan untuk kemajuan perusahaan				
----	---	--	--	--	--



Kinerja Karyawan (Y)

Dimensi :

1. Kualitas
2. Motivasi
3. Tanggung Jawab
4. Kerjasama
5. Inisiatif

No	Pertanyaan	STS	TS	S	SS
Kualitas					
1.	Karyawan selalu mengedepankan kerapuhan dalam bekerja				
2.	Karyawan selalu bekerja dalam ketelitian yang tinggi				
Motivasi					
3.	Karyawan ini menyelesaikan pekerjaan yang ada dengan cepat dan tidak menunda nunda				
4.	Karyawan ini semangat dalam bekerja dan memberikan hasil yang tidak baik dalam pekerja				
Tanggung Jawab					
5.	Karyawan mampu mengambil keputusan dengan penuh tanggung jawab				
6.	Karyawan bertanggung jawab atas pekerjaan yang dilakukan				
Kerjasama					
7	Karyawan mampu menjalin kerjasama yang baik dengan karyawan lain				
Inisiatif					
8.	Karyawan dapat bekerja secara mandiri				

	maupun sebagai satu team				
--	--------------------------	--	--	--	--



Lampiran 2 tabulasi X1

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL X2
4	3	3	3	3	4	4	3	29
4	3	4	3	4	4	3	4	29
4	3	4	4	3	4	4	3	29
4	4	4	4	3	3	4	3	29
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	4	3	3	3	4	3	26
3	3	3	3	3	3	4	3	25
3	3	4	3	4	4	4	3	28
3	3	3	4	3	3	4	3	29
3	4	3	4	3	3	4	4	27
4	3	3	3	3	3	3	4	27
4	3	3	3	4	3	4	4	31
3	3	3	3	3	3	4	4	27
4	3	4	3	3	4	3	3	32
4	4	4	3	4	3	4	4	24
4	3	4	3	4	4	4	4	24
3	4	3	3	3	3	3	3	32
4	3	4	4	4	3	4	3	32
4	4	3	3	4	4	4	4	29
3	3	3	4	3	3	3	3	27
3	3	3	4	3	3	3	4	27
3	3	3	3	3	4	4	4	31
4	4	4	3	4	4	3	4	27
4	4	3	4	3	4	3	3	32

3	4	3	3	4	4	4	4	24
3	3	3	3	3	4	3	3	24
4	3	3	4	3	3	4	3	27
3	3	3	3	3	3	3	3	24
3	4	4	3	4	3	4	4	29
4	3	3	3	3	3	3	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	3	3	4	30
4	4	4	4	4	3	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	3	4	4	3	4	3	28
4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	3	4	4	3	4	3	4	29
3	4	4	3	3	3	3	3	26
3	3	4	3	4	3	3	3	26
3	3	4	4	3	4	4	3	28
3	3	4	3	3	4	3	3	28
3	3	3	4	3	3	3	3	28
3	3	3	3	4	4	4	3	27
3	3	3	3	4	4	4	4	28
4	4	3	3	4	3	3	3	27
3	3	4	3	3	4	4	3	27

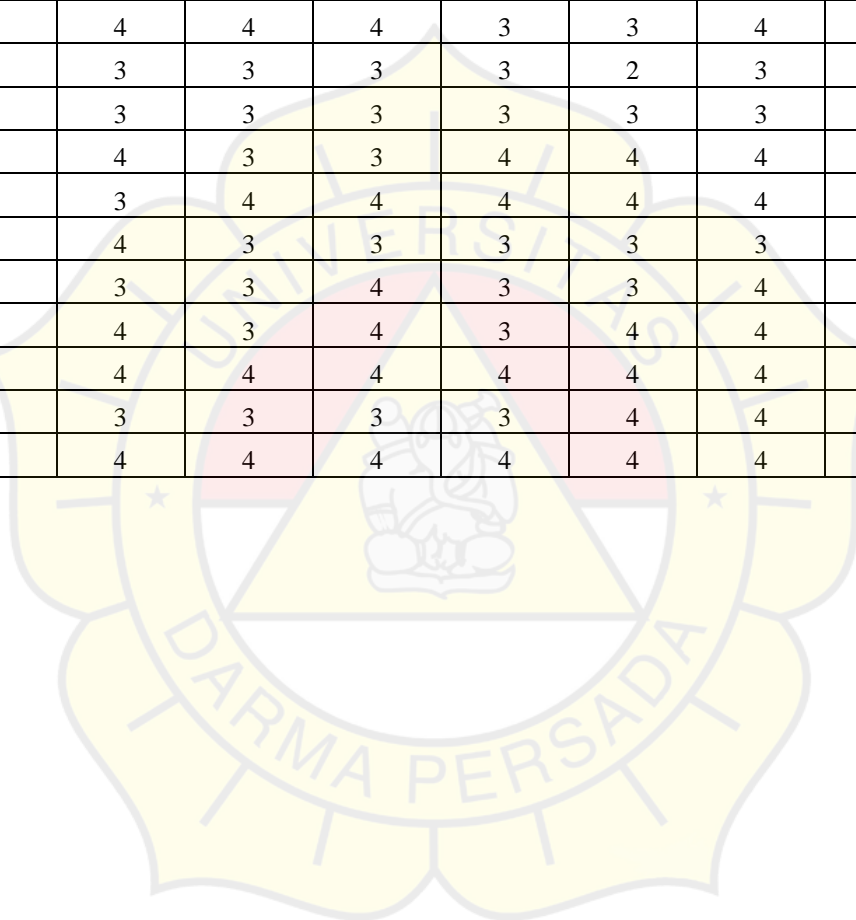
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	3	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	3	4	3	4	3	28
4	4	4	3	4	4	4	3	30
4	4	3	4	4	3	3	4	29
4	3	4	4	4	4	3	3	29
4	3	3	4	4	3	4	3	28
4	3	4	3	4	3	4	3	28
4	3	4	3	3	4	4	3	28
4	3	4	3	4	3	3	4	28
4	4	4	3	4	4	4	4	31
3	3	4	4	3	3	4	4	28
4	4	4	4	3	4	4	3	30
4	4	3	4	4	4	4	2	29
4	4	4	3	4	4	3	3	29

Lampiran 4 Tabulasi X3

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL X3
4	4	4	4	3	3	4	3	29
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	4	3	4	3	4	3	4	28
4	4	3	4	3	4	3	3	28
3	3	3	3	4	3	3	4	26
4	4	3	3	3	4	3	4	28
3	3	3	3	3	3	3	4	25
3	3	4	3	4	3	3	4	27
3	3	3	4	3	4	3	3	26
3	3	4	3	3	3	3	3	25
3	3	3	4	4	3	4	4	28
3	4	3	4	3	3	4	3	27
4	4	3	3	4	3	3	3	27
3	3	3	3	3	4	4	4	27
4	3	4	4	3	4	3	4	29
3	3	4	3	3	4	3	3	26
3	4	3	3	2	2	3	4	24
3	4	4	3	4	2	4	3	27
3	4	4	4	4	4	3	3	29
3	3	4	3	3	3	3	3	25
2	3	4	4	3	2	3	4	25
2	3	3	3	4	4	4	4	27
1	4	4	4	3	3	4	3	26
3	4	2	3	3	2	3	3	23
3	3	4	3	2	4	3	3	25
4	4	3	4	3	4	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	2	4	3	2	4	2	4	24
3	3	3	2	3	2	3	4	23
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	3	4	3	29
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	3	4	3	4	3	4	4	29
4	3	3	4	4	4	4	4	30
1	1	3	4	4	2	3	2	20
4	3	3	4	3	4	3	4	28
3	4	4	3	3	3	4	3	27

4	3	3	4	3	2	3	4	26
4	4	3	4	3	3	3	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	3	3	4	2	4	4	26
3	4	4	4	4	2	4	4	29
3	4	3	3	4	2	4	3	26
4	4	4	4	3	3	4	3	29
3	3	3	2	3	3	3	3	23
3	3	3	3	3	3	3	3	24
4	3	4	4	4	4	4	3	30
4	4	4	4	4	3	4	4	31
2	4	4	4	4	1	4	4	27
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	1	4	4	29
4	4	4	4	4	2	4	4	30
2	4	4	4	4	2	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	3	3	3	3	28
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	2	4	4	29
4	4	3	3	4	3	3	3	27
4	3	3	2	4	3	3	3	25
3	4	2	4	4	3	4	4	28
4	4	4	3	4	4	3	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	3	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	1	4	4	28
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	3	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	3	4	4	4	4	4	31

2	4	4	4	4	2	4	4	28
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	3	4	3	4	3	29
3	4	4	4	3	3	3	4	28
3	3	3	4	3	3	4	3	26
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	4	3	29
4	3	3	3	3	2	3	4	25
3	3	3	3	3	3	3	4	25
4	4	3	3	4	4	4	4	30
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	3	3	3	3	3	4	27
3	3	3	4	3	3	4	3	26
3	4	3	4	3	4	4	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	3	3	3	3	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32



Lampiran 5 Tabulasi Y

P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7	P8	TOTAL Y
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	4	4	4	31
3	3	4	4	4	4	4	4	30
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	4	4	4	4	3	3	28
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	4	3	4	4	4	4	4	30
3	4	4	4	4	4	4	4	31
4	4	3	4	4	4	4	4	31
3	4	3	4	4	4	4	4	30
3	3	3	4	4	4	4	4	29
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	4	3	4	4	4	4	4	31
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	4	4	4	31
3	3	3	4	3	3	4	3	26
3	3	3	4	4	4	3	3	27
4	3	3	4	4	4	3	3	28
4	4	4	3	3	4	4	4	30
4	3	3	3	3	3	4	4	27
3	3	3	3	3	3	3	4	25
4	4	4	4	4	3	4	3	30
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	4	3	4	4	4	4	29
4	4	3	4	3	4	3	4	29

4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	3	3	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	31
3	3	4	4	4	4	4	3	29
3	4	3	4	3	4	4	4	29
3	3	3	4	4	4	4	4	29
3	4	4	4	3	4	3	3	28
3	3	3	3	4	4	4	4	28
3	3	4	4	3	4	3	3	27
4	3	4	3	4	3	4	4	29
3	3	4	3	4	4	3	4	28
4	3	4	4	4	4	4	4	31
4	4	4	4	3	4	3	4	30
4	3	4	4	4	4	4	4	31
3	3	4	3	4	4	3	4	28

Lampiran 6

**Hasil Output SPSS Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan
Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan// Disiplin Kerja Terhadap
Kinerja Karyawan // Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan //
Kepemimpinan Terhadap Kinerja KaryawanN**

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3, X2, X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.557 ^a	.310	.287	1.590

a. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	103.361	3	34.454	13.634	.000 ^b
	Residual	229.966	91	2.527		
	Total	333.326	94			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3, X2, X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	15.863	2.338		6.784	.000
	X1	.126	.089	.155	1.419	.159
	X2	.170	.069	.245	2.481	.015
	X3	.203	.074	.293	2.753	.007

a. Dependent Variable: Y

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X1 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.426 ^a	.181	.173	1.713

a. Predictors: (Constant), X1

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	60.442	1	60.442	20.599	.000 ^b
	Residual	272.884	93	2.934		
	Total	333.326	94			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X1

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.133	2.243		8.974	.000
	X1	.347	.076	.426	4.539	.000

a. Dependent Variable: Y

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X2 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.428 ^a	.183	.174	1.711

a. Predictors: (Constant), X2

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	61.008	1	61.008	20.835	.000 ^b
	Residual	272.318	93	2.928		
	Total	333.326	94			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X2

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	21.662	1.897		11.419	.000
	X2	.297	.065	.428	4.565	.000

a. Dependent Variable: Y

PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	X3 ^b	.	Enter

a. Dependent Variable: Y

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.474 ^a	.225	.217	1.667

a. Predictors: (Constant), X3

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	74.959	1	74.959	26.982	.000 ^b
	Residual	258.368	93	2.778		
	Total	333.326	94			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X3

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	20.940	1.807		11.589	.000
	X3	.329	.063	.474	5.194	.000

a. Dependent Variable: Y

