

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA  
PEGAWAI KANTOR KELURAHAN PONDOK KELAPA**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND  
JOB SATISFACTION ON WORKING DISCIPLINE OF VILLAGE  
OFFICE EMPLOYEES PONDOK KELAPA***

Oleh:

**Fadhil Sajid**

**2019410045**

**SKRIPSI**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA  
2024**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN  
KEPUASAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA  
PEGAWAI KANTOR KELURAHAN PONDOK KELAPA**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE, MOTIVATION AND  
JOB SATISFACTION ON WORKING DISCIPLINE OF VILLAGE  
OFFICE EMPLOYEES PONDOK KELAPA***

Oleh :

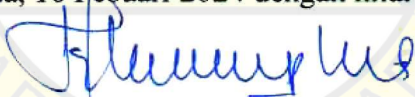
Fadhil Sajid

2019410045


**SKRIPSI**


Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen Pada  
Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal 16 Februari 2024  
seperti tertera dibawah ini  
Jakarta, 16 Februari 2024 dengan nilai A-


  
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM  
Dosen Pembimbing

  
Dr. Sukardi, SE, M.M  
Penguji I

  
Dedi Damhudi, SE, MM  
Penguji II

  
Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM  
penguji III

  
Dr. Sukardi, SE, M.M  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
Dedi Damhudi, SE, MM  
Ketua Program Studi

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Fadhil sajid

NIM : 2019410045

Jurusan/peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumbere Daya manusia dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa” yang di bimbing oleh ibu Dra.Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia memepertanggung jawabkan.



10000  
REPUBLIK INDONESIA  
METERAI  
TEMPEL  
E20D4AKX821327701

Jakarta, 16 Febuari 2024

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa. Metode penelitian kuantitatif pengumpulan data dengan cara menyebar kuesioner pada 82 pegawai Tetap Kantor Kelurahan Pondok Kelapa. Teknik pengambilan 82 sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Data di analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji T. Hasil penelitian menunjukkan terdapat pengaruh signifikansi antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan secara simultan menunjukkan pengaruh positif antara gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja artinya gaya kepemimpinan semakin baik dan semakin tinggi motivasi kerja dan kepuasan kerja maka semakin tinggi disiplin kerja pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa. Sedangkan secara parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan pula antara gaya kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to determine the influence of leadership style, motivation and job satisfaction on the work discipline of employees of Pondok Kelapa Village Office. Quantitative research method of data collection by distributing questionnaires to 82 permanent employees of Pondok Kelapa Village Office. The 82 sampling technique used was a saturated sample. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and simple linear regression analysis. The hypothesis was tested simultaneously using the F test, partially using the T test. The results showed that there is a significant influence between leadership style, work motivation and job satisfaction on work discipline and simultaneously showed a positive influence between leadership style, work motivation and job satisfaction on work discipline meaning that the leadership style is better and the higher the work motivation and job satisfaction, the higher the work discipline of employees of Pondok Kelapa Office. While in part there is a positive and significant influence between leadership style on the work discipline of employees of Pondok kelapa Village Office.*

*Keywords: Leadership Style, Work Motivation, Job Satisfaction, Work Discipline*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa”**

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dari berbagai pihak, baik secara langsung maupun tidak langsung. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Jaimin, S.AP selaku kepala seksi Pemerintahan, Ketentraman, dan Ketertiban Kantor Kelurahan Pondok Kelapa yang telah memberikan data dan semua informasi untuk penelitian ini.
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi dan selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
3. Bapak Dedi Dahmudi S.E, M.M, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Sukardi S.E, M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Untuk orang yang saya sangat sayangi dan cintai khususnya ayah dan ibu, yang telah memberikan doa dan membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga skripsi ini dapat selesai dengan baik.

6. Untuk seluruh teman-teman unsada dan manajemen angkatan 2019 yang selalu memotivasi dan membantu.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak membutuhkan.

Jakarta, 29 Januari 2024

Fadhil Sajid



# DAFTAR ISI

Halaman

<b>JUDUL</b>	
<b>LEMBAR PERSETUJUAN .....</b>	<b>ii</b>
<b>LEMBAR PERNYATAAN .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>vi</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>viii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB I.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identikasi Masalah, Pembatasan, dan Rumusan Masalah.....	5
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	5
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	5
1.2.3 Rumusan masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian .....	6
1.4 Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II .....</b>	<b>8</b>
2.1 Landasan Teori.....	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.1.2 Gaya Kepemimpinan.....	15
2.1.3 Motivasi Kerja.....	19



2.1.4 Kepuasan Kerja .....	22
2.1.5 Disiplin Kerja .....	26
2.2 Penelitian Terdahulu .....	33
2.3 Kerangka Pemikiran .....	36
2.4 Hipotesis Penelitian .....	38
<b>BAB III .....</b>	<b>43</b>
3.1 Metode yang Digunakan .....	43
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian .....	44
3.3 Operasionalisasi Variabel .....	44
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data .....	49
3.4.1 Jenis Penelitian .....	49
3.4.2 Sumber Data Yang Digunakan .....	49
3.4.3 Cara Penentuan data .....	49
3.5 Teknik Pengumpulan Data .....	51
3.5.1 Wawancara ( <i>Interview</i> ) .....	51
3.5.2 Kuesioner ( <i>Questionnaire</i> ) .....	51
3.5.3 Penelitian Perpustakaan .....	54
3.6 Rencana Analisis dan Uji Hipotesis .....	54
3.6.1 Uji Keabsahan Data .....	54
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	56
3.6.3 Alat Analisis Data .....	57
3.6.4 Uji Determinasi ( $R^2$ ) .....	58
3.6.5 Uji Hipotesis .....	59
<b>BAB IV .....</b>	<b>62</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	62

4.1.1 Sejarah Kelurahan .....	62
4.1.2 Visi dan Misi Kelurahan Pondok Kelapa.....	63
4.2 Hasil Uji Penelitian .....	64
4.2.1 Profil Responden.....	64
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti .....	66
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	70
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	75
4.2.5 Alat Analisis.....	79
4.2.6 Pengujian Hipotesis.....	86
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah .....	91
<b>BAB V.....</b>	<b>99</b>
<b>KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>99</b>
5.1 Kesimpulan .....	99
5.2 Saran.....	100
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>102</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>106</b>

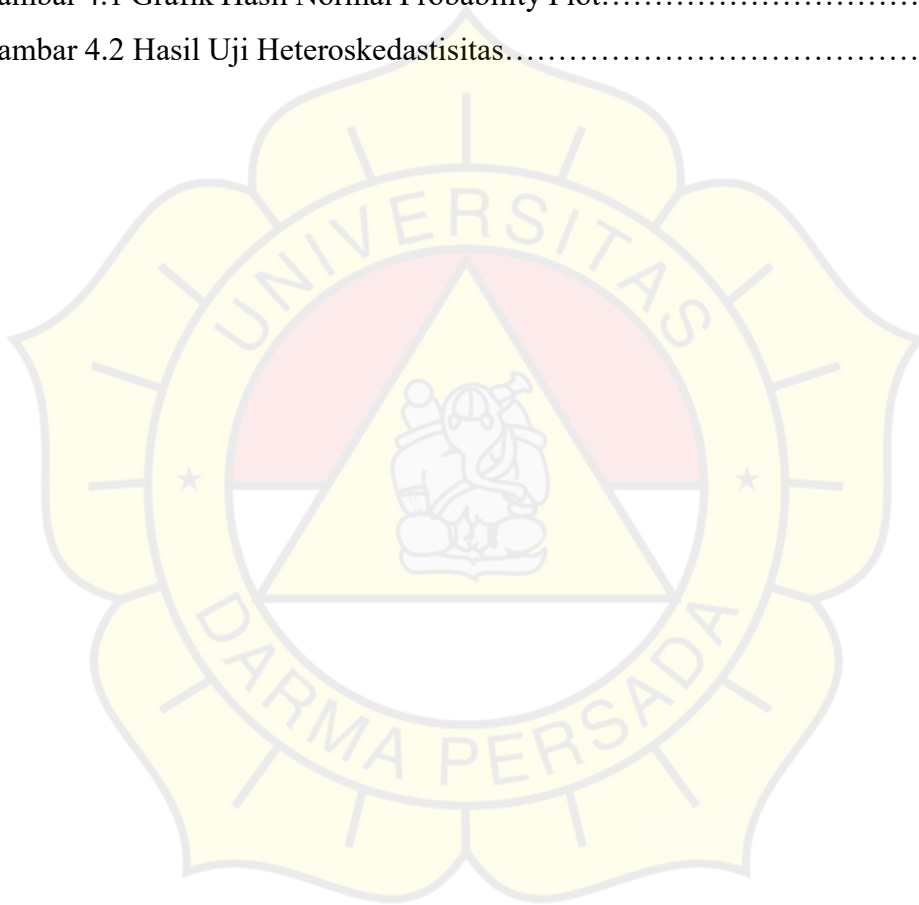
## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai Kantor Kelurahan pondok Kelapa.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahu.....	35
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Populasi.....	50
Tabel 3.3 Skala Likert.....	52
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai.....	53
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi.....	59
Tabel 4.1 Karakteristik Profil Responden.....	64
Tabel 4.2 Interpretasi jawaban responden variabel Gaya Kepemimpinan.....	68
Tabel 4.3 Interpretasi jawaban responden variabel Motivasi Kerja.....	69
Tabel 4.4 Interpretasi jawaban responden variabel Kepuasan Kerja .....	70
Tabel 4.5 Interpretasi jawaban responden variabel Disiplin Kerja.....	71
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas $X_1$ .....	72
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas $X_2$ .....	73
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas $X_3$ .....	74
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Y.....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan ( $X_1$ ).....	75
Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	76
Tabel 4.12 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja ( $X_3$ ) .....	76
Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja (Y).....	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov .....	79
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas .....	80
Tabel 4.16 Parameter Kuantitatif Variabel ( $X_1$ ), ( $X_2$ ), ( $X_3$ ) Terhadap (Y).....	82
Tabel 4.17 Parameter Kuantitatif Variabel Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja .....	84
Tabel 4.18 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap disiplin Kerja.....	85

Tabel 4.19 Parameter Kuantitatif Variabel Kepuasan Kerja	
Terhadap Disiplin Kerja .....	86
Tabel 4.20 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda ( $X_1$ ), ( $X_2$ ), ( $X_3$ )	
Terhadap (Y) .....	87
Tabel 4.21 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Gaya Kepemimpinan	
Terhadap Disiplin Kerja .....	88
Tabel 4.22 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Motivasi Kerja	
Terhadap Disiplin Kerja.....	88
Tabel 4.23 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Kepuasan Kerja	
Terhadap Disiplin Kerja .....	89
Tabel 4.24 Parameter Kuantitatif Uji F (Simultan) ( $X_1$ ), ( $X_2$ ), ( $X_3$ )	
Terhadap (Y) .....	90
Tabel 4.25 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh	
Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja .....	91
Tabel 4.26 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh	
Motivasi kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	92
Tabel 4.27 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh	
Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja .....	93
Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis .....	95

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel yang mempengaruhi Disiplin Kerja.....	3
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden.....	4
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	39
Gambar 4.1 Grafik Hasil Normal Probability Plot.....	78
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	107
Lampiran 2. Hasil Wawancara.....	108
Lampiran 3. Pra kuesioner Penelitian .....	109
Lampiran 4. Daftar Pertanyaan Pra Kuesioner .....	110
Lampiran 5. Pra Survey Variabel Yang Dipilih Responden .....	114
Lampiran 6. Tabulasi Data Profil Responden .....	115
Lampiran 7. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner Gaya Kepemimpinan.....	116
Lampiran 8. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner Motivasi Kerja .....	117
Lampiran 9. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner Kepuasan Kerja.....	118
Lampiran 10. Data Hasil Pra Kuesioner Disiplin Kerja.....	118
Lampiran 11. Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 12. Tabulasi Data Penilaian Responden .....	126
Lampiran 13. Tabulasi Data Penelitian Variabel Gaya Kepemimpinan .....	130
Lampiran 14. Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja .....	133
Lampiran 15. Tabulasi Data Penelitian Variabel Kepuasan Kerja .....	136
Lampiran 16. Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja .....	139
Lampiran 17. Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Gaya.....	142
Lampiran 18. Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja .....	146
Lampiran 19. Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja ...	150
Lampiran 20. Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja .....	153
Lampiran 21.F Tabel.....	156
Lampiran 22. T Tabel.....	157
Lampiran 23. R Tabel .....	158
Lampiran 24. Uji validitas.....	159
Lampiran 25. Uji Reliabilitas .....	161
Lampiran 26. Uji Normalitas .....	162
Lampiran 27. Uji Multikolinieritas dan Heterokedasitas.....	163
Lampiran 28. Analisis Linier Berganda dan Sederhana.....	164
Lampiran 29. Koefisien Determinasi .....	166

Lampiran 30. Uji F.....	167
Lampiran 31. Uji T.....	168
Lampiran 32. Catatan Kegiatan Konsultasi .....	169

