

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Kantor Kelurahan Pondok Kelapa maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan yang baik, motivasi kerja yang tinggi dan kepuasan kerja yang tinggi dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa.
2. Di dalam suatu instansi kedisiplinan kerja menjadi faktor utama dalam kegiatan bekerja. Tanpa adanya disiplin kerja yang baik suatu instansi sangat sulit untuk mencapai tujuan. Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa gaya kepemimpinan yang baik sangat berpengaruh positif terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa, Motivasi kerja yang tinggi memiliki pengaruh yang positif terhadap disiplin kerja pegawai kantor Kelurahan Pondok Kelapa dan Kepuasan kerja yang tinggi memiliki pengaruh yang positif terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa .

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada Kantor Kelurahan Pondok Kelapa maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan, motivasi kerja dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang besar bagi kedisiplinan kerja pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa dalam bekerja untuk mencapai tujuan . Oleh karena itu disarankan agar Kantor kelurahan Pondok Kelapa dapat menyesuaikan gaya kepemimpinan menjadi lebih baik agar membuat pegawai nyaman dalam bekerja dan dengan tetap menjalankan SOP Kantor Kelurahan Pondok Kelapa. Meningkatkan motivasi kerja agar pegawai dapat meningkatkan kedisiplinan dalam bekerja kerja tdengan cara mengadakan penunjukan pegawai teladan setiap bulan dan memberikan tugas yang sesuai dengan kecocokan pegawai tersebut agar kepuasan kerja menjadi semakin baik dan positif.
2. Pada variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja maka disarankan kepada perusahaan dapat mengurangi tekanan terhadap pegawai agar mereka nyaman dalam bekerja, meminimalisir desakkan yang dilakukan oleh atasan dalam memberikan pekerjaan kepada pegawai, hal tersebut dapat meningkatkan disiplin kerja pegawai.
3. Pada variabel motivasi kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja pegawai Kantor Kelurahan Pondok Kelapa maka disarankan kepada Kantor Kelurahan Pondok Kelapa untuk mendukung setiap masukan

dan saran dari pegawai agar dapat meningkatkan semangat kerja dan juga memberikan kesempatan pegawai untuk berkembang dalam meningkatkan prestasi. Selanjutnya dengan memberi penghargaan bagi pegawai yang berprestasi dalam bekerja. Hal tersebut akan meningkatkan motivasi bagi pegawai lain untuk berusaha menjadi pegawai yang berprestasi. Dan memberikan kesempatan bagi pegawai untuk berpartisipasi dalam menentukan tujuan yang ingin dicapai.

4. Pada variabel kepuasan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja maka disarankan kepada kantor Kelurahan Pondok Kelapa untuk memberikan tugas yang sesuai kepada pegawai, agar dapat bekerja dengan maksimal dan bertanggung jawab kepada tugas yang diberikan, hal ini dapat meningkatkan nilai yang positif terhadap disiplin kerja.