

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, Syarifuddin (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Harmoni Jakarta. Jakarta: Universitas Telkom.
- Afandi, P. (2018:1). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). Riau: Zanafa Publishing.
- Agustini, Dewi. (2019:94). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. E-Jurnal Manajemen.
- Ansori, M. (2020). Metode Penelitian Kuantitatif Edisi 2. Airlangga University Press. Anshori, M., & Iswati, S. 2019. Metodologi Penelitian Kuantitatif: Edisi 1. Airlangga University Press.
- Arikunto, S. (2019:136). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Aulia Nelizulfa. (2019:11). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Jamu Air Mancur Karanganyar).
- Burso, M. (2018). Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1. Prenada Media Group. Jakarta.
- Desthiani. (2018). Peran Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Sekretari, 5(1), 1–16.
- Febrika, (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pengawasan Terhadap Tingkat Disiplin Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Cilacap. Vol. 2, No.2
- Ghozali, Imam. (2017:52). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Ghozali, Imam. (2018:107). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018:137). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Ghozali, Imam. (2018:137). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2018:161). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. (2019). Aplikasi Analisis Multivariate. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Hamali, Arif Yusuf. (2018). Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. PT. Buku Seru. Jakarta.
- Hasibuan, M. (2017:13). Organisasi Dan Motivasi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hikmawati, F (2017:92) Metodologi Penelitian, Rajawali Pers, Jakarta.
- Irviani, R. (2018). Pengantar Manajemen. Yogyakarta: CV ANDI OFFSET Sedarmayanti. (2018). Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Kartono, Kartini, (2008). Pemimpin dan Kepemimpinan. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (teori dan praktik). PT Rajagrafindo Persada. Depok.
- Melayu, R. N. (2017:146). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember.
- Melayu, R. N. (2017:150). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember.
- Moleong, Lexy J. (2017:186). Metodologi Penelitian Kualitatif. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Muhamad, Arif. (2019). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja pegawai pada kantor pertanahan kabupaten simalungun. Jurnal Manajemen Keuangan. Vol.6, No.2
- Muhamad, Mahpud. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada Badan Keuangan dan Aset Daerah (BKAD) Kota Bogor: Manager : Jurnal Ilmu Manajemen Vol 5, No 1.
- Nitisemito, Alex S. (2019:89). Manajemen Personalia (Manajemen Sumber Daya Manusia)

- Nunung. (2018:2). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Nunung, (2018:22). Pengaruh Employee Engagement terhadap kepuasan kerja dan turnover intention di swiss-bellin Surabaya.
- Radiman, Rizal. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja Pegawai. Sumatra Utara : UNPRI.
- Rivai, V.(2018). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi (ke 10). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robert, Herdiyanti. (2019:31). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan, jurnal Wacana.
- Sedarmayanti. (2017). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sembiring, hendri. (2020). “pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bank sinarmas medan, No. 1: 14.
- Siagian, S. P. (2017:17). Organisasi, Kepemimpinan dan Perilaku Administrasi. Jakarta: Gunung Agung.
- Siagian, S. P. (2019:51) Teori dan Praktek Kepemimpinan. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiono. (2016:11). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, R&D. Bandung: IKAPI.
- Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitaif, Kuantitatif dan R&D. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan ke – 8. Jakarta : Prenada Media Group Disiplin. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol.5, No.1, 111-119. 119.
- Sutrisno, E. (2019:95). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kedelapan: Jakarta: Prenamedia Group.
- Syamsiah, S. (2017:12). Hubungan antara harga diri dengan motivasi kerja pada perawat Rumah Sakit X di Yogyakarta. Skripsi Thesis.

Syamsiah, S. (2017:16). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka. Agora.

Yulianto dkk. (2018). Metode Penelitian Bisnis. Malang: Polinema Press.

