

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA,
KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN
PADA PT. SWADAYA PANDHU ARTHA KELAPA GADING**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK
MOTIVATION, COMPENSATION
ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE
AT PT. SWADAYA PANDHU ARTHA KELAPA GADING***

Oleh :

Marliano Pradana

2019410043

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2024**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, MOTIVASI KERJA
DAN KOMPENSASI TERHADAP DISIPLIN KERJA
KARYAWAN PT. SWADAYA PANDU ARTHA KELAPA
GADING**

***THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT, WORK
MOTIVATION, COMPENSATION ON EMPLOYEE WORK
DICIPLINE AT PT. SWADAYA PANDU ARTHA KELAPA
GADING***

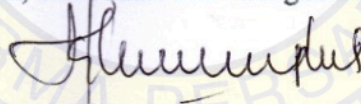
Oleh :

Marliano Pradana

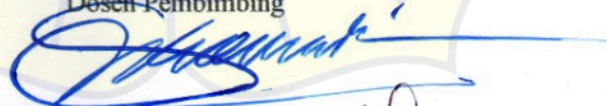
2019410043

SKRIPSI

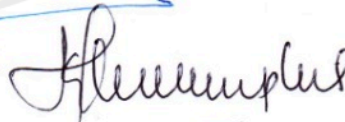
Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen
pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal
Jakarta, 20 Februari 2024 dengan nilai B



Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M
Dosen Pembimbing



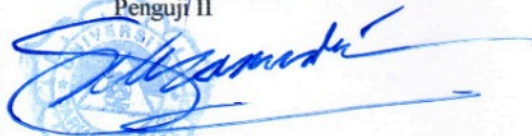
Dr. Sukardi, S.E., M.M
Penguji I



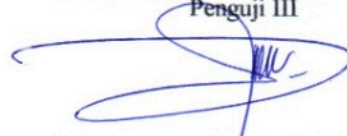
Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M
Penguji III



Dedi Damhudi, S.E., M.M
Penguji II



Dr. Sukardi, S.E., M.M
Dekan Fakultas Ekonomi



Dedi Damhudi, S.E., M.M
Ketua Prodi Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Marliano Pradana

NIM : 2019410043

Jurusan Pemintan : Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul “ Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Swadaya Pandu Artha “

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 20 Februari 2024

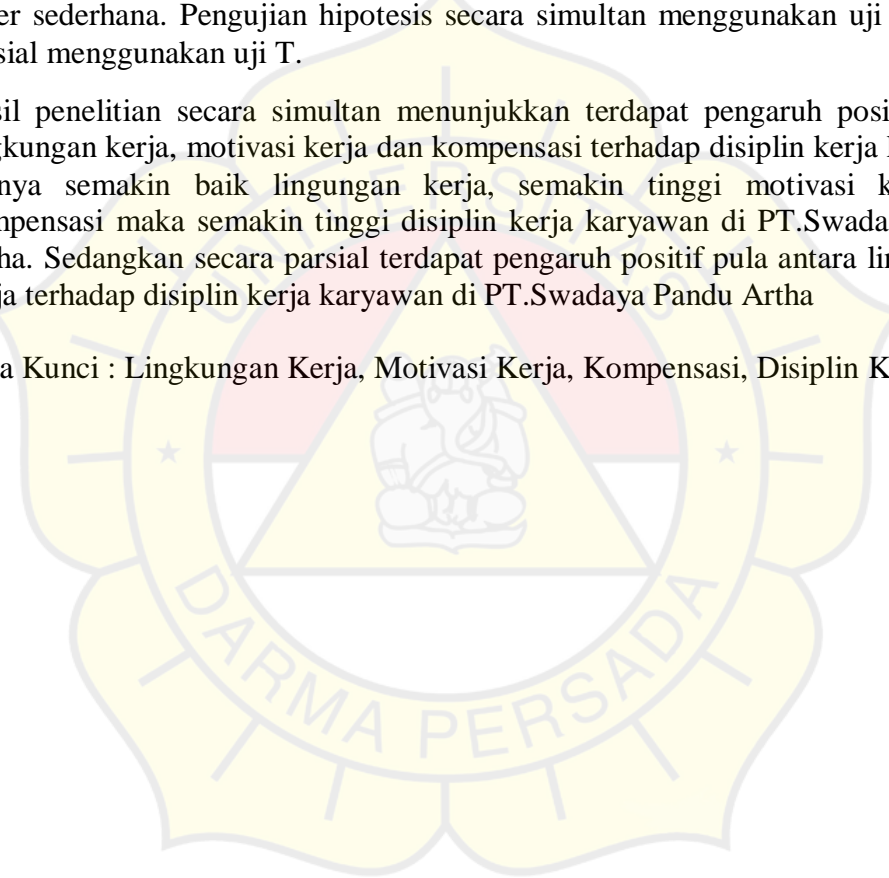


ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan PT.Swadaya Pandu Artha. Metode pengumpulan data dengan cara menyebarkan kuesioner terhadap 100 karyawan PT.Swadaya Pandu Artha. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sampel jenuh. Pengujian keabsahan data menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Data di analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan analisis regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F, secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian secara simultan menunjukkan terdapat pengaruh positif antara lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi terhadap disiplin kerja karyawan artinya semakin baik lingkungan kerja, semakin tinggi motivasi kerja dan kompensasi maka semakin tinggi disiplin kerja karyawan di PT.Swadaya Pandu Artha. Sedangkan secara parsial terdapat pengaruh positif pula antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan di PT.Swadaya Pandu Artha

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi, Disiplin Kerja



ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the influence of the work environment, work motivation, and compensation on the work discipline of PT.Swadaya Pandu Artha employees. The data collection method is by distributing questionnaires to 100 employees of PT.Swadaya Pandu Artha. The sampling technique used was a saturated sample. Testing the validity of the data uses validity and reliability tests. Data were analyzed using multiple linear regression analysis and simple linear regression analysis. Hypothesis testing simultaneously uses the F test, partially using the T test.

The research simultaneously show that there is a positive influence between the work environment, work motivation and compensation on employee work discipline, meaning that the better the work environment, the higher the work motivation and compensation, the higher the work discipline of employees at PT.Swadaya Pandu Artha. Meanwhile, partially there is also a positive influence between the work environment on employee work discipline at PT.Swadaya Pandu Artha

Keywords: Work Environment, Work Motivation, Compensation, Work Discipline

KATA PENGANTAR

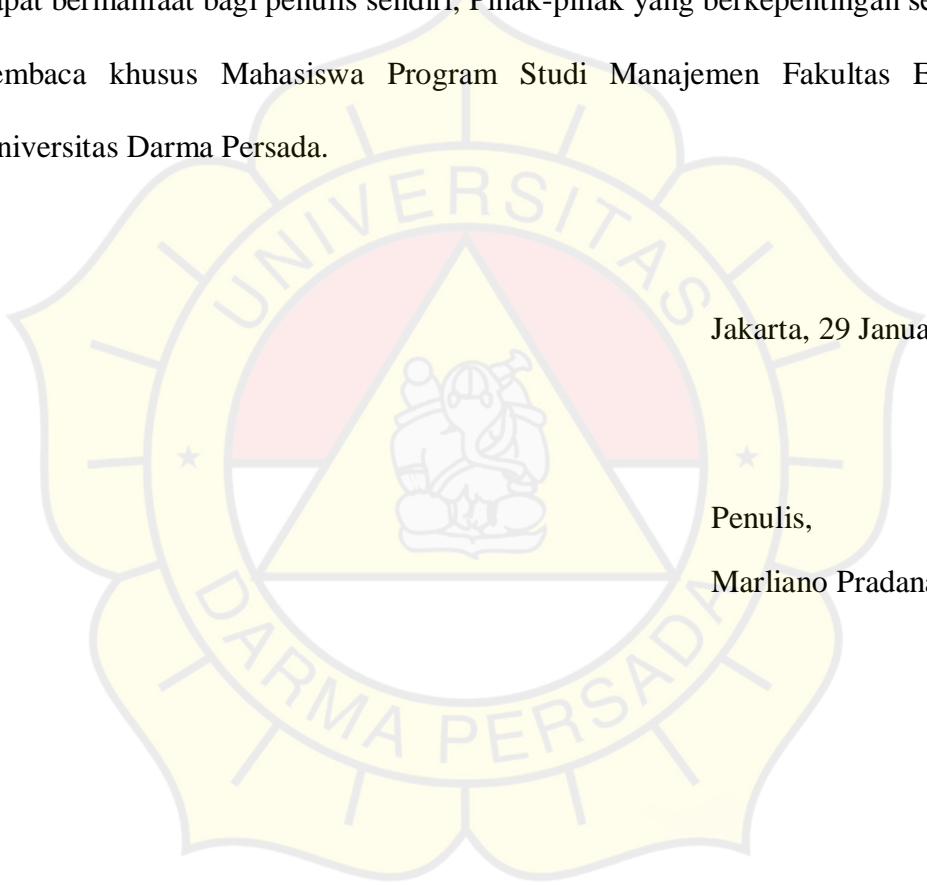
Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Swadaya Pandhu Artha”**.

Penyusunan skripsi ini dapat diselesaikan berkat bimbingan dan masukan baik secara langsung maupun tidak langsung dari pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Haryono Budi Utomo selaku HRD di PT. Swadaya Pandu Artha yang telah memberikan data dan semua informasi mengenai penelitian ini.
2. Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan skripsi.
3. Dedi Damhudi SE, MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
4. Dr. Sukardi, S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
5. Untuk orang yang saya sangat sayangi dan cintai khususnya ayah dan mama, yang telah memberikan doa dan membantu dukungan baik moril maupun materil sehingga proposal skripsi ini dapat selesai dengan baik.
6. Untuk teman-teman terima kasih sudah memberikan saya motivasi, semangat dan dukungan untuk satu sama lain.

Penulisan menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini jauh dari sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran yang membangun penulisan harapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi.

Akhir kata penulisan mengucapkan terima kasih atas segala perhatian dan motivasi yang diberikan kepada penulisan dalam penyusunan skripsi ini semoga dapat bermanfaat bagi penulis sendiri, Pihak-pihak yang berkepentingan serta para pembaca khusus Mahasiswa Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

The logo of Universitas Darma Persada is a circular emblem with a yellow border. Inside the circle, the words "UNIVERSITAS" are written at the top and "DARMA PERSADA" at the bottom. The center features a red and white triangular design with a central figure of a person sitting on a throne, holding a book and a staff. Two small stars are positioned on either side of the central figure.

Jakarta, 29 Januari 2024

Penulis,
Marliano Pradana

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan Dan Rumusan Masalah	5
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	5
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	5
1.2.3 Rumusan Masalah.....	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB II LANDASAN TEORI	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2.1.2 Lingkungan Kerja	13
2.1.3 Motivasi Kerja	21
2.1.4 Kompensasi	27
2.1.5 Disiplin kerja	35
2.2 Landasan Empiris (Penelitian Terdahulu).....	40
2.3 Kerangka Pemikiran	44
2.4 Hipotesis Penelitian	46
BAB III METODE PENELITIAN	49
3.1 Metode Yang Digunakan	49
3.2 Waktu Dan Tempat Penelitian	50

3.3 Operasional Variabel	50
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	54
3.4.1 Jenis Penelitian	54
3.4.2 Sumber Data Yang Digunakan	54
3.4.3 Cara Penentuan Data.....	55
3.5 Teknik Pengumpulan Data	56
3.5.1 Wawancara	56
3.5.2 Studi Kepustakaan	57
3.5.3 Kuesioner	57
3.6 Rencana Analisis Dan Uji Hipotesis.....	59
3.6.1 Uji Keabsahan Data	59
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	60
3.6.3 Alat Analisis Data.....	62
3.6.4 Uji Determinasi (R^2)	63
3.6.5 Uji Hipotesis.....	64
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	66
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	66
4.1.1 Sejarah Singkat PT. Swadaya Pandu Artha	66
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan PT Swadaya Pandu Artha	67
4.2 Hasil Penelitian.....	67
4.2.1 Profil Responden	67
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	68
4.2.3 Uji Keabsahan Data	73
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	78
4.2.5 Alat Analisis	82
4.2.6 Pengujian Hipotesis	90
4.3 Pembahasan dan Pemecahan Masalah	95
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	100
5.1 Kesimpulan	100
5.2 Saran	101
DAFTAR PUSTAKA.....	104
LAMPIRAN.....	107

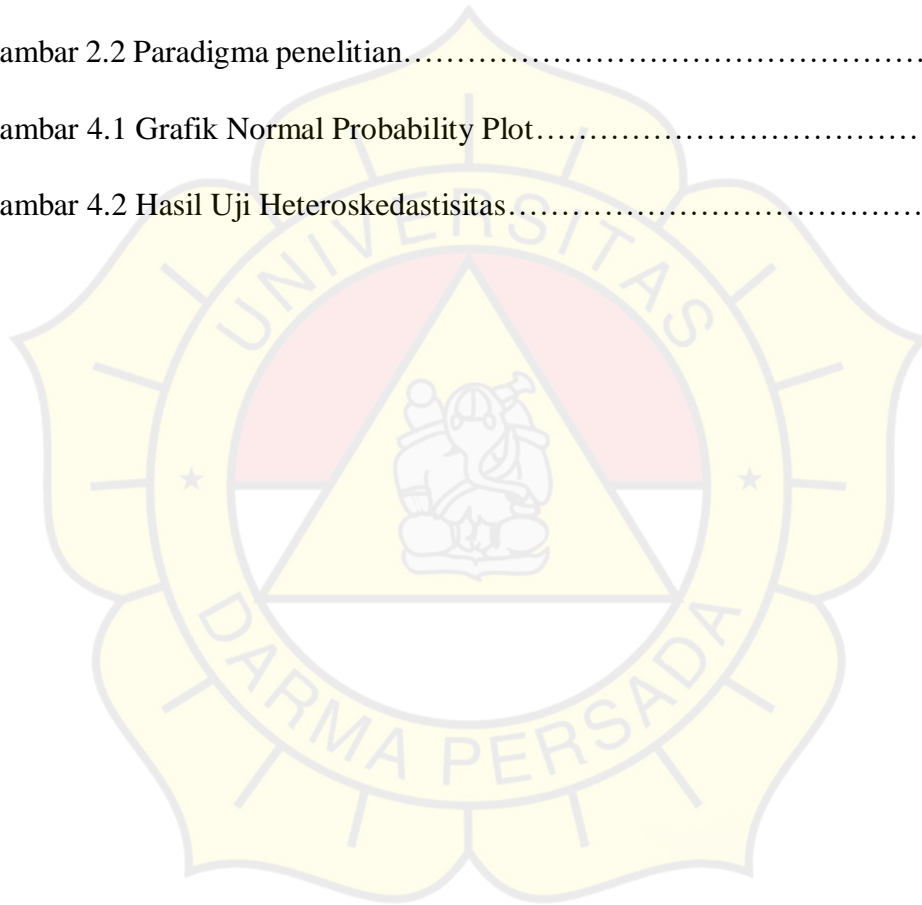
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan.....	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	42
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	51
Tabel 3.2 Jumlah Populasi PT.Swadaya Pandu Artha.....	55
Tabel 3.3 Alternatif Jawaban Responden.....	58
Tabel 3.4 Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	58
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi.....	64
Tabel 4.1 Profil Responden	68
Tabel 4.2 Interpretasi jawaban responden variabel Lingkungan Kerja.....	69
Tabel 4.3 Interpretasi jawaban responden variabel Motivasi Kerja.....	71
Tabel 4.4 Interpretasi jawaban responden variabel Kompensasi.....	72
Tabel 4.5 Interpretasi jawaban responden variabel Disiplin Kerja.....	73
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas X_1	74
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas X_2	74
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas X_3	75
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas Y.....	75
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja.....	76
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas Variabel Motivasi Kerja.....	76
Tabel 4.12 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	77
Tabel 4.13 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi.....	77
Tabel 4.14 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov.....	79
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinieritas.....	80
Tabel 4.16 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	82
Tabel 4.17 Parameter Kuantitatif Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	84
Tabel 4.18 Parameter Kuantitatif Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin	

Kerja.....	85
Tabel 4.19 Parameter Kuantitatif Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	86
Tabel 4.20 Parameter Kuantitatif Korelasi Berganda Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	87
Tabel 4.21 Kuantitatif Korelasi Sederhana Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	88
Tabel 4.22 Kuantitatif Korelasi Sederhana Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	89
Tabel 4.23 Kuantitatif Korelasi Sederhana Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	90
Tabel 4.24 Parameter Kuantitatif Uji F (Simultan) Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	91
Tabel 4.25 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	92
Tabel 4.26 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	93
Tabel 4.27 Parameter Kuantitatif Uji T (Parsial) Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan.....	94
Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	96

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel yang mempengaruhi disiplin kerja.....	3
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden.....	4
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 2.2 Paradigma penelitian.....	47
Gambar 4.1 Grafik Normal Probability Plot.....	78
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	81



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	107
Lampiran 2 Hasil Wawancara.....	108
Lampiran 3 Daftar Pertanyaan Pra Kuesioner.....	109
Lampiran 4 Pra Survey Variabel Yang Dipilih Responden.....	113
Lampiran 5. Tabulasi Data.....	114
Lampiran 6. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner Lingkungan Kerja.....	115
Lampiran 7. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner Motivasi Kerja.....	116
Lampiran 8. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner Kompensasi.....	117
Lampiran 9. Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner Disiplin Kerja.....	118
Lampiran 10. Kuesioner Penelitian.....	119
Lampiran 11. Tabulasi Data Profil Responden.....	125
Lampiran 12. Tabulasi Data Penelitian Variabel Lingkungan Kerja.....	132
Lampiran 13. Tabulasi Data Penelitian Variabel Motivasi Kerja.....	136
Lampiran 14. Tabulasi Data Penelitian Variabel Kompensasi.....	140
Lampiran 15. Tabulasi Data Penelitian Variabel Disiplin Kerja.....	144
Lampiran 16. Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja...148	
Lampiran 17. Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja.....151	
Lampiran 18. Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Kompensasi.....154	
Lampiran 19. Interpretasi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....156	
Lampiran 20. F Tabel.....	159
Lampiran 21. T Tabel.....	160
Lampiran 22. R Tabel.....	161
Lampiran 23. Uji Validitas.....	162
Lampiran 24. Uji Reliabilitas.....	164
Lampiran 25. Uji Normalitas.....	165
Lampiran 26. Uji Multikolinieritas dan Heteroskedastisitas.....	166
Lampiran 27. Analisis Linier Berganda Dan Sederhana.....	167
Lampiran 28. Koefisien Determinasi.....	169

Lampiran 29. Uji F.....	170
Lampiran 30. Uji T.....	171
Lampiran 31. Catatan Kegiatan Konsultasi.....	172

