

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT.Swadaya Pandu Artha maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja, Motivasi kerja, dan Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai R square sebesar 47.8% artinya bahwa variabel independen lingkungan kerja, motivasi kerja dan kompensasi dapat menjelaskan variabel disiplin kerja. Disamping itu lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap disiplin kerja PT.Swadaya Pandu Artha.
2. Lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan mempunyai nilai R square sebesar 5,6% yang berarti lingkungan kerja berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan dan sisanya 94,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan. Hal tersebut berarti bahwa disiplin kerja karyawan PT.Swadaya Pandu Artha akan meningkat apabila lingkungan kerja diterapkan dengan baik.
3. Motivasi kerja mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai R square sebesar 36.9%

berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan dan sisanya 63,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi kerja juga mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja artinya semakin tinggi motivasi kerja karyawan akan meningkat pula disiplin kerja karyawan PT.Swadaya Pandu Artha.

4. Kompensasi mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja karyawan yang ditunjukkan oleh nilai R square 36.1% berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan dan sisanya 63,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu kompensasi berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan. Kompensasi maka semakin tinggi tingkat disiplin kerja karyawan PT.Swadaya Pandu Artha

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada PT.Swadaya Pandu Artha yaitu:

1. Pengaruh lingkungan kerja, motivasi kerja, dan kompensasi berpengaruh terhadap disiplin kerja karyawan PT.Swadaya Pandu Artha oleh karena itu perlu pengelolaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman serta meningkatkan motivasi kerja dalam rangka meningkatkan ke disiplinan kerja.
2. Pengaruh lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap disiplin kerja karyawan oleh karena itu perlu disarankan perusahaan harus menciptakan lingkungan kerja yang baik agar

karyawan merasa nyaman dan akhirnya meningkatkan disiplin kerja karyawan.

3. Pengaruh motivasi kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu PT.Swadaya Pandu Artha perlu meningkatkan motivasi kerja dengan cara memberikan penghargaan kepada setiap karyawan, sehingga karyawan termotivasi untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan.
4. Pengaruh kompensasi mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap disiplin kerja karyawan. Oleh karena itu perusahaan dapat memberikan upah atau gaji karyawan sesuai dengan yang dikerjakan oleh karyawan dan tepat waktu, hal tersebut dapat mendekatkan disiplin kerja karyawan.