

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI  
TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN PT. ANUGRAH TIGA  
BERLIAN**

***THE EFFECT OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND MOTIVATION  
ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE PT. ANUGRAH TIGA BERLIAN***

Oleh :  
**SEPTI WAHYUNI**  
**2019410172**

**SKRIPSI**

**Diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program  
Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA**

**2023**

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

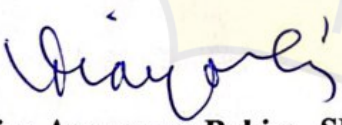
Nama : Septi Wahyuni  
NIM : 2019410172  
Jurusan : Manajemen  
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia  
Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja PT. Anugrah Tiga Berlian

Telah diperiksa, dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 12 Februari 2023

Mengetahui,  
Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,  
Pembimbing

  
( Dr. Dian Anggraeny Rahim., SE, M.Si )

  
(Devi Anggraeni, S.E., M.M.)

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN  
MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA KARYAWAN  
PT. ANUGRAH TIGA BERLIAN**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND  
MOTIVATION ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE  
PT. ANUGRAH TIGA BERLIAN**

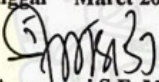
oleh :

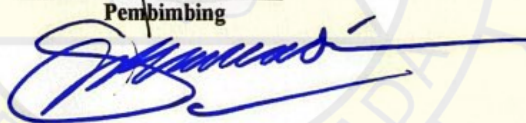
**Septi Wahyuni**

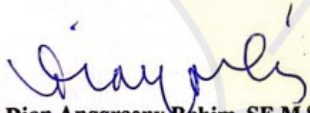
**2019410172**

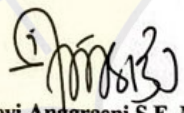
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu  
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada  
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini

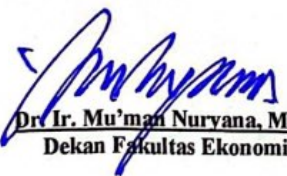
Pada Tanggal Maret 2023

  
**Devi Anggraeni S.E., M.M.**  
Pembimbing

  
**Sukardi, SE, MM**  
Penguji I

  
**Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si**  
Penguji II

  
**Devi Anggraeni S.E., M.M.**  
Penguji III

  
**Dr. Ir. Mu'man Nuryana, M.Sc**  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
**Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si**  
Ketua Program Studi Manajemen

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap disiplin kerja PT. Anugrah Tiga Berlian. Penelitian ini dilakukan dengan cara penyebaran kuisioner terhadap 105 responden karyawan di PT. Anugrah Tiga Berlian. Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Pengujian hipotesis secara silmutan menggunakan uji f dan secara parsial menggunakan uji t. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif antara kepemimpinan, kompensasi, dan motivasi terhadap disiplin kerja PT. Anugrah Tiga Berlian artinya semakin meningkat kepemimpinan dan kompensasi serta motivasi karyawan, maka semakin tinggi disiplin kerja karyawan PT. Anugrah Tiga Berlian dan sebaliknya semakin menurun kondisi kepemimpinan dan kompensasi serta berkurangnya motivasi maka, semakin menurun disiplin kerja karyawan PT. Anugrah Tiga Berlian. Sedangkan secara parsial terdapat pengaruh positif pula kepemimpinan terhadap disiplin kerja kompensasi terhadap disiplin kerja dan motivasi terhadap disiplin kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi, Disiplin Kerja

## **ABSTRACT**

*The purpose of this study was to analyze the influence of leadership, compensation, and motivation on the work discipline of PT. Three Diamond Award. This research was conducted by distributing questionnaires to 105 employee respondents at PT. Three Diamond Award. Sampling was carried out using a saturated sample. The analytical tool used is multiple linear regression and simple linear regression. Simultaneous hypothesis testing using the  $f$  test and partially using the  $t$  test. The results of the study show that there is a positive influence between leadership, compensation, and motivation on the work discipline of PT. Anugrah Tiga Berlian means that the more leadership and compensation and employee motivation increase, the higher the work discipline of employees of PT. Anugrah Tiga Berlian and vice versa, the decreasing condition of leadership and compensation and reduced motivation, the lower the work discipline of employees of PT. Three Diamond Award. While partially there is also a positive effect of leadership on work discipline, compensation for work discipline and motivation for work discipline.*

*Keywords: Leadership, Compensation, Motivation, Work Discipline*

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, yang telah memberikan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “**Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Karyawan PT. Anugrah Tiga Berlian**”. Skripsi ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program S-1 Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

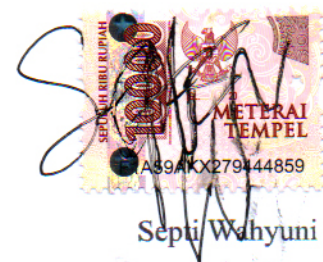
Dalam penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin mengucapkan rasa terima kasih kepada :

1. Devi Anggraeni, S.E., M.M., selaku Pembimbing Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
2. Bapak Drs. Amrison, selaku Direktur Utama PT. Anugrah Tiga Berlian yang telah memberikan izin untuk penelitian ini.
3. Bapak Mu'man Nuryana, PhD selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si Selaku Ketua Jurusan dan Pembimbing Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Kedua orang tua tercinta Ibu Sunarti dan Bapak Muas yang selalu percaya kepada penulis dan selalu mendukung serta memberikan do'a dan ridhonya kepada penulis dalam menjalankan segalanya.
6. Adik tersayang Ayu Savina yang selalu mendukung serta memberikan do'a kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.

7. Terimakasih kepada Yogi Fikrialdi yang selalu mendukung dan menemani penulis, serta memberikan do'a kepada penulis dalam mengerjakan skripsi.
8. Sahabat-sahabat kelas malam , Indri, Putri, Jaka, Duro, Evi, Ambar, Sherly, yang telah menemani penulis baik masa perkuliahan maupun pada saat penyusunan skripsi ini.
9. Teman-teman “Seperjuangan” Fakultas Ekonomi 2019, Terima kasih karena memberikan banyak cerita dan pembelajaran kepada penulis selama masa perkuliahan.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis berharap laporan ini dapat memberikan manfaat dan penulis juga mengharapkan saran dan kritik yang membangun demi perbaikan dan penyempurnaan laporan ini karena laporan yang dibuat masih belum memenuhi kesempurnaan. Semoga laporan ini dapat bermanfaat dan memberikan dampak positif bagi penulis maupun pembaca sehingga tujuan dari laporan ini dapat tercapai.

Jakarta, 16 Oktober 2022



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Identifikasi, Pembahasan, dan Rumusan Masalah.....	9
1.2.1. Identifikasi Masalah.....	9
1.2.2. Pembatasan Masalah.....	9
1.2.3. Rumusan Masalah.....	10
1.3. Tujuan Penelitian.....	10
1.4. Kegunaan Penelitian.....	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	12
2.1. Landasan Teori.....	12
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
1. Pengertian Sumber Daya Manusia.....	12
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
3. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.2. Kepemimpinan.....	16
1. Pengertian Kepemimpinan.....	16
2. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan.....	18
3. Faktor yang Mempengaruhi Kepemimpinan.....	20
2.1.3. Kompensasi.....	22



1. Pengertian Kompensasi.....	22
2. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	23
3. Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi.....	24
2.1.4. Motivasi.....	26
1. Pengertian Motivasi.....	26
2. Dimensi dan Indikator Motivasi.....	27
3. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi.....	27
2.1.5. Disiplin Kerja.....	28
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	28
2. Dimensi dan Indikator Disiplin Kerja.....	29
3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	30
4. Tujuan Disiplin Kerja.....	33
2.2. Landasan Empiris (Penelitian Terdahulu).....	34
2.3. Kerangka Pemikiran.....	40
2.4. Hipotesis Penelitian.....	42
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>44</b>
3.1 Metode Yang Digunakan.....	44
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	45
3.3 Operasional Variabel.....	45
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	51
3.4.1 Jenis Penelitian.....	51
3.4.2 Sumber Data Yang Digunakan.....	51
1. Data Primer.....	51
2. Data Sekunder.....	52
3.4.3 Cara Penentuan Data.....	52
1. Populasi.....	52
2. Sampel.....	52
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	53
3.5.1 Wawancara.....	53
3.5.2 Kuesioner.....	53
3.5.3 Penelitian Kepustakaan.....	55

3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis .....	56
3.6.1. Uji Keabsahan Data .....	56
1. Uji Validitas .....	56
2. Uji Reabilitas.....	57
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	57
1. Uji Normalitas.....	58
2. Uji Multikolinearitas .....	58
3. Uji Heteroskedastisitas.....	59
3.6.3. Alat Analisis Data.....	60
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	60
2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	60
3.6.4. Uji Koefisiensi Determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	61
3.6.5. Uji Hipotesis .....	62
1. Uji F ( Simultan ) .....	62
2. Uji T ( Parcial ) .....	63
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>64</b>
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	64
4.1.1 Gambaran Umum Instansi .....	64
4.1.2 Visi dan Misi PT. Anugrah Tiga Berlian.....	65
4.2 Hasil Penelitian.....	66
4.2.1 Profil Responden.....	66
4.2.2 Tanggapan Responden tentang Variabel yang Diteliti .....	68
4.2.3 Uji Keabsahan Data .....	72
1. Uji Validitas .....	73
2. Uji Realibilitas .....	75
4.2.4 Uji Asumsi Klasik.....	76
1. Uji Normalitas.....	76
2. Uji Multikolinearitas .....	78
3. Uji Heteroskedastisitas.....	80
4.2.5 Analisis Data.....	81
1. Analisis Regresi Linier Berganda .....	81

2. Analisis Regresi Linier Sederhana.....	83
3. Koefisien Determinasi.....	85
4.2.6 Uji Hipotesis .....	88
1. Uji F ( Simultan ) .....	88
2. Uji T .....	89
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	94
5.1 Kesimpulan.....	94
5.2 Saran .....	95
DAFTAR PUSAKA.....	97
LAMPIRAN.....	100



## DAFTAR TABEL

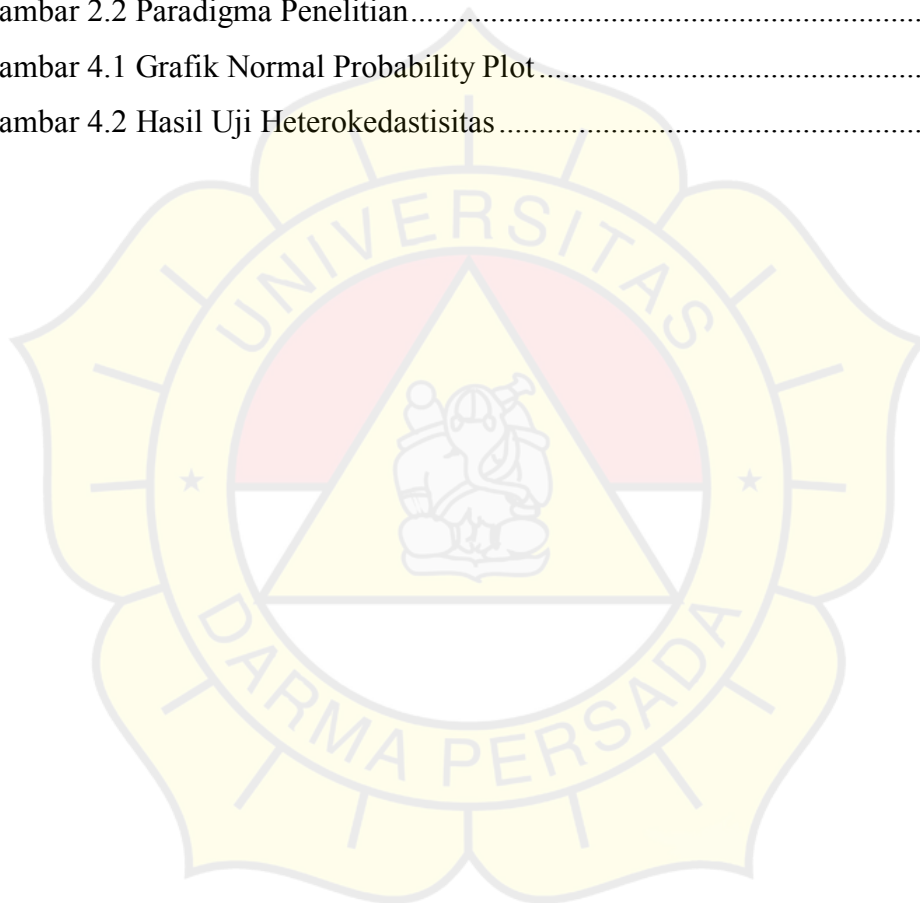
	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT. Anugrah Tiga Berlian Tahun 2019-2021 .....	5
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu .....	35
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Skala Likert.....	54
Tabel 3.3 Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	55
Tabel 3.4 Tabel Interpretasi Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	62
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	66
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jabatan.....	67
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	68
Tabel 4.4 Interpretasi jawaban responden variabel Kepemimpinan.....	69
Tabel 4.5 Interpretasi jawaban responden variabel Kompensasi .....	70
Tabel 4.6 Interpretasi jawaban responden variabel Motivasi .....	71
Tabel 4.7 Interpretasi jawaban responden variabel Disiplin Kerja .....	72
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas.....	74
Tabel 4.9 Hasil Reliabilitas .....	75
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-smirnov .....	77
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinieritas .....	79
Tabel 4.12 Variabel Kepemimpinan, Kompensasi, dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja .....	82
Tabel 4.13 Variabel Kepemimpinan terhadap Disiplin Kerja.....	83
Tabel 4.14 Variabel Kompensasi terhadap Disiplin Kerja.....	84
Tabel 4.15 Variabel Motivasi terhadap Disiplin Kerja .....	85
Tabel 4.16 Hasil Koefisien Determinasi .....	86
Tabel 4.17 Hasil Koefisien Determinasi Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja .....	86
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja ..	87
Tabel 4.19 Hasil Koefisien Determinasi Motivasi Terhadap Disiplin Kerja .....	87

Tabel 4.20 Hasil Uji Simultan.....	88
Tabel 4.21 Hasil Uji Parsial .....	90
Tabel 4.22 Hasil Uji Parsial Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	91
Tabel 4.23 Hasil Uji Parsial Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	92
Tabel 4.24 Hasil Uji Parsial Motivasi Terhadap Disiplin Kerja .....	93



## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .....	7
Gambar 1.2 Tanggapan Responden Kepemimpinan, Kompensasi, Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan PT. Anugrah Tiga Berlian .....	8
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran .....	41
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian .....	43
Gambar 4.1 Grafik Normal Probability Plot .....	77
Gambar 4.2 Hasil Uji Heterokedastisitas .....	81



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1. Data Riwayat Hidup .....	101
Lampiran 2. Pra Survey Kuesioner Penentu Variabel X.....	102
Lampiran 3. Tabulasi Data Pra Survey Kuesioner Penentu Variabel X .....	104
Lampiran 4. Hasil Pra Survey Kuesioner Penentu Variabel X .....	105
Lampiran 5. Kuesioner Penelitian Pengaruh Variabel X Terhadap Variabel Y .	106
Lampiran 6. Tabulasi Data Kuesioner Responden.....	108
Lampiran 7. Pernyataan Kuesioner Kepemimpinan (X1).....	111
Lampiran 8. Pernyataan Kuesioner Kompensasi (X2).....	112
Lampiran 9. Pernyataan Kuesioner Motivasi (X3) .....	113
Lampiran 10. Pernyataan Kuesioner Disiplin Kerja (Y).....	114
Lampiran 11. Tabulasi Data Hasil Kuesioner .....	115
Lampiran 12. Hasil Perhitungan Rata-rata Kuesioner .....	127
Lampiran 13. Tabel Hasil R Tabel .....	140
Lampiran 14. Tabel Hasil Uji T .....	141
Lampiran 15. Tabel Hasil Uji Validitas .....	143
Lampiran 16. Uji Realibilitas .....	144
Lampiran 17. Catatan Kegiatan Konsultasi .....	146