

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Anugrah Tiga Berlian maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Variabel Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi mempunyai pengaruh terhadap Disiplin Kerja.

Kepemimpinan, kompensasi dan motivasi mempunyai pengaruh terhadap disiplin kerja terlihat dari perhitungan SPSS versi 26 R^2 0.691 (69,1 %) dan sisanya 30.9% sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disamping itu Kepemimpinan (X_1), Kompensasi (X_2), dan Motivasi (X_3) memiliki pengaruh positif terhadap Disiplin kerja (Y) karyawan PT. Anugrah Tiga Berlian.

2. Kepemimpinan (X_1) mempunyai pengaruh yang terbilang tinggi terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan sebesar 48,8% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kepemimpinan (X_1) memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila proses Kepemimpinan (X_1) dilakukan dengan baik.
3. Kompensasi (X_2) mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan sebesar 61,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Kompensasi (X_2) memiliki pengaruh

- yang positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila Kompensasi (X2) karyawan merasa nyaman.
4. Motivasi (X3) mempunyai pengaruh yang sangat tinggi terhadap Disiplin Kerja (Y) karyawan sebesar 62,4% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Motivasi (X3) memiliki pengaruh yang positif artinya Disiplin Kerja (Y) akan meningkat apabila proses Motivasi (X3) karyawan dilakukan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Anugrah Tiga Berlian adalah sebagai berikut:

1. Variabel Kepemimpinan (X1) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Disiplin Kerja (Y). Oleh karena itu PT. Anugrah Tiga Berlian perlu meningkatkan pemimpin yang harus menciptakan hubungan yang baik dengan bawahannya, untuk meningkatkan Kepemimpinan (X1), yang harus diperbaiki adalah pemimpin harus menciptakan hubungan yang baik dengan bawahannya, dengan tujuan agar antara pemimpin dan bawahannya lebih dekat dalam bekerja sehingga mampu mendorong kedisiplinan dalam bekerja.
2. Variabel Kompensasi (X2) mempunyai pengaruh yang cukup terhadap peningkatan Disiplin Kerja (Y). Oleh karena itu PT. Anugrah Tiga Berlian perlu meningkatkan Pemberian kompensasi yang sesuai dengan kebutuhan karyawan sehingga kedisiplinan mereka pun akan baik dalam bekerja.

3. Variabel Motivasi Kerja (X3) mempunyai pengaruh cukup terhadap Disiplin Kerja (Y). Oleh karena itu PT. Anugrah Tiga Berlian perlu setiap karyawan harus memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerja, untuk meningkatkan Motivasi Kerja (X3) karyawan yang harus diperbaiki adalah karyawan harus memiliki hubungan yang baik dengan rekan kerjanya, dengan tujuan agar pekerjaan lebih cepat terselesaikan dan terkoordinasi sehingga mampu mendorong Disiplin Kerja (Y) dan memotivasi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan lebih baik lagi.
4. Disiplin Kerja (Y) dapat lebih meningkat apabila karyawan bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya, dapat menyesuaikan peraturan kerja dengan situasi kerja yang ada dengan baik, dan untuk perusahaan perlu lebih memperhatikan karyawan dengan cara memberikan dukungan positif yang penuh agar para karyawan lebih bersemangat untuk meningkatkan Disiplin Kerja (Y).