

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada RSIA Selasih Medika maka dapat diuraikan sebagai berikut

1. Pengaruh kompensasi, Lingkungan kerja dan Kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap Loyali tas kerja karyawan terlihat dari perhitungan SPSS versi 27 R *Square* 0.637 (63,7%) sisanya 36.3% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis secara simultan (uji f) menunjukkan besaran $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu $56.208 > 2.31$ yang artinya terdapat pengaruh antara Kompensasi, Lingkungan kerja dan kepuasan kerja terhadap loyalitas Kerja karyawan di RSIA Selasih Medika. Maka dari penjelasan persamaan tersebut diketahui bahwa nilai independent kompensasi , lingkungan kerja dan kepuasan kerja mempunyai nilai positif yang artinya semakin baik kompensasi yang diberikan maka akan semakin tinggi loyalitas yang diberikan karyawan , sedangkan semakin baik lingkungan kerja yang diberikan maka semakin tinggi juga loyalitas kerja yang diberikan dan semakin baik kepuasan kerja yang dihasilkan maka semakin tinggi juga loyalitas kerja yang diberikan oleh karyawan di RSIA Selasih Medika.

2. Pengaruh kompensasi terhadap loyalitas karyawan

Kompensasi mempunyai pengaruh sebesar (46,4%) dan sisanya 53.6% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu apabila kompensasi yang diberikan baik akan berperan penting terhadap loyalitas kerja karyawan RSIA Selasih Medika dan juga membuat karyawan semakin baik dalam bekerja di perusahaan tersebut.

3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap loyalitas kerja

Lingkungan kerja mempunyai pengaruh terhadap loyalitas kerja sebesar (58,1%) dan sisanya 41.9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Oleh sebab itu apabila lingkungan kerja yang bagus dan baik akan berperan penting terhadap loyalitas kerja karyawan dan juga membuat karyawan bersemangat dalam melakukan berbagai macam pekerjaan di RSIA Selasih Medika.

4. Pengaruh Kepuasan kerja terhadap loyalitas kerja karyawan

Kepuasan kerja juga mempunyai pengaruh terhadap loyalitas kerja yaitu sebesar (49.5%) dan sisanya 50.5% dipengaruhi oleh variabel yang tidak diteliti. Oleh karena itu apabila kepuasan kerja diberikan dan dirasakan baik oleh karyawan RSIA Selasih Medika maka loyalitas kerja yang akan diberikan juga akan tinggi, sebaliknya jika kepuasan tidak dirasakan dengan baik oleh karyawan maka akan rendah pula loyalitas yang diberikan.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil pengolahan data di atas, maka yang dapat penulis sarankan untuk RSIA Selasih Medika, adalah RSIA Selasih Medika memperhatikan aspek:

a. Saran Kompensasi

Kompensasi berdasarkan temuan rata – rata jawaban responden terendah pada indikator gaji diberikan tidak sesuai, untuk itu dapat disarankan agar gaji dibayarkan tepat waktu sesuai dengan peraturan dan sering dilakukan peninjauan berkala untuk memastikan pendapatan karyawan setiap bulannya.

b. Saran Lingkungan kerja

Lingkungan kerja berdasarkan temuan rata – rata terendah pada indikator kerja non visik yaitu hubungan atasan dengan bawahan untuk itu dapat disarankan agar hubungan antara atasan dengan bawahan lebih di pererat lagi dengan cara diadakan *family gathering* atau kegiatan lain yang dapat memberikan waktu antara karyawan dengan atasan Bersama sehingga bisa saling lebih menganal dan di dalam bekerja merasa nyaman dan tenang Sehingga dapat menunjang pekerjaan yang lebih baik lagi

c. Saran Kepuasan kerja

Kepuasan Kerja berdasarkan temuan rata – rata jawaban responden terendah dari indikator interaksi karyawan itu dapat

disarankan agar atasan bisa lebih berusaha mendekati karyawan senior dengan karyawan yang baru masuk atau belum mempunyai pengalaman, sehingga didapatkan hubungan yang baik dari setiap karyawan.

d. Loyalitas kerja karyawan

Loyalitas dalam temuan rata-rata jawaban responden didapatkan untuk meningkatkan loyalitas karyawan disarankan agar perusahaan perlu memperbaiki struktur gaji, Lingkungan kerja dan hubungan atasan dengan bawahan dan juga perlu diadakannya pelatihan kompetensi untuk meningkatkan pengetahuan karyawan.