

## DAFTAR PUSTAKA

- Adha, M. F., & Abrian, Y. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Di The Axana Hotel Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 1(3), 150–160. <https://doi.org/10.24036/jkpbb.v1i3.22872>
- Ahmad, Y., Tewal, B., & Taroreh, R. (2019). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Fif Group Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(3), 2811–2820. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.7.3.2019.23747>
- Alfiah, D. P., & Nawatmi, S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan BLU UPTD Trans Semarang. *SEIKO : Journal of Management & Business*, 5(2), 2022–2109. <https://doi.org/https://doi.org/10.37531/sejaman.v5i2.2111>
- Amri, S., Fahmi, I., Mauliza, P., & Yuliana, Y. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Balai Pengkajian Teknologi Pertanian Aceh. *Karya Ilmiah Mahasiswa Fakultas Ekonomi*, 2(2), 448–458. <http://www.jurnal.serambimekkah.ac.id/index.php/kimfe/article/view/489%0Ahttp://www.jurnal.serambimekkah.ac.id/index.php/kimfe/article/download/489/399>
- Arifin, D., Sarboini, S., & Susanti, S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Personil Pada Polres Pidie. *Jurnal Serambi Konstruktivis*, 5(1), 106–117. <https://doi.org/https://doi.org/10.32672/konstruktivis.v5i1.6099>
- Aritonang, A. K., & Febrian, W. D. (2023). Dampak Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Pt Indomarco Prismaatama Cabang Bekasi). *Jurnal Perspektif Manajerial Dan Kewirausahaan (JPMK)*, 3(2), 151–158. <https://doi.org/https://doi.org/10.59832/jpmk.v3i2.213>
- Artadi, F. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Merapi Agung Lestari. *Jurnal Economica*
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Septyarini, E. (2022). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4(4), 1119–1136. <https://doi.org/10.47467/reslaj.v4i5.1065>
- Aurantika, A., & Perdhana, M. S. (2023). *The Effect of Work Environment, Workload, and Compensation on Job Satisfaction*. 12(3), 322–331. <https://doi.org/10.46254/bd05.20220363>

- Bunawan, I., & Turangan, J. A. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT X Di Jakarta. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 3(1), 277–286. <https://doi.org/10.24912/jmk.v3i1.11321>
- Cornelia, C., Alam, S., & Oktaviani, A. R. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Disekretariat Daerah Kabupaten Enrekang. *Jurnal The Manusagre*, 2(1), 311–322. <https://e-jurnal.nobel.ac.id/index.php/tmj/article/view/3561>
- Daoed, T. S. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai pada Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) SUMUT. *Jurnal Bisnis Corporate*, 5(1), 26–36. <https://jurnal.dharmawangsa.ac.id/index.php/jubisco/article/view/650/605>
- Dhani, N. K. S. J., & Surya, I. B. K. (2023). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Pada Pt Bali Busana Kreasi Di Kabupaten Badung). *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 12(6), 602. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2023.v12.i06.p04>
- Dinsar, A. (2021). Pengaruh Mutasi dan Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang. *Amsir Management Journal*, 1(2), 46–52. <https://doi.org/10.56341/amj.v1i2.18>
- Eriza, S. J., & Alam, I. A. (2024). *The Influence of The Work Environment, Work Motivation, and Work Discipline on Employee Job Satisfaction at PT.PLN UP3 Tanjung Karang Indonesia*. 2(2), 464–476. <https://doi.org/https://doi.org/10.61990/ijamesc.v2i2.207>
- Fadli, A. M., Handaru, A. W., & Wolor, C. W. (2022). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Perusahaan di Bekasi. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Keuangan*, 3(1), 16–27. <https://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jbmk/article/view/30172/13397>
- Fahira, J. N., Abrian, Y., & Wulansari, N. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel Rangkayo Basa Kota Padang. *Jurnal Kajian Pariwisata Dan Bisnis Perhotelan*, 3(1), 55–61. <https://doi.org/10.24036/jkpbb.v3i1.40072>
- Firmansyah, D., & Dede. (2022). Teknik Pengambilan Sampel Umum dalam Metodologi Penelitian: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Pendidikan Holistik (JIPH)*, 1(2), 85–114. <https://doi.org/10.55927/jiph.v1i2.937>
- Fransiska, W., Harapan, E., & Tahrin, T. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Visioner Kepala Sekolah dan Disiplin Guru terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar. *Journal of Education Research*, 1(3), 308–316. <https://doi.org/https://doi.org/10.37985/jer.v1i3.37>
- Gumilar, G. C (2016). Analisis Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dapoer Bistik Sragen. *UMS Library*

- Gunawan, A. A. L., & Winarti, A. (2022). Pengaruh Aplikasi Dompot Digital Terhadap Transaksi Di masa Kini. *Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 1(5), 352–356. <https://doi.org/https://doi.org/10.55904/nautical.v1i5.214>
- Hariyanti, S. (2020). Pengaruh Pemberian Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Dan Loyalitas Karyawan. *Istithmar : Jurnal Studi Ekonomi Syariah*, 4(1), 124–145. <https://doi.org/10.30762/istithmar.v4i1.7>
- Hasyim, W. (2020). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Yaskawa Electric Indonesia. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 185–192. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.41>
- Herawati, J., Septyarini, E., & Lindasari, K. (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi pada Balai Diklat Yogyakarta. *Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(5), 1392–1411. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i5.965>
- Hermawan, E. (2022). Faktor yang Mempengaruhi Kinerja PT . Sakti Mobile Jakarta: Lingkungan Kerja , Stres Kerja dan Beban Kerja. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 53–62. <https://doi.org/https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.11>
- Iwah, I., Irfan, A., & Jumaidah, J. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Di Kecamatan Tommo Kabupaten Mamuju. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen Dan Ekonomi Syariah*, 1(3), 238–245. <https://doi.org/https://doi.org/10.61132/nuansa.v1i3.257>
- Iwanussoleh, I., Dea Ananda Gesta, R., Marliana, R., Maharani Qodri, B., & Isa Anshori, M. (2023). Kompensasi dan Imbalan Digital: Membangun Sistem Kinerja, Bonus, dan Pendekatan Fleksibel untuk Penghargaan Karyawan di Era Digital. *Jurnal Manajemen Dan Ekonomi Kreatif*, 1(4), 130–143. <https://doi.org/https://doi.org/10.59024/jumek.v1i4.224>
- Jopanda, H. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen USNI*, 6(1), 1–17. <https://doi.org/https://doi.org/10.54964/manajemen.v6i1.164>
- Kementerian Ketenagakerjaan (2018). Sejarah Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. Retrieved from: <https://kemnaker.go.id/information/about> . 2018. (diakses pada tanggal 07 Juli 2024, Pukul 14.45).
- Liana, Y. (2020). Kompetensi Pegawai, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Inspirasi (Jurnal Ilmu-Ilmu Sosial)*, 17(2), 316–326. <https://doi.org/https://doi.org/10.29100/insp.v17i2.1810>
- Makmur, R., Dipoadmodjo, T., & Idris, A. (2023). Pengaruh Stres Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT. Jujur Jaya Sakti Makassar. *Jurnal Mirai Management*, 8(2), 148–159.

<https://doi.org/https://doi.org/10.37531/mirai.v8i2.5356>

- Malasari, M., Rismayadi, B., & Pertiwi, W. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Uptd Puskesmas Kotabaru Karawang. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(4), 7338–7348. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v4i6.2783>
- Mangkunegara, A. P. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Susan Sandiasih (ed.)). PT.REMAJA ROSDAKARYA.
- Maulana, A. (2022). Analisis Validitas, Reliabilitas, dan Kelayakan Instrumen Penilaian Rasa Percaya Diri Siswa. *Jurnal Kualita Pendidikan*, 3(3), 133–139. <https://doi.org/10.51651/jkp.v3i3.331>
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT National Finance. *Jurnal ARASTIRMA Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen UNPAM*, 1(2), 336–346. <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Jaras/article/view/12371/7395>
- Musarofah, & Suhermin. (2021). Pengaruh Motivasi, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pos Indonesia Kota Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 10(8), 13–31.
- Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(2), 170–183. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i2.3667>
- Nurhandayani, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital (Ekobil)*, 1(2), 108–110. <https://doi.org/10.58765/ekobil.v1i2.65>
- Pareraway, A. S., Kojo, C., & Roring, F. (2018). *The Effect of Environmental Work, Training, and Empowerment of Human Resources on Employees Job Satisfaction Pt. Pln (Persero) Region Suluttenggo*. *Jurnal EMBA*, 6(3), 1828–1837. <https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20665>
- Pradana, R. A., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi PT Harapan Sejahtera Karya Utama Sidoarjo. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(3), 686–699. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v4i3.714>
- Purnawijaya, F. M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 di Surabaya. *Jurnal Agora*, 7(1), 6. <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8141/7325>
- Rahman, A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Pandeglang. *ATRABIS: Jurnal Administrasi Bisnis (e-Journal)*, 7(1), 52–60. <https://doi.org/10.38204/atrabis.v7i1.582>

- Riskiono, S. D., Hamidy, F., & Ulfia, T. (2020). Sistem Informasi Manajemen Dana Donatur Berbasis Web Pada Panti Asuhan Yatim Madani. *Journal of Social Sciences and Technology for Community Service (JSSTCS)*, 1(1), 21. <https://doi.org/10.33365/jta.v1i1.670>
- Rismayanti, A., Supiyadi, D., & Fanji, F. W. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di BPBD Kabupaten Bandung. *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi Dan Bisnis*, 5(1), 60–63. <https://doi.org/10.47747/jismab.v5i1.1628>
- Riswandi, H., & Apdeni, R. (2021). Perancangan Pengembangan Fasilitas Prasarana Ruang Praktik Siswa (RPS) Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 5 Padang. *Jurnal Applied Science in Civil Engineering*, 2(1), 50–61. <https://doi.org/https://doi.org/10.24036/asce.v2i1.109566>
- Rozi, F. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Semangat Kerja Karyawan. *Journal Economic and Strategy (JES)*, 2(1), 12–20. <https://doi.org/https://doi.org/10.36490/jes.v2i1.131>
- Ruhayu, Y. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Ekspedisi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(2), 3764–3772. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Saleh, K. (2019). Analisis Pengaruh Pemahaman Tugas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Bandar Lampung. *Ekombis Sains: Jurnal Ekonomi, Keuangan Dan Bisnis*, 4(2), 129–138. <https://doi.org/10.24967/ekombis.v4i2.476>
- Sanaky, M. M., Saleh, L. M., & Titaley, H. (2021). Analisis Faktor-Faktor Keterlambatan Pada Proyek Pembangunan Gedung Asrama Man 1 Tulehu Maluku Tengah. *Jurnal Simetrik*, 11(1), 432–439. <https://doi.org/10.31959/js.v11i1.615>
- Sandika, S., Permatasari, B., & Maruti, A. D. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan Leasing di Bandar Lampung. 3(1), 20–31. <https://doi.org/https://doi.org/10.33365/jeb.v3i1.312>
- Santoso, Y. M. D., & Rijanti, T. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja karyawan PT. Daiyaplas Semarang. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 926 – 935. <https://doi.org/https://doi.org/10.34308/eqien.v11i1.812>
- Saputra, A. A. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Technomedia Journal*, 7(1), 68–77. <https://doi.org/10.33050/tmj.v7i1.1755>
- Saputra, N., & Mulia, R. A. (2020). Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan

- Kabupaten Agam. *Ensiklopedia Sosial Review*, 2(1), 20–28.  
<https://doi.org/10.33559/esr.v2i1.440>
- Savitri, F. M., Sahab, M., Lila, S. V., Tuhu, K. H., & Zulfikar, I. A. (2023). Urgensi Pengimplementasian Pengembangan Sumber Daya Manusia Dalam Rangka Mengoptimalkan Kualitas Pelayanan Biro Umrah Ar Rahmah Tour Kendal. *JUMPER Jurnal Manajemen Dan Pemasaran*, 1(2), 2985–492.  
<https://ojs.unhaj.ac.id/index.php/jumper>
- Setyorini, W., Arifin, & Subagiyo, D. J. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pabrik Tahu Sumber Sari Pangkalan Bun. *Magenta*, 10(1), 9–23.
- Silalahi, L. M. (2022). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Literature Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 3(3), 257–269.  
<https://doi.org/10.31933/jimt.v3i3.830>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (S. Sutopo (ed.); 2nd ed.). ALFABETA.
- Sulfianty, S., & Baku, A. (2021). Pelaksanaan Anggaran dan Evaluasi Kinerja Terhadap Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Pohuwato. *Accountia Journal*, 5(2), 101–112.  
<https://www.jurnal.umberau.ac.id/index.php/accountia/article/view/576>
- Sundari, R., & Michell, M. (2022). Pengaruh Total Hutang Terhadap Laba Bersih Perusahaan Makanan Minuman Terdaftar Di Bei. *Land Journal*, 3(2), 111–124. <https://doi.org/10.47491/landjournal.v3i2.2310>
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 9(2), 952–962.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.35673/ajmpi.v9i2.429>
- Susanto, N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaca. *Agora*, 7(1), 6–12.  
<https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8153>
- Syafitri, E. R., & Nuryono, W. (2020). Studi Kepustakaan Teori Konseling “Dialectical Behavior Therapy.” *Jurnal BK Unesa*, 11(1), 53–59.  
<https://core.ac.uk/download/pdf/287304825.pdf>
- Syafrizal, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai di Sekretariat Komisi Pemilihan Umum Kota Tebingtinggi. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 4(2), 1258–1266.  
<https://doi.org/10.36778/jesya.v4i2.496>
- Waani, A. V. E., Trang, I., & Pondaag, J. (2023). Analisis Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tropica Cocoprime Lelema. *Jurnal*

- EMBA*, 11(1), 1065–1074.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.46882>
- Widiantoro, R., & Gaol, P. L. (2024). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Sekretariat Direktorat Jenderal Perhubungan Darat Perhubungan Darat. *Jurnal Sumber Daya Aparatur*, 6(1), 63–85.  
<https://jurnal.stialan.ac.id/index.php/JSDA/article/view/757>
- Widodo, D. S., & Yandi, A. (2022). Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM). *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 1–14. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.1>
- Wijayanto, A. B., & Hermanto, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Astra International Daihatsu, Tbk Cabang Narogong. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 21(2), 48–59.  
<https://doi.org/10.35137/jei.v21i2.436>
- Wowor, C. A. S., Lumanauw, B., & Ogi, I. W. . (2021). Pengaruh Citra Merek, Harga Dan Gaya Hidup Terhadap Keputusan Pembelian Kopi Janji Jiwa Di Kota Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 9(3), 1058–1068.  
<https://doi.org/https://doi.org/10.35794/emba.v9i3.35233>
- Wulandari, D., & Mathori, M. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt Telkom Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis Indonesia*, 3(1), 137–156.  
<https://doi.org/10.32477/jrabi.v3i1.678>
- Wulandari, I. D. A. I., Mendra, I. W., & Harwaty, T. I. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Camat Banjarnegara Kabupaten Klungkung. *Jurnal Emas*, 3(4), 74–84.  
<https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/4096>
- Wulandari, P. D., Rani, R., & Purwatiningsih, P. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nusapala Group. *SAMMAJIVA : Jurnal Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 102–116. <https://doi.org/https://doi.org/10.47861/sammajiva.v1i3.349>
- Yandi, A. (2022). Literature Review Model Produktivitas Karyawan: Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi. *Jurnal Ilmu Multidisiplin*, 1(1), 23–32.  
<https://doi.org/10.38035/jim.v1i1.3>
- Zahra, D. A., & Wijaya, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Kompensasi, dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran The White Clover Resto & Dine. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(2), 822–837. <https://doi.org/10.52644/joeb.v12i2.185>
- Zurimi, S. (2019). Penggunaan E-Learning Berbasis Google Classroom Sebagai Media Pendukung dalam Pembelajaran Matematika di MTs Negeri Tulehu. *Jurnal JTRISTE KHARISMA*, 6(1), 1–8.