

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada SMK Budi Murni 1, SMK Budi Murni 3, dan
SMK Multimedia Nusantara Jakarta).**

***ANALYSIS OF FACTOR THAT INFLUENCE EMPLOYEE WORK
DISCIPLINE.***

***(Case Study at Budi Murni Vocational High School 1, Budi Muurni
Vocational High School 3, Nusantara Jakarta Multimedia Vocational
Highschool).***

Oleh :

LEONY CHIQUITA

2018410134

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Leony Chiquita
NIM : 2018410134
Jurusan : Manajemen
Peminatan : Manajemen Sumber Daya Manusia
Judul Skripsi : Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Yayasan Budi Murni Jakarta).

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

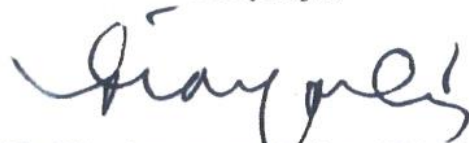
Jakarta, 30 Juli 2024

Mengetahui,



Dedi Damhudi, SE, MM
Ketua Program Bidang Studi

Menyetujui,



Dr. Dian Anggraeny Rahim., SE.MSi
Dosen Pembimbing

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI
DISIPLIN KERJA KARYAWAN**

**(Studi Kasus Pada SMK Budi Murni 1, SMK Budi Murni 3, dan
SMK Multimedia Nusantara Jakarta).**

***ANALYSIS OF FACTOR THAT INFLUENCE EMPLOYEE WORK
DISCIPLINE.***

***(Case Study at Budi Murni Vocational High School 1, Budi Muurni
Vocational High School 3, Nusantara Jakarta Multimedia Vocational
Highschool).***

Oleh :

LEONY CHIQUITA

2018410134

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam ilmu Ekonomi Program
Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 5 Agustus 2024 dengan nilai A-


Dr. Dian Anggraeny Rahim., SE, M.Si

Pembimbing


Dr. Sukardi, SE, MM

Penguji I


Dr. Dian Anggraeny Rahim., SE, M.Si

Penguji III


Dedi Damhudi, SE, MM

Penguji II


Dr. Sukardi, SE, MM

Dekan Faklutas Ekonomi


Dedi Damhudi, SE, MM

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Leony Chiquita
Nim : 2018410134
Jurusan / Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada SMK Budi Murni 1, SMK Budi Murni 3, Dan SMK Multimedia Nusantara Jakarta) yang dibimbing oleh Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE., M.Si adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 16 Agustus 2024

Yang Membuat Pernyataan



Leony Chiquita
2018410134

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap disiplin kerja pegawai di SMK Budi Murni 1, SMK Budi Murni 3 dan SMK Multimedia Nusantara Jakarta. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis faktor dan regresi linier berganda dengan menggunakan perangkat lunak SPSS versi 29.

Hasil uji KMO menunjukkan nilai 0,803 yang menunjukkan data sampel memadai. Analisis komunitas menunjukkan nilai di atas 0,50 untuk semua variabel, yang menunjukkan pentingnya variabel tersebut dalam analisis. Delapan faktor terbentuk dari analisis *eigenvalue*, dengan kepemimpinan dan kompensasi menjadi faktor dominan. Uji hipotesis menunjukkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja ($p\text{-value} = 0,169$), sedangkan kompensasi berpengaruh signifikan ($p\text{-value} = 0,001$). Secara simultan kepemimpinan dan penghargaan berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja ($F_{hitung} = 35,739 > F_{tabel} = 3,09$). Model regresi menunjukkan adanya hubungan positif antara kepemimpinan, kompensasi dan disiplin kerja, dengan nilai R-squared sebesar 48,5%. Penelitian ini menyarankan pengembangan kualitas kepemimpinan dan sistem kompensasi yang adil untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership and compensation on employee work discipline at SMK Budi Murni 1, SMK Budi Murni 3 and SMK Multimedia Nusantara Jakarta. The method used in this study is factor analysis and multiple linear regression using SPSS software version 29.

The results of the KMO test showed a value of 0.803 which indicates adequate sample data. Community analysis showed a value above 0.50 for all variables, indicating the importance of these variables in the analysis. Eight factors were formed from the eigenvalue analysis, with leadership and compensation being the dominant factors. Hypothesis testing showed that leadership had no significant effect on work discipline ($p\text{-value} = 0.169$), while compensation had a significant effect ($p\text{-value} = 0.001$). Simultaneously, leadership and rewards had a significant effect on work discipline ($F_{\text{count}} = 35.739 > F_{\text{table}} = 3.09$). The regression model showed a positive relationship between leadership, compensation and work discipline, with an $R\text{-squared}$ value of 48.5%. This study suggests the development of leadership quality and a fair compensation system to improve employee work discipline.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Discipline

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus, yang telah memberikan saya kekuatan, kebijaksanaan dan bimbingan dalam setiap langkah perjalanan yang saya tempuh dalam penulisan Skripsi ini. Karena tanpa pertolongan dan kasih karunia-Nya, saya tidak akan mampu untuk melewati berbagai tantangan yang ada sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“ANALISIS FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI DISIPLIN KERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada SMK Budi Murni 1, SMK Budi Murni 3, dan SMK Multimedia Nusantara Jakarta).”** Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Universitas Darma Persada Jakarta Timur. Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terwujud apabila tidak ada bantuan dari berbagai pihak, melalui kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan rasa terimakasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat. Dan tulisan ini saya persembahkan untuk:

1. Kepada Bapak Budi Sinambela, BDN, BBA dan seluruh Karyawan Yayasan Budi Murni Jakarta yang sudah memberi semangat dan motivasi serta memberikan saya inspirasi saya dalam membuat penelitian proposal skripsi.
2. Kepada Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.

3. Kepada Ibu Dr. Melani Quintania, SE, M.Pd selaku Dosen Pembimbing Akademik Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Kepada Bapak Dr. Sukardi, SE, MM selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
5. Kepada Bapak Dedi Damhudi, SE, MM selaku kaprodi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah memberikan saya kesempatan untuk mengujikan skripsi ini.
6. Kepada papa dan mama tercinta yang sangat support dalam semua hal yang dibutuhkan selama proses penulisan skripsi ini.
7. Kepada saudari saya Lolyta Claudia yang sedari dulu menggantikan tugas mama dalam mendidik dan menjaga saya selama mama dan papa bekerja.
8. Kepada Uswatun Hasanah yang telah mendukung dan membantu saya dalam menyusun Skripsi ini hingga selesai.
9. Kepada Juliana Megia, Karisma, Rissa, Nurul Bashiroh, Ka Melin dan teman-teman lain yang tidak bisa saya sebutkan satu per-satu.
10. Terimakasih kepada kekasih saya tercinta Yoshua Jilli yang senantiasa menemani, membantu, serta mendukung saya dalam proses penyusunan Skripsi ini dari awal hingga akhir.
11. Dan untuk diri saya sendiri yang sudah berjuang sampai ada di titik ini.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang bersifat membangun sangat penulis harapkan. Semoga Proposal Skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 5 Agustus 2024

Leony Chiquita



DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN	II
LEMBAR PENGESAHAN.....	III
LEMBAR PERNYATAAN.....	IV
ABSTRAK.....	V
ABSTRAC	VI
KATA PENGANTAR.....	VIII
DAFTAR ISI	X
DAFTAR TABLE.....	XIV
DAFTAR GAMBAR.....	XVII
BAB I PENDAHULUAN	1
11.1. Latar Belakang	1
11.2. Identifikasi Masalah, Pembatasan, dan Rumusan Masalah	3
11.2.1. Identifikasi Masalah	3
11.2.2. Pembatasan Masalah	3
11.2.3. Rumusan Masalah	3
11.3. Tujuan Penelitian	4
11.4. Kegunaan Penelitian	4
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	6

2.1. Landasan Teori.....	6
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	6
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	6
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
3. Indikator Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
4. Peran Sumber Daya Manusia	8
5. Tujuan Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Disiplin	10
1. Pengertian Disiplin	10
2. Prinsip Disiplin.....	12
3. Jenis-Jenis Disiplin Kerja.....	13
4. Indikator Disiplin Kerja.....	14
5. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	15
1. Kepemimpinan	16
2. Kompensasi	22
2.2. Landasan Empiris	32
2.3. Kerangka Pemikiran	37
2.4. Hipotesis Penelitian	39
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.1 Metode Yang Digunakan.....	40
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	40

3.3 Operasional Variable.....	41
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	44
3.4.1 Jenis Penelitian.....	44
3.4.2 Sumber Data Yang Digunakan.....	44
3.4.3 Cara Penentuan Data.....	45
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	46
3.5.1 Penelitian Lapangan.....	46
3.5.2 Penelitian Kepustakaan.....	48
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	49
3.6.1 Metode Analisis.....	49
3.6.2 Alat dan Analisis Data.....	51
3.6.3 Uji Hipotesis.....	58
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.1 Sejarah Umum Yayasan Budi Murni Jakarta.....	60
4.1.2 Perguruan Dibawah Naungan Yayasan.....	62
4.1.3 Visi dan Misi Yayasan Budi Murni Jakarta.....	63
4.1.4 Bidang Kegiatan.....	64
4.2 Hasil Penelitian dan Karakteristik Responden.....	65
4.2.1 Profile Responden.....	65
4.2.2 Tanggapan Responden Mengenai Variable Yang Diteliti.....	67

4.2.3 Analisis Faktor	101
4.2.4 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	112
4.2.5 Hasil Regresi Linear Berganda.....	115
4.2.6 Hasil analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	116
4.2.7 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	117
4.2.8 Uji Hipotesis.....	121
4.3 Pembahasan Masalah	121
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	127
5.1 Simpulan.....	127
5.2 Saran.....	128
DAFTAR PUSTAKA	130
LAMPIRAN.....	133

DAFTAR TABLE

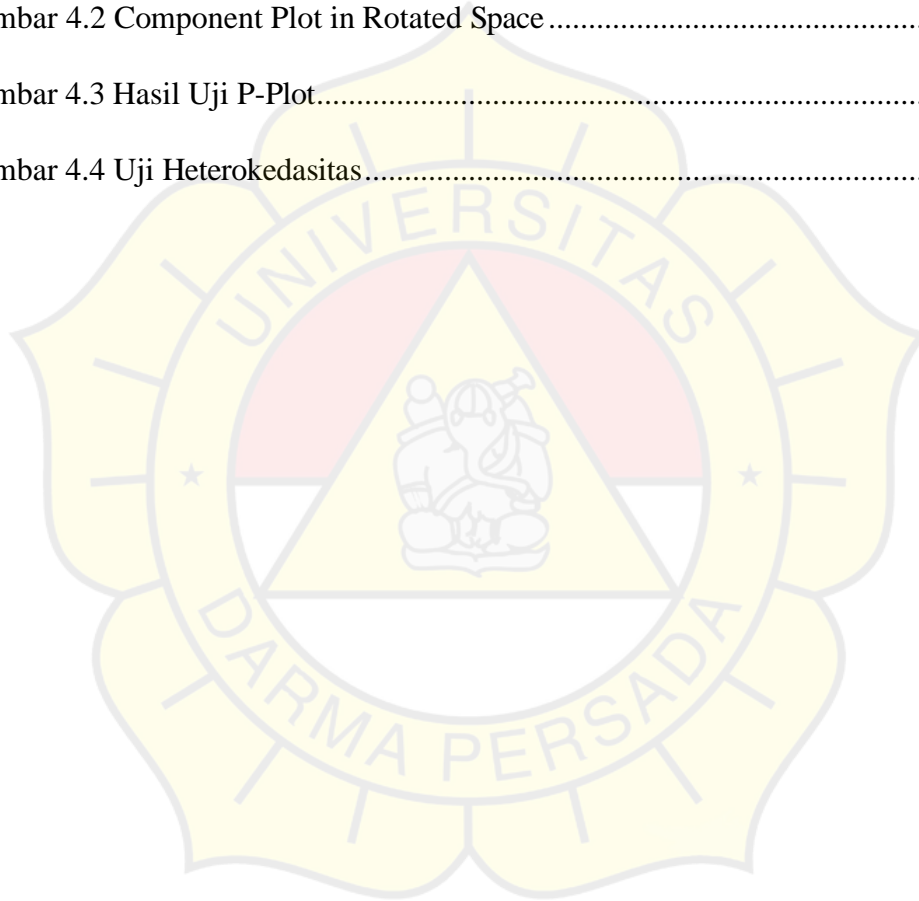
Table 1.1 Presensi Karyawan	2
Table 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Table 3.1 Jadwal Waktu Penelitian	40
Table 3.2 Operasional Variable	40
Table 3.3 Populasi & sample Karyawan	44
Table 3.4 Skala Likert	44
Table 3.5 Skala Interpretasi Hasil Nilai Tanggapan responden	46
Table 3.6 Interpretasi Koefisien Korelasi.....	57
Tabel 4.1 Sekolah Dibawah Naungan Yayasan Budi Murni Jakarta	61
Tabel 4.2 Data Responden Berdasarkan Usia	64
Tabel 4.3 Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	65
Tabel 4.4 Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	65
Tabel 4.5 Jawaban Responden Kepemimpinan KO1	67
Tabel 4.6 Jawaban Responden Kepemimpinan KO2	68
Tabel 4.7 Jawaban Responden Kepemimpinan KO3	69
Tabel 4.8 Jawaban Responden Kepemimpinan KO4	70
Tabel 4.9 Jawaban Responden Kepemimpinan KO5	72
Tabel 4.10 Jawaban Responden Kompensasi K1.....	73
Tabel 4.11 Jawabab Responden Kompensasi K2.....	74

Tabel 4.12 Jawabab Responden Kompensasi K3.....	76
Tabel 4.13 Jawaban Responden Kompensasi K4.....	77
Tabel 4.14 Jawaban Responden Kompensasi K5.....	78
Tabel 4.15 Jawaban Responden Sanksi Hukum S1.....	79
Tabel 4.16 Jawaban Responden Sanksi Hukum S2.....	80
Tabel 4.17 Jawaban Responden Sanksi Hukum S3.....	81
Tabel 4.18 Jawaban Responden Sanksi Hukum S4.....	82
Tabel 4.19 Jawaban Responden Sanksi Hukum S5.....	83
Tabel 4.20 Jawaban Responden Aturan A1	84
Tabel 4.21 Jawaban Responden Aturan A2	86
Tabel 4.22 Jawaban Responden Aturan A3	87
Tabel 4.23 Jawaban Responden Aturan A4	88
Tabel 4.24 Jawaban Responden Aturan A5	89
Tabel 4.25 Jawaban Responden Kebiasaan Disiplin KD1	90
Tabel 4.26 Jawaban Responden Kebiasaan Disiplin KD2	91
Tabel 4.27 Jawaban Responden Kebiasaan Disiplin KD3	92
Tabel 4.28 Jawaban Responden Kebiasaan Disiplin KD4	93
Tabel 4.29 Jawaban Responden Kebiasaan Disiplin KD5	94
Tabel 4.30 Jawaban Responden Disiplin Kerja Y1.....	95
Tabel 4.31 Jawaban Responden Disiplin Kerja Y2.....	96
Tabel 4.32 Jawaban Responden Disiplin Kerja Y3.....	97

Tabel 4.33 Jawaban Responden Disiplin Kerja Y4.....	98
Tabel 4.34 Jawaban Responden Disiplin Kerja Y5.....	99
Tabel 4.35 KMO and Bartlett's Test	101
Tabel 4.36 Anti Image Correlations	103
Tabel 4.37 <i>Communalities</i>	104
Tabel 4.38 Total Variance Explained.....	106
Tabel 4.39 Component Matrix	108
Tabel 4.40 Rotated Component Matrix.....	110
Tabel 4.41 Component Transformation Matrix.....	111
Tabel 4.42 Faktor-Faktor yang Diteliti.....	113
Tabel 4.43 Tabel Coefficients	115
Tabel 4.44 Tabel Determinasi	116
Tabel 4.45 One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test.....	119
Tabel 4.46 Uji Multikolinearitas.....	120
Tabel 4.47 Hasil Uji F.....	122
Tabel 4.48 Hasil Pengaruh Faktor-Faktor	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	37
Gambar 4.1 Grafik Scree Plot	107
Gambar 4.2 Component Plot in Rotated Space	112
Gambar 4.3 Hasil Uji P-Plot	118
Gambar 4.4 Uji Heterokedasitas	121



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Daftar Riwayat Hidup.....	134
Lampiran 2. Kuesioner Pra Survei	135
Lampiran 3. Surat Izin Mencari Data.....	139
Lampiran 4. Tabulasi Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	140
Lampiran 5. Tabulasi Variabel Kepemimpinan.....	143
Lampiran 6. Tabulasi Variabel Kompensasi	144
Lampiran 7. Tabulasi Variabel Sanksi Hukum	145
Lampiran 8. Tabulasi Variabel Aturan.....	146
Lampiran 9. Tabulasi Variabel Kebiasaan Disiplin.....	147
Lampiran 10. R tabel	148
Lampiran 11. F tabel.....	150
Lampiran 12. Catatan Konsultasi Bimbingan	151