

**PENGARUH PANDEMI COVID-19, GENDER, DAN
KEMAMPUAN ADAPTASI KERJA TERHADAP
PERTIMBANGAN MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK
MELANJUTKAN KARIR SEBAGAI AUDITOR.**

(Studi Empiris Terhadap Mahasiswa Akuntansi pada Universitas yang
ada di Jakarta dan Bekasi)

***THE INFLUENCE OF COVID-19 PANDEMIC, GENDER, AND
WORK ADAPTATION ABILITY ON ACCOUNTING STUDENTS
'CONSIDERATIONS TO CONTINUE CAREER AS AUDITOR***

*(Empirical Study of Accounting Students at Universities in Jakarta
and Bekasi)*

Oleh

MUTHIA IRFANI

2017420099

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Akuntansi pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2023**

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PANDEMI COVID-19, GENDER, DAN KEMAMPUAN ADAPTASI KERJA TERHADAP PERTIMBANGAN MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK MELANJUTKAN KARIR SEBAGAI AUDITOR.

(STUDI EMPIRIS TERHADAP MAHASISWA AKUNTANSI PADA UNIVERSITAS YANG ADA DI JAKARTA DAN BEKASI)

THE INFLUENCE OF COVID-19 PANDEMIC, GENDER, AND WORK ADAPTATION ABILITY ON ACCOUNTING STUDENTS 'CONSIDERATIONS TO CONTINUE CAREER AS AUDITOR

(EMPIRICAL STUDY OF ACCOUNTING STUDENTS AT UNIVERSITIES IN JAKARTA AND BEKASI)

Oleh

MUTHIA IRFANI

2017420099

SKRIPSI

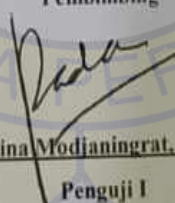
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Program Studi Akuntansi pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal

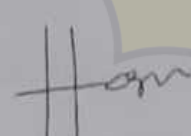
Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 15 Februari 2023

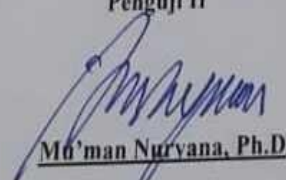
Pembimbing


Radina Modjaningrat, SE, M.Ak

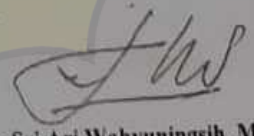
Penguji I


Hasri Nirmala Budiarti, SE, MM

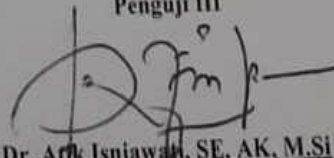
Penguji II


Mu'man Nurvana, Ph.D

Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Sri Ari Wahyuningsih, MM

Penguji III


Dr. Atik Isniawati, SE, AK, M.Si

Ketua Program Studi

LEMBAR PERSETUJUAN

**PENGARUH PANDEMI COVID-19, GENDER, DAN
KEMAMPUAN ADAPTASI KERJA TERHADAP
PERTIMBANGAN MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK
MELANJUTKAN KARIR SEBAGAI AUDITOR.**

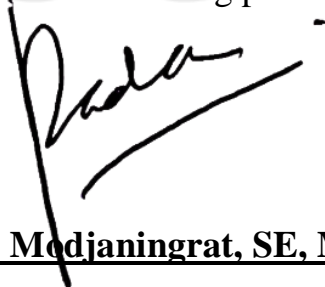
**(STUDI EMPIRIS TERHADAP MAHASISWA AKUNTANSI PADA
UNIVERSITAS YANG ADA DI JAKARTA DAN BEKASI)**

***THE INFLUENCE OF COVID-19 PANDEMIC, GENDER, AND
WORK ADAPTATION ABILITY ON ACCOUNTING STUDENTS
'CONSIDERATIONS TO CONTINUE CAREER AS AUDITOR
(EMPIRICAL STUDY OF ACCOUNTING STUDENTS AT UNIVERSITIES
IN JAKARTA AND BEKASI)***

Oleh
MUTHIA IRFANI
2017420099

SKRIPSI

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 9 Februari 2023



Radina Modjaningrat, SE, M.Ak

DOSEN PEMBIMBING

LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muthia Irfani

NIM : 2017420099

Jurusan : Akuntansi

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul "PENGARUH PANDEMI COVID-19, GENDER, DAN KEMAMPUAN ADAPTASI KERJA TERHADAP PERTIMBANGAN MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK MELANJUTKAN KARIER SEBAGAI AUDITOR (STUDI EMPIRIS TERHADAP MAHASISWA AKUNTANSI PADA UNIVERSITAS YANG ADA DI JAKARTA DAN BEKASI)" yang dibimbing oleh ibu Radina Modjaningrat, SE,M.Ak adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengcopy sebagian hasil karya orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya tanpa ada paksaan dari pihak manapun.

Yang menyatakan,



Muthia Irfani

Lembar Persetujuan Skripsi

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Muthia Irfani

NIM : 2017420099

Jurusan : Akuntansi

Peminatan : Minat karir Audit

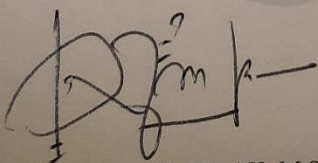
Judul Skripsi : PENGARUH PANDEMI COVID-19, GENDER, DAN KEMAMPUAN ADAPTASI KERJA TERHADAP PERTIMBANGAN MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK MELANJUTKAN KARIR SEBAGAI AUDITOR (STUDI EMPIRIS TERHADAP MAHASISWA AKUNTANSI PADA UNIVERSITAS YANG ADA DI JAKARTA DAN BEKASI).

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

Jakarta, 9 Februari 2023

Mengetahui,

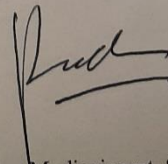
Ketua Jurusan Akuntansi



Dr. Atik Isniawati, SE, AK, M.Si

Menyetujui,

Pembimbing



Radina Modjaningrat, SE,M.Ak

ABSTRAK

Berkarier sebagai auditor merupakan tujuan utama bagi seorang lulusan akuntansi. Berkarier sebagai auditor dapat menjadikan ilmu yang dipelajari semasa berkuliah dapat terus berguna dan berkembang. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis apakah Pandemi COVID-19, gender, dan kemampuan adaptasi kerja dapat mempengaruhi pertimbangan mahasiswa akuntansi untuk melanjutkan karier sebagai auditor. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 100 orang. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode *Purposive Sampling*, sehingga dapat diperoleh keseluruhan populasi sebesar 100 orang. Sumber data yang diambil yaitu menggunakan data primer dengan menyebarkan angket melalui *google form*. Penelitian ini dilakukan menggunakan uji regresi linear berganda menggunakan aplikasi SPSS versi 26. Hasil dari pengujian regresi linear berganda dan uji t menunjukkan bahwa variabel pandemi COVID-19 dan kemampuan adaptasi kerja berpengaruh positif terhadap pertimbangan mahasiswa akuntansi untuk melanjutkan karier sebagai auditor. Sedangkan variabel gender tidak berpengaruh terhadap pertimbangan mahasiswa akuntansi untuk melanjutkan karier sebagai auditor karena karier auditor didominasi oleh pria namun kini gender wanita yang berminat untuk berkarier sebagai auditor perlahan meningkat. Hal ini disebabkan oleh kebutuhan keluarga yang meningkat dan ekonomi yang sulit sehingga mau tidak mau wanita perlu turun langsung untuk berkarier demi meningkatkan perekonomian keluarga.

Kata kunci : Karier auditor, pandemi COVID-19, kemampuan adaptasi kerja

ABSTRACT

A career as an auditor is the main goal for an accounting graduate. Having a career as an auditor can make the knowledge learned in college continue to be useful and develop. This study aims to find out and analyze whether the COVID-19 pandemic, gender, and work adaptability can influence accounting students' considerations to continue their careers as auditors. The population in this study was 100 peoples. The sampling method in this study used the purposive sampling method, so that a total population of 100 people could be obtained. The source of the data taken is using primary data by distributing questionnaires via the Google form. This research was conducted using multiple linear regression tests using the SPSS version 26 application. The results of the multiple linear regression tests and the t test showed that the COVID-19 pandemic variable and work adaptation ability had a positive effect on accounting students' considerations for continuing careers as auditors. Meanwhile, the gender variable has no effect on the consideration of accounting students to continue their careers as auditors because auditor careers are dominated by men but now the gender of women who are interested in having a career as an auditor is slowly increasing. This is caused by the increasing needs of the family and the difficult economy so that inevitably women need to go directly to a career in order to improve the family's economy.

Keywords : *Auditor career, COVID-19 pandemic, work adaptability*

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya, penulis dapat menyelesaikan Skripsi ini tepat waktu yang berjudul **PENGARUH PANDEMI COVID-19, GENDER, DAN KEMAMPUAN ADAPTASI KERJA TERHADAP PERTIMBANGAN MAHASISWA AKUNTANSI UNTUK MELANJUTKAN KARIR SEBAGAI AUDITOR**. Skripsi ini disusun dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Akuntansi (S-1) Program Studi Akuntansi pada Fakultas Ekonomi di Universitas Darma Persada.

Penyusunan Skripsi ini tentu saja tidak luput dari berbagai pihak yang telah membantu memberikan kontribusi, baik dalam segi waktu, pikiran, tenaga serta berbagai macam dukungan lainnya. Dalam kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut, diantaranya :


1. Kedua Orang Tua, Adik Alya, dan Keluarga Besar yang telah memberikan dukungan, doa, semangat, motivasi dan nasihat dalam proses penyusunan Skripsi ini.
2. Ibu Radina Modjaningrat, SE,M.Ak, selaku Dosen Pembimbing yang telah membantu memberikan saran, motivasi dan ilmu yang bermanfaat dalam penyelesaian Skripsi ini.
3. Ibu Dr. Atik Isnawati, SE, AK, M.Si selaku Ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah memberikan ilmu dan membantu mendukung kelancaran pelaksanaan penelitian dalam pengerjaan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Sri Ari Wahyuningsih, MM selaku dosen Pembimbing Akademik yang telah membantu memberikan arahan serta motivasi penulis untuk menyelesaikan penulisan skripsi ini.
5. Seluruh Dosen-dosen Program Studi Akuntansi Universitas Darma Persada atas ilmu dan nasihat yang berharga selama perkuliahan sehingga ilmu yang didapat sangat bermanfaat dalam penyusunan Skripsi ini.

6. Bapak dan Ibu TU yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk memberikan banyak informasi serta memberikan bantuan dalam pengurusan dokumen selama kegiatan penyusunan skripsi ini.
7. Teman-teman mahasiswa jurusan Akuntansi Angkatan 2017 dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

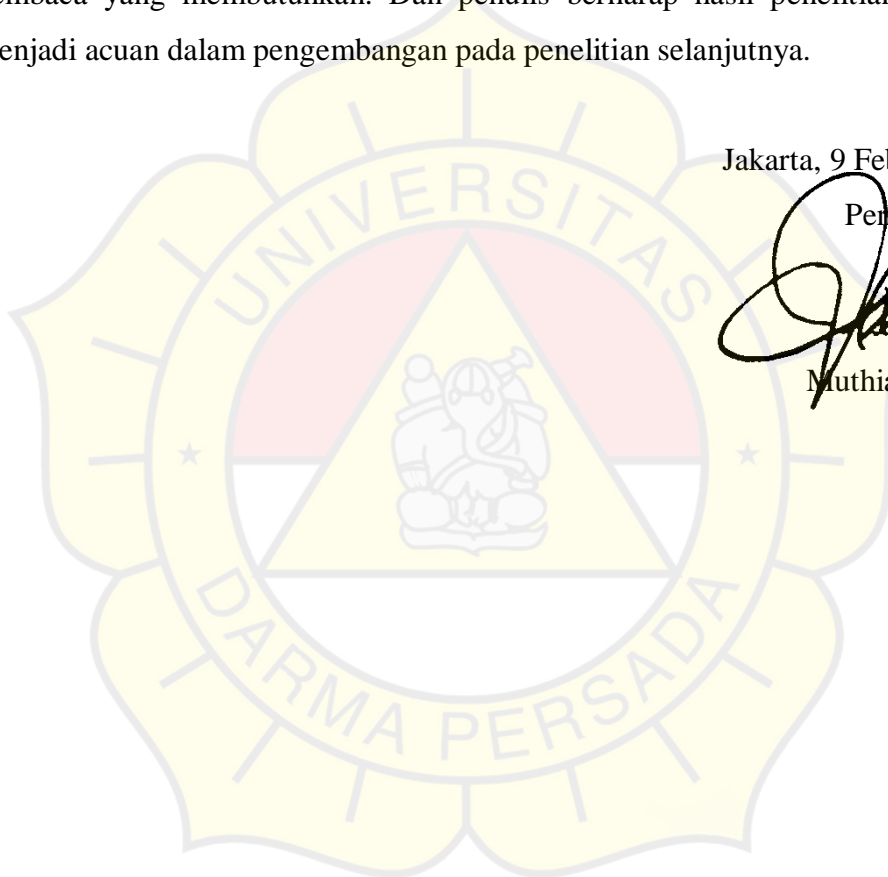
Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna dalam segala hal, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan informasi dan manfaat bagi pihak pembaca yang membutuhkan. Dan penulis berharap hasil penelitian ini dapat menjadi acuan dalam pengembangan pada penelitian selanjutnya.

Jakarta, 9 Februari 2023

Penulis



Muthia Irfani

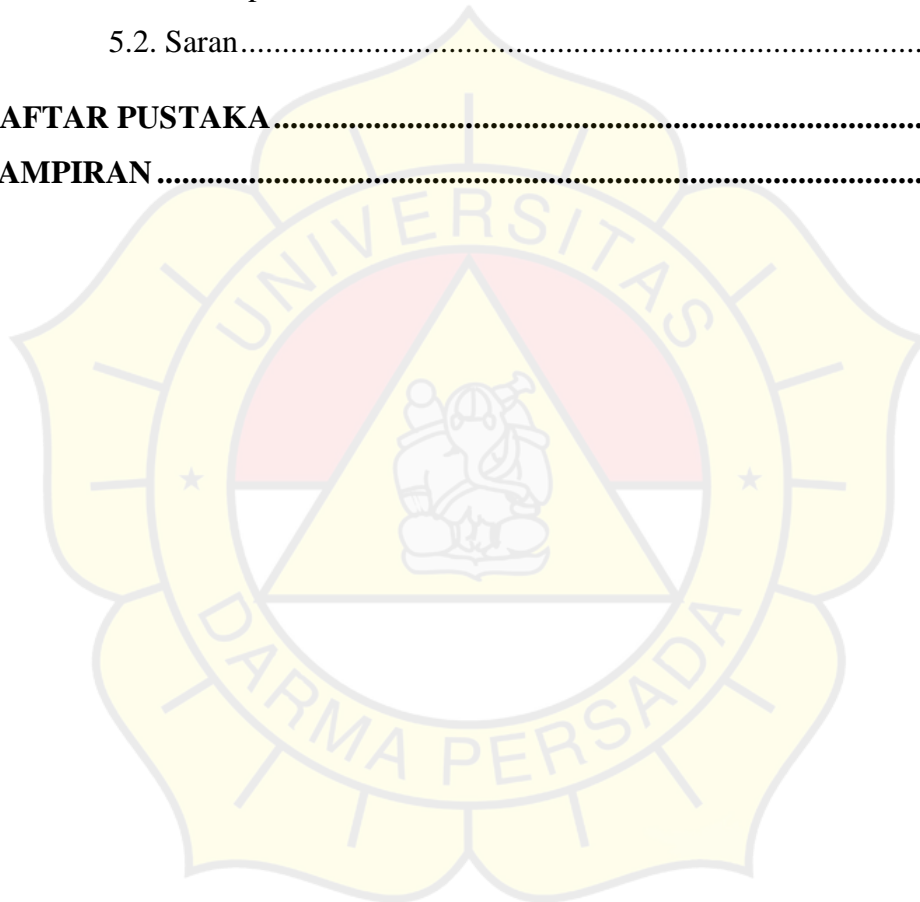


DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah.....	14
1.2.1. Identifikasi Masalah	14
1.2.2. Batasan Masalah	16
1.2.3. Rumusan Masalah.....	17
1.3. Tujuan Penelitian	17
1.4. Kegunaan Penelitian.....	18
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	19
2.1. Definisi Teori Pertimbangan Keputusan Karier	19
2.2. Definisi Pandemi COVID-19	23
2.3. Definisi Teori Gender.....	25
2.4. Teori Kemampuan Adaptasi Kerja	26
2.5. Penelitian Sebelumnya	30
2.6. Kerangka Pemikiran.....	36
2.7. Hipotesis Penelitian.....	39

BAB III	METODOLOGI PENELITIAN.....	41
3.1.	Metodologi Penelitian yang Digunakan	41
3.2.	Variabel Penelitian	42
3.3.	Populasi, Sampel, Waktu dan Tempat Penelitian	42
3.4.	Operasionalisasi Variabel	45
3.5.	Sumber dan Cara Penentuan Data/Informasi.....	48
3.6.	Teknik Pengumpulan Data	48
3.7.	Uji Kualitas Data.....	49
3.7.1.	Uji Validitas.....	53
3.7.2.	Uji Reliabilitas	53
3.7.3.	Fungsi Deskriptif	54
3.7.4.	Uji Asumsi Klasik.....	55
3.7.4.1.	Uji Normalitas	55
3.7.4.2.	Uji Multikolinearitas.....	55
3.7.4.3.	Uji Heteroskedastisitas	56
3.8.	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	52
3.8.1.	Teknik Analisis	56
3.8.2.	Uji Hipotesis	57
3.8.2.1.	Analisis Linear Berganda.....	57
3.8.2.2.	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	57
3.8.2.3.	Uji Statistik T (Uji Parsial)	58
3.8.2.4.	Uji F (Simultan)	58
BAB IV	ANALISIS DAN PEMBAHASAN.....	55
4.1.	Deskripsi Data dan Responden	55
4.1.1.	Deskripsi Data Penelitian	55
4.1.2.	Karakteristik Responden	55
4.2.	Metode Analisis Data	58
4.2.1.	Uji Validitas dan Reabilitas	58
4.2.2.	Analisis Statistik Deskriptif.....	58
4.2.3.	Uji Asumsi Klasik.....	61
a.	Uji Normalitas	61
b.	Uji Multikolinearitas.....	61

c. Uji Heteroskedastisitas	65
4.3. Pengujian Hipotesis.....	66
4.3.1. Analisis Regresi Linear Berganda	72
4.3.2. Uji F	74
4.3.3. Uji t	75
4.4. Pembahasan	71
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1. Kesimpulan.....	76
5.2. Saran.....	77
DAFTAR PUSTAKA.....	79
LAMPIRAN.....	81



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Sebelumnya	30
Tabel 3.1 Daftar beberapa Universitas yang ada di Jakarta dan Bekasi.....	45
Tabel 3.2 Definisi Operasional.....	47
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Semester	62
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Domisili	62
Tabel 4.4 Hasil Pengujian Validitas	63
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas	66
Tabel 4.6 Hasil Uji Reabilitas	66
Tabel 4.7 Hasil Statistik Deskriptif.....	67
Tabel 4.8 Uji Normalitas.....	70
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Multikolinearitas	70
Tabel 4.10 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	71
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	73
Tabel 4.12 Hasil Uji F.....	74
Tabel 4.13 Hasil Analisis Uji T	75
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Koefisien Determinasi (R^2)	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	41
Gambar 4.1 Grafik Histogram dan P-Plot.....	68
Gambar 4.2 Diagram Scatterplot	72



DAFTAR LAMPIRAN

1. Hasil Uji Normalitas Histogram
2. Grafik P-Plot
3. Grafik Scatterplot
4. Uji Normalitas X1
5. Uji Normalitas X2
6. Uji Normalitas X3
7. Hasil Uji Multikolinearitas
8. Hasil Uji Heteroskedastisitas
9. Hasil Uji t
10. Hasil Uji F
11. Hasil Uji Koefisien Determinasi
12. Daftar Beberapa Universitas di Bekasi dan Jakarta
13. Daftar Informasi Responden
14. Tabulasi Data Variabel X1
15. Tabulasi Data Variabel X2
16. Tabulasi Data Variabel X3
17. Tabulasi Data Variabel Y
18. Catatan Kegiatan Konsultasi Skripsi
19. Indikator Penelitian dan Kuesioner
20. Surat Ijin Meneliti
21. Daftar Riwayat Hidup