

BAB V

Kesimpulan dan Saran

5.1. Kesimpulan

Setelah melakukan berbagai analisis, maka hasil penelitian berdasarkan rumusan masalah dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pandemi COVID-19 berpengaruh positif dan signifikan terhadap pertimbangan mahasiswa akuntansi untuk melanjutkan karier sebagai auditor. Hal ini mengindikasikan bahwa pandemi COVID-19 yang mewabah di Indonesia menciptakan kebijakan baru berupa *lockdown* sehingga memudahkan pekerjaan dari kegiatan audit yang mengharuskan auditor bertemu langsung dengan klien, kini bisa dilakukan secara *online* dengan kebijakan *work from home* membuat pekerjaan auditor kini semakin dipermudah dan efisien. Sehingga membuat minat mahasiswa untuk berkarier sebagai auditor meningkat.
2. Gender berpengaruh positif dan namun tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pertimbangan mahasiswa akuntansi untuk melanjutkan karier sebagai auditor. Hal ini disebabkan bahwa wanita berkarir dengan tujuan untuk membantu perekonomian keluarga dan memilih untuk terus berkarier dikarenakan kebutuhan hidup yang semakin meningkat. Dikarenakan adanya kesetaraan gender sehingga perlahan semakin banyak wanita yang berkarier sebagai auditor. Dimana sebelumnya auditor lebih banyak diisi oleh pria dibandingkan oleh wanita. Sehingga gender tidak berpengaruh terhadap keputusan untuk berkarier sebagai auditor.
3. Kemampuan adaptasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap pertimbangan mahasiswa akuntansi untuk melanjutkan karier sebagai auditor. Hal ini disebabkan bahwa masing-masing individu pasti menghadapi fase adaptasi pada lingkungan baru tak terkecuali lingkungan kerja. Lingkungan kerja auditor dipenuhi oleh berbagai tekanan namun jika mahasiswa memiliki kemampuan adaptasi yang

tinggi dan memiliki jiwa sosial baik maka mahasiswa tersebut akan tertarik untuk berkarier sebagai auditor.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait variabel Pandemi COVID-19, Gender, dan Kemampuan adaptasi kerja terhadap pertimbangan mahasiswa akuntansi untuk melanjutkan karier sebagai auditor pada mahasiswa akuntansi yang berada di daerah Jakarta dan Bekasi terdapat beberapa saran yang berkaitan dengan masalah yang terjadi antara lain :

1. Bagi mahasiswa
 - a. Melatih kemampuan fisik dan mental sedari dini untuk mempersiapkan diri berkarier sebagai auditor.
 - b. Membiasakan diri untuk dapat beradaptasi dilingkungan baru, mencari banyak relasi dan terbiasa bersosialisasi dengan publik.
 - c. Melatih skill auditing untuk dapat mempermudah dalam mengawali karier sebagai auditor.
 - d. Mempersiapkan dan merencanakan secara matang tentang pengambilan karier untuk kedepannya karena dapat mempermudah dalam meraih karier tersebut.
2. Bagi Universitas
 - a. Rutin mengadakan pelatihan atau *workshop* dan seminar terkait berkarier menjadi auditor.
 - b. Mengadakan kerjasama dengan kantor akuntan publik yang aktif memberikan informasi terkait persyaratan rekrutment bagi mahasiswa yang berminat untuk melanjutkan karier sebagai auditor.
 - c. Memberikan informasi secara rutin dan masif terkait pembaruan apa saja yang terjadi seputar akuntansi dan audit.
3. Bagi Kantor Akuntan publik/Instansi
 - a. Diharapkan kedepannya kantor akuntan publik menciptakan lingkungan yang baik dan nyaman bagi auditor muda sehingga dapat membuat proses adaptasi menjadi lebih singkat.
 - b. Diharapkan kedepannya kantor akuntan publik menyediakan mentor yang dapat membantu bagi para auditor pemula untuk dapat

membantu mereka mempelajari terkait pola kerja pada lingkungan baru.

- c. Diharapkan kantor akuntan publik dapat memberlakukan sistem *work from home* secara bertahap sehingga dapat membuat kegiatan audit semakin efisien.

