

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di kantor Kelurahan Cililitan, dapat disimpulkan yaitu sebagai berikut :

1. Kepuasan Kerja (X_1), Lingkungan Kerja(X_2), dan Kepemimpinan (X_3) berpengaruh terhadap Disiplin Kerja Karyawan (Y) PPSU Kelurahan Cililitan. Dapat dilihat dari R^2 yaitu sebesar 81,7% sisanya 18,3% dipengaruhi oleh variabel yang lainnya yang tidak diteliti, dan kepuasan kerja (X_1), lingkungan kerja(X_2), dan kepemimpinan (X_3) berpengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan (Y) PPSU Kelurahan Cililitan.
2. Kepuasan Kerja (X_1) mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan (Y), Dapat dilihat dari R^2 yaitu sebesar sebanyak 56,8% sisanya 43,2% dipengaruhi faktor yang lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini dan kepuasan kerja (X_1) pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan (Y) PPSU Kelurahan Cililitan
3. Lingkungan Kerja mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja, dapat dilihat dari R^2 yaitu sebanyak 69,8% sisanya 30,2% dipengaruhi faktor yang lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini lingkungan kerja (X_2) pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan (Y) PPSU Kelurahan Cililitan.

4. Kepemimpinan (X_3) mempunyai pengaruh positif terhadap disiplin kerja karyawan Dapat dilihat dari R^2 yaitu sebanyak 78,2% sisanya 21,8% dipengaruhi faktor yang lainnya yang tidak diteliti

5.2 Saran

Berdasarkan olahdata, maka peneliti dapat memberi saran untuk karyawan Prasarana dan Sarana Umum (PPSU) adalah sebagai berikut :

1. Untuk meningkat kedisiplinan karyawan PPSU Kelurahan Cililitan penulis memberi saran menciptakan kepuasan kerja yang baik seperti menciptakan lingkungan kerja yang positif, buat komunikasi lebih mudah antar atasan dan bawahan dan melibatkan karyawan mengambil keputusan serta kepemimpinan yang baik agar karyawan merasa senang dan semangat dalam melakukan pekerjaan. Jika semua aspek di perhatikan dengan seksama maka akan meningkat kedisiplinan kerja karyawan PPSU.
2. Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja, saran yang penulis agar kepuasan kerja PPSU meningkat dengan instansi dapat meminta feedback dari karyawan agar karyawan yang tidak puas dengan kinerja instansi bisa tersalurkan, lalu melibatkan pengambil keputusan dengan melibatkan pengambil keputusan dengan karyawan bahwa instansi mempercayai dan menghargai pendapat mereka.
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja saran yang di berikan oleh penulis kepada kelurahan Cililitan pada karyawan PPSU harus

lebih di perhatikan dan menciptakan hubungan bai kantar sesame karyawan serta hubungan antara atasan dengan bawahan.

Pengaruh kepemimpinan terhadap disiplin kerja saran yang diberikan oleh penulis kepada Keluran Cililitan untuk karyawan PPSU harus tetap menerapkan kepemimpinan yang baik dalam Kelurahan Cililitan agar karyawan mendapatkan kepuasan dan lingkungan yang aman dan nyaman Ketika pemimpin baik dalam melakukan segala hal.

