

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian data pengolahan yang penulis lakukan di PT Tribuanan Indraloka Semesta maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 1) Secara simultan variabel Gaya Kepemimpinan (X_1), Lingkungan Kerja (X_2) dan Fasilitas Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai sebesar 89,3% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Artinya Gaya kepemimpinan yang baik, lingkungan kerja yang aman dan nyaman serta fasilitas kerja yang mendukung bisa meningkatkan kinerja karyawan.
- 2) Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai 79,3% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Artinya semakin baik dan suportif Gaya kepemimpinan maka akan semakin baik dan meningkat kinerja karyawannya.
- 3) Lingkungan Kerja (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai 78,3% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Artinya semakin aman dan nyaman lingkungan kerja di suatu perusahaan maka semakin baik kinerja

karyawannya, begitu pula sebaliknya jika lingkungan kerja tidak begitu baik, maka kualitas kinerja karyawan akan menurun.

- 4) Fasilitas Kerja (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) dengan nilai 70.9% dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Artinya semakin memadai dan bagus fasilitas kerja disuatu perusahaan maka kinerja karyawan akan meningkat, sebaliknya jika fasilitas kerja disuatu perusahaan tidak lengkap maka kinerja karyawan akan menurun.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT Tribuanan Indraloka Semesta sebagai berikut:

1. PT Tribuanan Indraloka Semesta perlu meningkatkan perhatian khusus terhadap karyawannya atas gaya kepemimpinan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan untuk lebih bertanggung jawab serta konsisten dalam penyampaian terhadap pekerjaan dan jabatannya.
2. Dalam sisi Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan oleh karena itu perlu mempertahankan lingkungan kerja yang baik, baik itu fisik ataupun non fisik sehingga dapat menjadi penunjang untuk peningkatan kinerja karyawan
3. Fasilitas kerja berpengaruh tinggi terhadap kinerja karyawan oleh karena itu perusahaan harus memfasilitasi kebutuhan karyawan yang memadai

dan mendukung dalam pekerjaan sehingga kinerja karyawan akan sesuai dengan apa yang diharapkan.

4. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, PT Tribuanan Indraloka Semesta perlu memperhatikan kualitas kerja dan tanggung jawab dari pekerjaan karyawan, agar bisa terkoordinasi dengan baik.

